



Green[™]
landscaping group

Årsredovisning 2020

Green Landscaping Group AB (publ)



GREEN I KORTHET

Gröna utemiljöer för alla

Green Landscaping Group AB (publ) är Nordens ledande aktör inom skötsel och finplanering av utemiljöer. Vår affärsidé är att förädla kundens utemiljö genom att erbjuda tjänster med fokus på hög kundnytta, långsiktig hållbarhet och kvalitet.

Green Landscaping Group erbjuder genom tjugosju dotterbolag och resultatenheter marknadens mest omfattande tjänsteportfölj med syftet att göra staden skönare och tryggare. Målsättningen är en miljö som tillför ett verkligt mervärde där människor vill vara. Vi är verksamma i Sverige och Norge. I Sverige är verksamheten uppdelad i fem regioner: Syd, Väst, Öst, Mitt och Norr.

Vi erbjuder grönyteskötsel och landscaping, finplanering samt vinter- och vägtjänster, sports landscaping och träd- och skogsvård.

Vi är professionella i allt vi gör och i centrum finns våra medarbetare som med sin kompetens och erfarenhet inspirerar våra kunder och realiserar deras drömmar om en vacker och funktionell utemiljö. En utemiljö som med våra tjänster inom skötsel och drift består under en lång tid.

Våra dotterbolag

P·A·R·K
- förnyar och vårdar gröna ytor

JE MARK

Mark & miljö
projekt

1979
JORDELIT

Jacksons
trädvård

Green
Landscaping Malmö

Mark & Trädgård

Green
landscaping Skåne

Green
landscaping Helsingborg

GML
SPORT
EST. 1994

Green
landscaping

TRANEMO
Vi har utemiljö!
Trädgårdstjänst AB

BJÖRN
ENTREPRENÖR AB
063762 89 70

Oveland
Utemiljö

M SVENSK
MARKSERVICE

AKERSHUSGÄRTNEREN

GAST
ENTREPRENÖR

thormans
entreprenad

HADELAND
MASKINDRIFT AS



BENGTSSONS
TRÄDGÅRDSANLÄGGNINGAR AB



Innehåll

Händelser 2020	5
VD har ordet	6
CFO-ord	8
Förvärv	9
Mål & Strategier	10
Lean	13
Marknadsöversikt	14
Tjänsteerbjudande	18
Segment	22
Hållbarhetsrapport	30
Green Academy	44
Green Steps	46
Digitalisering	48
Aktien	50
Bolagsstyrningsrapport	53
FINANSIELLA RAPPORTER	65
Förvaltningsberättelse	66
Koncernens resultaträkning	71
Koncernens balansräkning	72
Koncernens förändring i eget kapital	74
Koncernens kassaflöde	75
Moderbolagets resultaträkning	76
Moderbolagets balansräkning	77
Moderbolagets förändring i eget kapital	79
Moderbolagets kassaflöde	80
Noter	81
Revisionsberättelse	107
Nyckeltal	111
Definitioner med förklaringar	113

Denna årsredovisning avser verksamheten i Green Landscaping Group AB (publ), organisationsnummer 556771-3465



Händelser 2020

Etablering i Norge genom förvärv av GAST Entreprenör AS i Oslo i februari. Ytterligare tre norska bolag blev en del av gruppen under året.

Totalt förvärvades sju bolag under året, varav fyra i Norge och tre i Sverige.

Coronapandemin har medfört en negativ påverkan avseende omsättning och resultat.

Under andra kvartalet genomfördes en företrädesemission på 146,8 mkr.

Mild vinter med utebliven snö- och halkbekämpning i första och fjärde kvartalet.

Decentraliseringen av gruppen fortsätter och tre resultatenheter blev till fristående bolag under året. Förberedelser inför ytterligare bolagiseringar under 2021.

Händelser efter årets utgång

Förvärv av Akershusgartneren AS i Norge.

NYCKELTAL

mkr	2020	2019	Förändring, %
Omsättning	2 134,7	1 992,6	7,1%
EBITA	101,1	57,2	76,7%
EBITA-marginal	4,7%	2,9%	1,8 ppc
Resultat per aktie före utspädning, kr	0,90	0,20	350,0%
Resultat per aktie efter utspädning, kr	0,89	0,20	345,0%
Orderbok	4 434	3 565	24,4%

2020 var ett händelserikt år för Green Landscaping Group där vi tog stora kliv mot vårt mål att bli Nordens ledande företag inom utemiljöbranschen.

VD har ordet

2020 var ett händelserikt år för Green Landscaping Group där vi tog stora kliv mot vårt mål att bli Nordens ledande företag inom utemiljöbranschen.

Vårt fokus på att utveckla befintliga bolag i kombination med tillväxt genom förvärv är framgångsrikt. Med en decentraliserad och entreprenörsdriven struktur, skapar vi förutsättningar för fortsatt framgång.

Under året togs det första steget utanför Sverige då fyra norska bolag förvärvades under 2020 och ytterligare ett under inledningen av 2021.

Coronapandemin har en stor påverkan på samhället och inneburit en ny vardag för många. Även vår verksamhet har påverkats, men har fungerat väl under rådande förutsättningar. Vi har vidtagit åtgärder för att skapa en säker arbetsmiljö för våra medarbetare och säkrat fortsatt leverans till våra kunder.

Det är glädjande att kunderna ger oss nytt förtroende att få leverera tjänster år efter år vilket är det bästa betyg vi kan få. Vårt fokus på kundnytta, effektivitet och god kvalitet är ett framgångsrecept vi kommer fortsätta med.

Stark utveckling under ett annorlunda år

2020 har varit ett annorlunda år med både covid-19 och mild vinter där vi trots det har lyckats väl och nått bra resultat. Omsättningen för helåret 2020, 2 135 mkr, ökade med sju procent. Det innebär att vi sedan 2015, då bolagets nuvarande strategi lades fast, har ökat omsättningen med totalt med 184 procent, vilket motsvarar 23 procent i årlig genomsnittlig tillväxttakt. Den fina tillväxttakten är främst driven av framgångsrika förvärv. Under 2020 har sju nya bolag välkomnats till gruppen, fyra i Norge och tre i Sverige. Därmed har vi framgångsrikt tagit första steget utanför Sverige och in på den norska marknaden.



De sju bolag som förvärvades under 2020 har tillfört en årlig omsättning om cirka 650 mkr med god lönsamhet.

Den organiska tillväxten var negativ under helåret 2020. Förklaringen är framför allt den ovanligt milda vintern under både första och fjärde kvartalet, vilken i princip innebar uteblivna snöröjnings- och halkbekämpningsuppdrag. Därutöver har även pandemin till viss del påverkat utvecklingen negativt genom uteblivna tilläggsuppdrag, uppskjutna beställningar och minskad effektivitet. Att vi lyckats bibehålla omsättningen under andra, tredje och fjärde kvartalet trots dessa utmaningar är vi nöjda med.

Efter de sju förvärven under 2020 och ytterligare ett i början av mars 2021, har Green Landscaping Group sedan bolaget grundades 2009 genomfört totalt 27 förvärv. Koncernen består idag av 28 bolag/resultatenheter och 1 350 medarbetare.

Rörelseresultatet, EBITA, uppgick 2020 till 101 mkr (57), vilket är en ökning med 77 procent. Marginalen förbättrades med 1,8 procentenheter till 4,7 procent (2,9). Det är en bit kvar till bolagets mål om 8 procent, men givet den förbättring som skett under 2020 och de aktiviteter som pågår, finns bra förutsättningar för fortsatt ökad lönsamhet.

Integrationsprocess som värnar om lokal entreprenörskraft

Förvärv av lönsamma bolag ledda av framgångsrika och engagerade entreprenörer är en central del av vår strategi. Tillkommande entreprenörer blir stora ägare i Green Landscaping Group samtidigt som de fortsätter att leda sina lokala bolag.

I vår förvärvs- och integrationsprocess finns några bärande prioriteringar. De förvärvade bolagen arbetar i linje med gruppens strategi men verkar självständigt och utifrån det lokala ledarskapets prioriteringar, samtidigt som de blir del av en större organisation och får tillgång till ny kompetens, nya utvecklings- och samarbetsmöjligheter, gemensamma inköps- och leverantörsavtal, nya verktyg och potentiella korsförsäljningsmöjligheter. Dessa förvärvs- och integrationsprioriteringar har visat sig framgångsrika. Lokala entreprenörer vill vara en del av Green Landscaping Group och den gemensamma organisationen bidrar med ny energi, ny kompetens och förmåga, utan att det egna handlingsutrymmet begränsas.

De sju bolag som förvärvades under 2020 har tillfört en årlig omsättning om cirka 650 mkr med god lönsamhet. Under det gångna året stärktes balansräkningen genom en företrädesemission om cirka 150 mkr och vid årsskiftet uppgick nettoskuldsättningen till 2,8 gånger justerad EBITDA pro forma. Bedömningen är att Green Landscaping Group har goda möjligheter att utifrån denna position fortsätta konsolidera den nordiska marknaden för grönyteskötsel.

Prioriteringar och drivkrafter för ökad lönsamhet och fortsatt tillväxt

Vi lägger nu ett framgångsrikt år bakom oss och blickar framåt. Med utgångspunkt i en stabilitet i organisationen finns goda möjligheter för att de lokala ledarna i våra dotterbolag ska kunna fokusera på såväl ökad kundnytta som förbättrad lönsamhet under 2021.

I Sverige präglas stora delar av organisationen av ett fortsatt integrations- och synergiarbete, vilket kommer att ge resultatförbättringar under många år framöver.

Under inledningen av 2021 har vi upplevt en något ökad efterfrågan på våra tjänster och en högre aktivitet hos våra kunder från ett delvis försiktigt beteende under 2020 påverkat av pandemin. De underliggande trenderna med urbanisering och grönare städer som driver marknaden på lång sikt verkar till vår fördel. Efterfrågan på gröna, funktionella och hållbara utemiljöer i våra städer och tätorter ökar år för år.

Vi bidrar till samhällsnytta

Vi verkar i ett samhälle där vi blir allt fler människor och där vi i större utsträckning flyttar till städer och centralorter. Det ökar behovet av fler urbana grönområden. Vi bidrar med ekonomiskt, socialt, miljö- och klimatomåttligt hållbara investeringar och initiativ som skapar välmående samhällen och företagande.

Jag ser fram emot att tillsammans med alla medarbetare fortsätta skapa välskötta, hållbara och trygga utemiljöer till våra kunder, och vill tacka alla som bidragit till våra framgångar under 2020.

Johan Nordström

Koncernchef



Carl-Fredrik Meijer
CFO

CFO har ordet

Kassaflödet från den löpande verksamheten efter leasingkostnader uppgick till 116 mkr för 2020, vilket är starkt jämfört med 2019 då det uppgick till 11 mkr. I juni gjorde vi en företrädesemission om cirka 150 miljoner kronor för att möjliggöra en hög tillväxttakt.

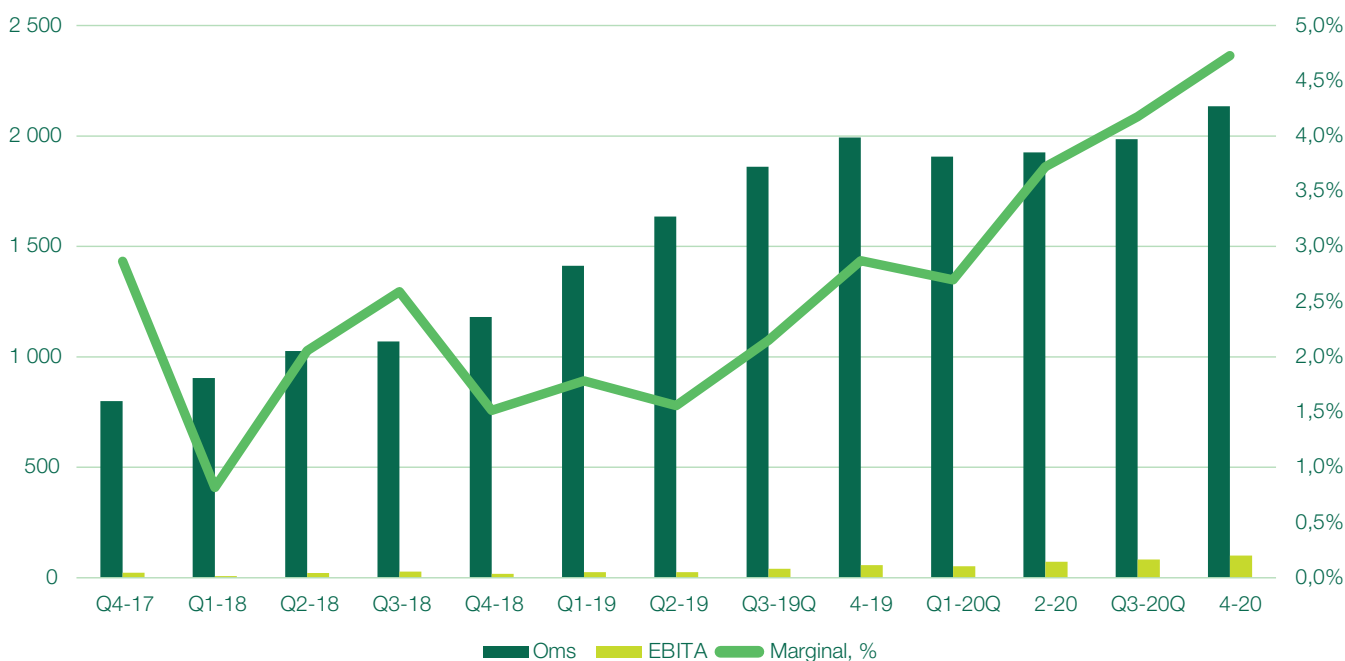
Kassaflödet från den löpande verksamheten och företrädesemissionen användes för att förvärva bolag och totalt uppgick kontantdelen av köpeskillingar till 368 mkr under året. Mellanskillnaden finansierades via lån.

Nettoskulden/EBITDA uppgick till 2,8 ggr per sista december 2020 vilket är lägre än motsvarande period föregående år då Nettoskulden/EBITDA var 3,3 ggr. Det är även något över vårt finansiella mål om maximalt 2,5 ggr. Även när skuldsättningsgraden är något över målet har vi möjlighet att genomföra ytterligare förvärv genom finansiering från vårt kassaflöde från den löpande verksamheten och lånefinansiering. Vårt att notera är att skuldsättningen skapar en hävstång och ger högre avkastning på det egna kapitalet och är än mer attraktivt i en lågräntemiljö.

Mer potential och mer decentralisering

EBITA-marginalen 2020 uppgick till 4,7% och ökade 1,8 procentenheter från 2019 (2,9%). Marginaltrenden pekar uppåt sedan 2018, vilket stödjer vårt finansiella lönsamhetsmål om att nå 8,0% i EBITA.

Omsättning och EBITA, RTM 2017Q4 - 2020Q4



Internt benchmarkar vi lönsamheten i dotterbolagen med en rankinglista och det finns stora skillnader i gruppen, vilket indikerar att det finns förbättringspotential i flera av gruppens enheter.

Ett verktyg för att förbättra lönsamheten är bolagisering av enheter inom gruppen. Under året bolagiserades tre enheter i Region Syd genom att delar av verksamheten i Svensk Markservice AB och Green Landscaping AB knoppades av till egna aktiebolag med en omsättning på cirka 80-120 miljoner kronor. Fler är planerade under 2021. Att skapa riktiga dotterbolag är viktigt därför att bolaget får större mandat och möjlighet att skapa en tydligare identitet baserat på sina lokala förutsättningar och anställda; sin egen kultur. Ett dotterbolag kan också tydligare kommunicera med sin lokala marknad som fristående dotterbolag, till exempel via hemsida och i sociala medier vilket vi har sett prov på under året. Ur ett finansiellt perspektiv skapar det en större tydlighet att vara ett självständigt dotterbolag då VD ansvarar för hela sin resultaträkning och balansräkning inklusive kassan.

Förvärv

Vi är ett hem för entreprenörer

Greens förvärvsstrategi handlar i all enkelhet om att vi erbjuder bolag ett hem för entreprenörer. Genom att samla ett antal bolag i samma geografiska område lyckas vi ge entreprenörerna något som de tidigare saknat, nämligen kollegor. När dessa entreprenörsledda bolag samlas, skapas möjlighet till erfarenhetsdelning och samverkan. I gränsytan mellan bolagen blir innovationstakten högre, försäljningsvägarna fler, men framför allt skapas sparringpartners där vi driver oss själva att hela tiden öka vår konkurrenskraft och förbättra vårt kunderbjudande.

Under 2020 förvärvade vi totalt 7 stycken bolag med en samlad årsomsättning om cirka 650 mkr. Vi har genom förvärv etablerat oss i såväl Oslo som på det norska Sörlandet, och utifrån dessa plattformsinvesteringar lyckats knyta flera framgångsrika bolag till oss. Vi har även gjort investeringar i Östergötland och i Skåne för att stärka en redan väl etablerad marknadsposition.

Vi letar kontinuerligt efter nya framgångsrika och entreprenörsledda bolag som vill bli en del av Green Landscaping Group. Alla förvärvade bolag behåller sitt varumärke, sin kultur och "the way to get things done", samtidigt som vi ger dem en möjlighet att få nya utmaningar.

Market cap och ägare

Vi som arbetar inom Green-koncernen är stora aktieägare med drygt 20 procent av aktierna vilket är en viktig del av vår modell och kultur. Under året ökade market cap från 1,3 mkr till 1,9 mkr, en ökning med 46 procent vilket är glädjande.

I början av året deltog Green i SEB:s konferens i Köpenhamn för institutionella investerare och senare under våren i ett event kring förvärvstillväxt med Affärsvärlden. Under hösten upplevde vi ett ökat intresse från internationella investerare vilket är naturligt givet att både bolag och market cap vuxit. I höstas inledde SEB uppdragsanalys av Green vilket är positivt eftersom deras rapporter är tillgängliga för alla. Sedan tidigare bevakar Pareto Securities Green.

Det är glädjande att vi fått så många nya aktieägare under året, både privata sparare och större kända institutioner som vill följa med på vår resa. Välkomna!



Jakob Körner
M&A-chef

Detta är i stort vad det innebär att bli en del av Green Landscaping Group, där man utmanar och blir utmanad av sina systerbolag.

På våra befintliga marknader är antalet potentiella förvärvsobjekt mycket stort, vilket driver vår tillväxtpotential. Vår uppgift är att sondera bland dessa bolag för att attrahera och knyta de allra bästa av dessa till oss. Vi ser vidare stora möjligheter till etableringsförvärv i såväl nya geografier som i närliggande segment. Marknaden i vår bransch är fortfarande starkt fragmenterad och detta gäller i hela norra Europa. Sammanfattningsvis konstaterar vi att vår förvärvsdrivna tillväxtresa bara har börjat.

Mål & Strategier

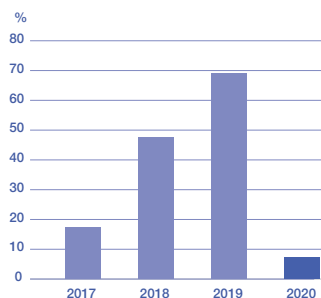
MÅL

UTFALL

KOMMENTAR

OMSÄTTNINGSTILLVÄXT

10%



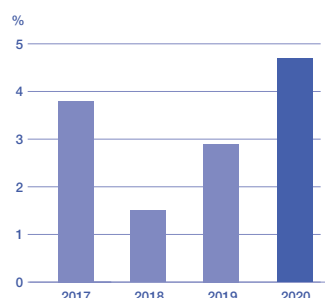
7,1%

Omsättningen ska i genomsnitt växa med 10 procent per år (organiskt och via förvärv).

Utfall 2020: 7,1 procent, varav -5,5 procent organiskt. Omsättningstillväxten påverkades positivt av förvärven men negativt av den milda vintern i framför allt Q1 2020.

LÖNSAMHET

8%



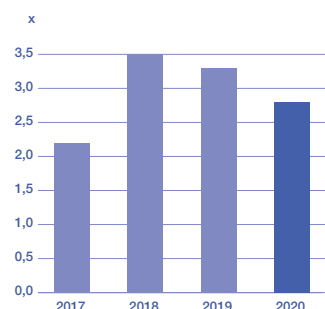
4,7%

EBITA-marginalen ska uppgå till 8 procent.

Utfall 2020: 4,7% (EBITA-marginal). Marginalen har påverkats positivt av realiserade synergier, och bidrag från under året förvärvade bolag. Den milda vintern och covid-19 har påverkat omsättning och resultat negativt.

KAPITALSTRUKTUR

<2,5ggr



<2,8ggr

Nettoskulden i relation till EBITDA ska långsiktigt inte överstiga 2,5 gånger.

Utfall 2020: 2,8 ggr. Skuldsättningen bedöms som tillfredsställande med tanke på den förväntade utvecklingen framåt då skuldsättningen allt annat lika minskar som en följd av kassaflödet från verksamheten.

UTDELNINGSPOLICY

40%



0%

Cirka 40 procent av årets nettovinst ska delas ut till aktieägarna. Utdelningsförslaget ska beakta Green Landscapings långsiktiga utvecklingspotential, finansiella position samt investeringsbehov.

Utfall 2020: I ljuset av tillväxtmöjligheterna och möjligt värdeskapande framåt föreslår styrelsen att ingen utdelning lämnas.

Strategi för tillväxt

Etablera lokal plattform för vidare expansion

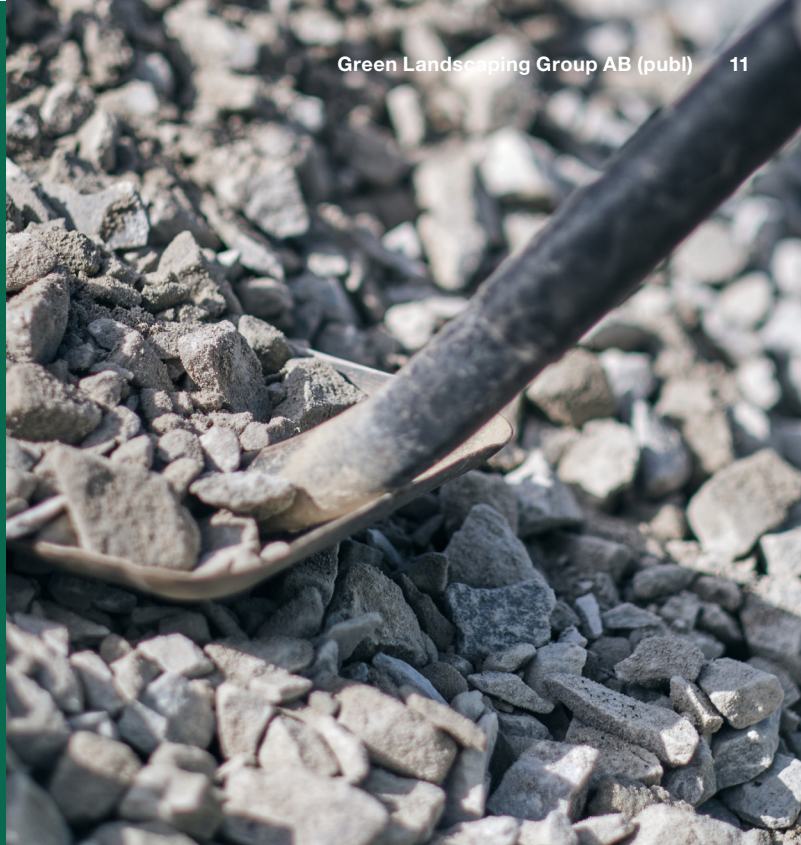
Green Landscaping skapar starka lokala marknadspositioner inom tjänsteområdet skötsel genom att etablera lokala plattformar. Vanligtvis har bolaget två till fem större avtal som löper på 3-10 år. Vid sidan av dessa större kontrakt knyts nya mindre kunder vilket ger en stark marknadsposition som kännetecknas av hög kundnöjdhet, hög effektivitet och maximerat resursutnyttjande. Lokala referenser skapar ett starkt lokalt varumärke, vilket ger en konkurrenskraftig position på respektive marknad.

Säkerställa en ledande position genom ökad kundnytta

Med lokalt etablerade kontrakt, relationer och resurser samt lokal marknadskunskap kan Green Landscaping leverera kundnytta och säkerställa en ledande position och därmed skapa konkurrensfördelar. I takt med att vi stärker vår position på lokala marknader kan betydande kostnadssynergier samt förbättrad förhandlingskraft i anbudsprocesser uppnås. Med en etablerad och ledande position möjliggörs vidare expansion till närliggande städer och kommuner vilket skapar gynnsamma villkor för fortsatt marknadskonsolidering.

Fortsatt tillväxt genom förvärv

Förvärv är en central del av Green Landscapings tillväxt- strategi och vi identifierar löpande attraktiva förvärvskandidater som kan bidra till att stärka vår marknadsposition samt vår expansion till nya geografiska marknader i Sverige såväl som utanför Sverige.



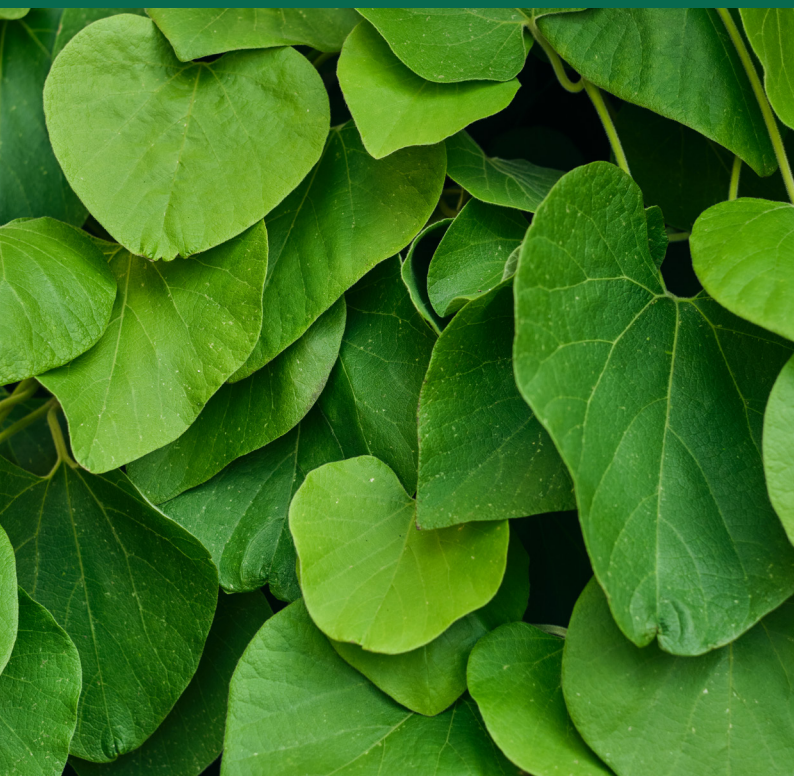
Strategi för Lönsamhet

Effektivisering av verksamheten

Green Landscaping har under de senaste åren infört en rad strategiska initiativ för ökad optimering och effektivisering av dotterbolagens processer. Bland annat har en decentraliserad organisationsstruktur implementerats där ansvaret flyttats från central till lokal styrning. Arbetet fortskrider med bolagisering av nuvarande resultatenheter inom Green Landscaping AB och Svensk Markservice AB för att skapa ännu starkare lokala och kundnära verksamheter.

Ett annat viktigt fokus har varit förbättring av befintliga processer med hjälp av det interna styrsystemet Lean, Policy Deployment för kontinuerlig förbättring av verksamheten och fokusering på värdeskapande aktiviteter för kunden.

Effektiviseringar med hjälp av Lean har inneburit konsolidering av leverantörsbasen och införande av en koordinerad inköpsprocess, förbättrad produktivitet hos anställda samt avveckling av olönsamma kontrakt. Initiativen har resulterat i betydande kostnadsbesparingar och förbättrad lönsamhet. Green Landscaping har fortsatt fokus på effektivisering för att skapa ett högre kundvärde. Detta ska uppnås genom att låta kundvärde styra utformningen av leverans och eliminering av svinn.



Strategi för förvärv

Förvärv utgör en central del av Green Landscaping Groups tillväxtstrategi och är uppdelad på bolag som omsätter 30-150 mkr och mindre bolag.

30-150 MKR BOLAG (BOLT-ONS)

- Omsättning om 30-150 mkr
- Fortsätter verka som tidigare men som dotterbolag i koncernen
- Behåller ledning och varumärke
- Möjlighet att uppnå synergier i leverans och inköp
- Fokus på lönsamma kontraktportföljer
- Stark lokalt varumärke
- Inom samma geografi där vi är verksamma

MINDRE BOLAG

- Omsättning mindre än 20 mkr
- I övrigt samma kriterier som vid bolt-ons
- Bolagen integreras ofta i befintlig verksamhet till skillnad från 30-150 mkr bolagen



Vid identifiering av förvärv söker Green Landscaping Group bolag som uppfyller följande kriterier:

- » Valfungerande, stabila och lönsamma bolag
- » Kompetent bolagsledning
- » Duktiga entreprenörer
- » Starka lokala varumärken
- » Bolag med långa kundrelationer och kontrakt
- » Verksamhet i områden där Green Landscaping Group är verksamt alternativt i närliggande områden

Inom kategorin Bolt-ons förvärvades under 2020 Gast Entreprenør AB, Park i Syd AB, Hadeland Maskindrift AS, Bengtssons Trädgårdsanläggningar AB, Oveland Utemiljø AS och Thormans Entreprenad AB i kronologisk ordning.

Inom kategorin mindre bolag förvärvades verksamheten i TH Anlegg som integrerades i GAST Entreprenør AS.

Under inledningen av 2021 förvärvades Akershusgartneren AS i Norge.

Vid etablering på nya geografiska områden kan större bolag förvärvas.



Lean

Intern styrning, uppföljning och åtgärder

För att nå mål och förbättra och effektivisera verksamheten använder Green Landscaping Group det interna styrsystemet LEAN vilket bygger på fyra hörnstenar; planering, daglig styrning, ständiga förbättringar samt löpande uppföljning. Fokus är att utgå ifrån vad som skapar värde för kunden och eliminera allt annat i möjligaste mån. Respektive dotterbolag som väljer att arbeta med LEAN planerar sin verksamhet för att nå sina mål genom fastställda handlingsplaner. Därefter dokumenteras åtgärder och processimplementeringar med hjälp av styrdokument i syfte att möjliggöra ökad arbetseffektivitet, förbättrade processer och minskade kostnader. Styrdokumenterna följs därefter upp löpande i respektive bolag samt genom koncernens månatliga rapportering.

Ett ökat samarbete inom gruppen och dess regioner är ett sätt till ett mer kostnadseffektivt och hållbart Green. Även om arbetet har försvårats under pandemin så fortsätter vi oförtrutet att utbilda våra medarbetare i vikten av ständiga förbättringar, eliminering av slöseri och att på så sätt skapa ökad kundnytta. De enheter som nu varit med i några år har tagit till sig faktumet att allt både kan och måste blir bättre om vi ska kunna leva upp till och överträffa våra kunders förväntan. De nya bolagen som ansluter till gruppen delar med sig av sina erfarenheter och vilka faktorer som gjort dem framgångsrika.



Pierre Kubalski

Lean och verksamhetsutveckling

Under 2020 har arbetet med att utveckla och förbättra processerna inom både administration och produktion fortsatt. Ett av fokusområdena har varit att ge medarbetarna bättre verktyg för att säkerställa rätt leverans till kund samtidigt som transporter minskat med allt positivt det medför. Förbättringsarbetet fortsätter med ökad kraft genom ökade resurser som kan utbilda och sprida goda exempel.

1

PLANERING

2

DAGLIG
STYRNING

3

STÄNDIGA
FÖRBÄTTRINGAR

4

LÖPANDE
UPPFÖLJNING

Marknadsöversikt

Marknad

Marknaden i korthet

Den nordiska marknaden för landscaping och skötsel av utemiljöer beräknades 2019 vara värd cirka 90 mdkr.

Green Landscaping Group är idag verksamma på de svenska och norska marknaderna som beräknas upp till cirka 33 respektive 18 mdkr.

Marknaden kan delas in i tre tjänsteområden: grönyteskötsel, landscaping och specialisttjänster. Den totala marknaden i Sverige beräknas uppgå till dryga 30 mdkr. Av den totala marknaden är knappt 70 procent utlagd på externa leverantörer. Marknaden är fragmenterad och byggs av omkring 6 300 företag, varav Green Landscaping Group ser cirka 1-2 företag som konkurrenter på nationell nivå och cirka 2-5 företag på respektive regional nivå. Marknaden karaktäriseras av långa kontrakt inom såväl den privata som den offentliga sektorn. Marknaden har över tid varit ocyklisk och uppvisat stabilitet under tider av lågkonjunktur. Att marknaden är kontraktbaserad är en av orsakerna till detta, men även att såväl företag som kommuner underhåller utemiljöer också vid lågkonjunktur.

Utöver de tre tjänsteområdena ovan är Green Landscaping Group sedan några år tillbaka även verksamma inom skötsel av vägar och gator. Vi har sedan länge erfarenhet och kompetens av att sköta gator, gång- och cykelvägar åt våra kunder som en del av vårt erbjudande i skötsel av parker och utemiljöer. Sedan några år tillbaka utför vi även ren vägdrift åt kunder som Trafikverket.

Sedan 2020 är Green Landscaping Group även verksamma på den norska marknaden inom landscaping, skötsel och vägdrift.

Marknaden i Norge beräknas vara värd cirka 18 mdkr men har en lägre andel outsourcing än Sverige; 50 procent jämfört med 65-70 procent i Sverige.

MARKNADSVÄRDE NORDEN

90 mdkr

Den nordiska marknaden för landscaping och skötsel av utemiljöer beräknades 2019 vara värd cirka 90 mdkr.

MARKNADSVÄRDE SVERIGE OCH NORGE

33 och 18 mdkr

Green Landscaping Group är idag verksamma på de svenska och norska marknaderna som beräknas uppgå till cirka 33 respektive 18 mdkr.

ANTAL FÖRETAG PÅ MARKNADEN

6 300

Marknaden är fragmenterad och byggs av omkring 6 300 företag, varav Green Landscaping ser cirka 1-2 företag som konkurrenter på nationell nivå och cirka 2-5 företag på respektive regional nivå.

Följande texter rör den svenska marknaden.

Adresserbar marknad

Den del av marknaden som är utlagd till externa leverantörer, cirka 22 mdkr, är Green Landscaping Groups adresserbara marknad. Av denna marknad representerade grönyteskötsel cirka 70 procent, landscaping cirka 25 procent och specialisttjänster cirka 5 procent. Den adresserbara marknaden förväntas ha en årlig genomsnittlig tillväxt om 3-4 procent under de kommande åren. Detta enligt Greens egna analyser samt externa marknadsanalyser.

Storstadsregionerna förväntas uppvisa en årlig genomsnittlig tillväxt om cirka 5 procent. En viktig drivkraft i den förväntade positiva utvecklingen är gynnsamma demografiska trender.

Kundkategorier

Kunder på marknaden är både privata aktörer och offentlig sektor. Kunder som erbjuder större kontrakt ställer ofta specifika krav på företagen som erbjuder skötsel av utemiljöer och använder strukturerade upphandlingsprocesser, vilket skapar inträdesbarriärer för de mindre företagen på marknaden. Dessa kan bland annat vara krav på en storskalig verksamhet, kompetens, certifieringar, finansiell styrka, ett brett utbud av tjänster, språkfärdigheter, kvalitetssäkring, referenser från tidigare projekt och även att företaget har möjlighet att hantera ett flertal olika kontrakt med samma kund. Kontraktsvärden inom den offentliga sektorn är i genomsnitt högre än inom den privata sektorn.

Marknadens drivkrafter

Ökade ambitioner från kommuner

Ett flertal kommuner i Sverige har som mål att deras invånare inte ska ha mer än 300 meter till grönområden från bostaden, vilket driver ökade investeringar i nya grönområden. Green Landscaping Group bedömer att kommunerna kommer att fortsätta med satsningar på grönområden då de skapar en differentierad stadsbild, erbjuder naturupplevelser för stadsbor, minskar den skadliga effekten av luftföroreningar och fungerar som sociala mötesplatser. Bostadsområden med grönområden är mer eftertraktade vilket även speglas i bostadspriserna. Det har även utvecklats en ökad efterfrågan på bland

annat avancerade lekplatser, utegym, planteringar och konstgräsplaner vilket driver kommunernas satsningar inom området.

Urbanisering

Sverige är idag ett av de länder i Europa som har den snabbast växande befolkningen. I januari 2017 översteg Sveriges befolkning 10 miljoner invånare och vid 2025 förväntas antalet invånare uppgå till 11 miljoner. Cirka en fjärdedel av befolkningen är bosatt i Stockholm, Göteborg eller Malmö. Urbaniseringen i Sverige förväntas nå cirka 90 procent vid 2050. Befolkningstillväxten, och än mer urbaniseringen, bidrar till en större efterfrågan av tillgängliga utemiljöer. Den snabbt ökande populationen bidrar även till ett större slitage på befintliga parker och utemiljöer vilket ytterligare ökar behovet av skötsel.

I det korta perspektivet med covid-19 kan urbaniseringen avta eller till och med vända men det påverkar inte den långsiktiga trenden.

Ökade förväntningar på gröna stadsmiljöer är ofta högt prioriterat bland invånare och är något som är starkt efterfrågat i stadsmiljöer. Det finns flera studier som beskriver de positiva hälsoeffekterna från grönområden, så som minskad stress och en uppmuntran till träning. Parker, grönområden och annan bostadsnära natur har stor betydelse för möjligheterna till fysisk aktivitet utomhus. Om barn vistas mycket i grönområden påverkas koncentrationsförmågan positivt, de rör sig mer och håller sig friskare. En stillasittande livsstil kan leda till mental ohälsa, ökad risk för hjärt- och kärlsjukdomar samt övervikt. I Sverige har invånare höga förväntningar på grönområden och det har blivit viktigare att kunna utföra utomhusaktiviteter i städer utan att behöva transportera sig längre sträckor. Enligt en undersökning är cirka 60 procent av den svenska befolkningen villiga att betala mer för sitt boende för att kunna ha närhet till grönområden.

Ökad efterfrågan för säkerhet

Det finns en ökande efterfrågan för säkrare utemiljöer där medborgare exempelvis vill ha ordentlig belysning för att känna sig säkrare samt för att minska risken för skador vid motionerande efter skymning. Att röja och skapa mer öppna ytor är också en del av att skapa säkrare miljöer. Kommuner har även börjat ställa högre krav på att lekplatser ska vara säkrare och uppfylla specifika kriterier.

Green Landscaping Groups position

Green Landscaping Group är ett av få företag som har ett fullserviceerbjudande inom grönyteskötsel och finplanering, sportanläggning och träd- och skogsvård. Genom vårt breda serviceerbjudande kan vi ta helhetsansvaret för projektering, anläggning och skötsel av grönområden, parker och stadsområden och därigenom öka kundnyttan och samtidigt dra nytta av skalfördelar.

Grönyteskötsel och Landscaping

Marknad och drivkrafter

På marknaden agerar både fullservicebolag, som Green Landscaping Group, och mindre lokala aktörer. Marknaden drivs framför allt av tillväxt i storstadsregionerna Stockholm, Göteborg och Malmö, men även övriga landet väntas uppvisa stabil utveckling under kommande år. Långsiktigt förväntas tillväxten inom grönyteskötsel komma från växande storstadsregioner som drivs av gynnsamma underliggande demografiska trender vilket leder till en ökad efterfrågan samt därmed ett större slitage på nuvarande utemiljöer. Tillväxten inom landscaping förväntas framför allt drivas av högre kvalitets- och säkerhetskrav i kombination med ökat bostadsbyggande. Nybyggnation av bostäder sker ofta i kombination med nybyggnation av utemiljöer såsom parker, lekplatser och utegym. Höjda kvalitets- och säkerhetskrav förväntas även öka efterfrågan på renovering av lekplatser och utegym framöver.

Sports Landscaping

Marknad och drivkrafter

Marknaden domineras av ett fåtal specialistföretag inom både tjänste- och produktsegmenten som skapar en relativt låg konkurrens. Drift av golfbanor och fotbollsanläggningar har historiskt skett i egen regi men en ökning sker successivt inom tjänsteområdet då outsourcing blir mer accepterat och kraven på kvalitet ökar.

Träd- och skogsvård

Marknad och drivkrafter

Marknaden domineras av specialistföretag. Marknaden drivs bland annat av säkerhetskrav och ökade förväntningar på kommuner och fastighetsägare att det ska finnas träd i närområden. Till viss del är marknaden behovsdriven, då exempelvis extremväder kan orsaka framkomlighetsproblem som med kort varsel måste hanteras.





Tjänsteerbjudande

Green Landscaping Group erbjuder tjänster inom fem områden:



Grönyteskötsel och landscaping i form av renhållning, gräsklippning, växt- och trädvård och vägskötsel.



Finplanering, design och projektering av utemiljöer



Vinterverksamhet

i form av snöröjning och vägskötsel.



Sports Landscaping

rådgivning, produktförsäljning och underhåll av sport- och fritidsanläggningar.



Träd- & skogsvård i

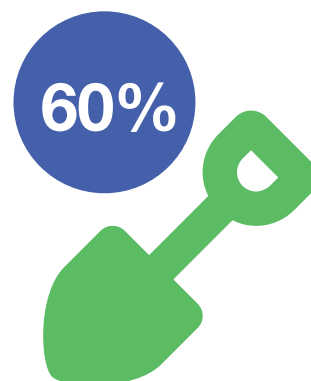
form av konsultation, beskärning, skötsel av tätortsnära skog och hantering av biomassa.

Grönyteskötsel

Verksamhetsområdet Grönyteskötsel är Green Landscaping Groups största undersegment och stod för cirka 50 procent av bolagets nettoomsättning under 2020.

Inom Grönyteskötsel erbjuds ett brett utbud av underhållstjänster av grönytor såsom renhållning, gräsklippning, beskärning, plantering, lövupptagning och vägskötsel. Under vintertid sker snöröjning och halkbekämpning. Grönyteskötsel kännetecknas av flerårskontrakt som täcker samtliga årstider, vanligtvis under en period om tre till fem år med möjlig förlängning om ytterligare två till fyra år. För bostadsrättsföreningar är kontrakten vanligtvis ett år med årlig förnyelse. Kunderna är primärt landsting, kommuner, fastighetsförvaltare, bostadsbolag och andra som äger eller förvaltar grönområden i anslutning till stadsbebyggelse.

Grönyteskötsel och Landscaping är nära sammankopplat där landscaping ofta tillkommer i form av merförsäljning till de fortlöpande kontrakten inom grönyteskötsel.

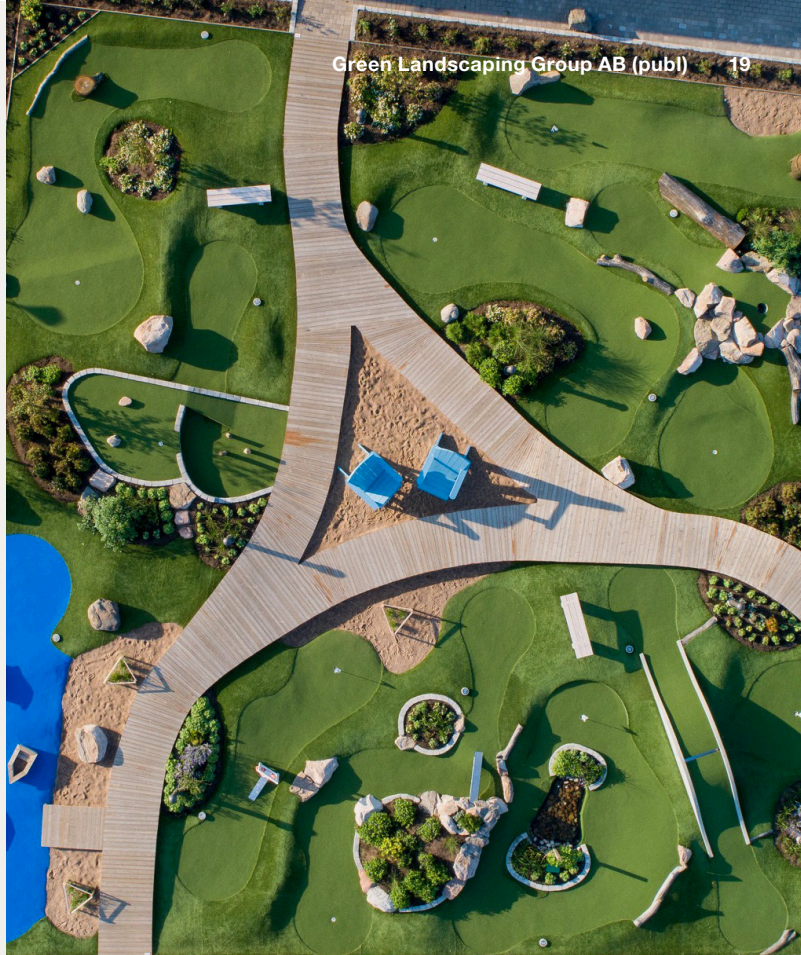


Verksamhetsområdet Grönyteskötsel är Green Landscaping Groups största undersegment och stod för cirka 60 procent av bolagets nettoomsättning under 2020.

Vinter- och vägverksamhet

Vinterverksamheten innebär i de allra flesta fall att beredskap ska hållas för såväl arbetsledning som utförare. Denna beredskap inleds typiskt runt september/oktober (beroende på kontrakt och geografi) och upprätthålls till slutet april/maj.

Under denna period utförs vid behov snöröjning och halkbekämpning av gator, vägar, parkeringsytor, torg och fastighetsmark. En klar majoritet av kontrakten har en fast ersättning för beredskap medan såväl snöröjning som halkbekämpning ersätts per tillfälle. Snöröjning av större vägar utförs av plogbilar medan man på mindre vägnät, gator och torg använder sig av hjullastare eller traktorer och redskapsbärare. I princip all snöröjning innebär samtidigt halkbekämpning som utförs med salt på det större vägnätet och med saltinblandad sand och stenflis, eller endast enbart sand och stenflis. Fastighetsytor som skolgårdar, entréer eller trappor snöröjs och halkbekämpas manuellt. Efter vintern ska halkbekämpningsmaterialet tas upp vilket görs med sopmaskiner. Sandupptagningen ersätts vanligen med ett fast arvode. Vinterväghållning bedrivs i stor utsträckning tillsammans med ett stort antal underentreprenörer/maskinägare. Verksamhetsområdet stod för 6 procent av Green Landscaping Groups nettoomsättning under 2020.



Finplanering

Bolaget har starka team av landskapsarkitekter och landskapsingenjörer och trädgårdsanläggare. Bolaget erbjuder hela kedjan från att designa och projektera utemiljöer för att sedan även kunna förverkliga dessa i utförarskedet.

Green Landscaping Group har bred kompetens och erfarenhet inom flera projektområden kopplat till finplanering däribland landskapsarkitektur, markprojektering, växtteknik, projektledning, besiktning och anläggning.

Genom att vara med under hela projektet skapar Green Landscaping Group de bästa förutsättningarna för lägre driftskostnader, mindre underhåll och längre livslängd på utemiljöer. Torg, bostadsgårdar, parker, kyrkogårdar, lek- och aktivitetsmiljöer är några exempel på projektområden.

Finplaneringsjobb handlas ofta upp som egna entreprenader, såväl av kommuner, kommunala bolag eller byggbolag. Finplaneringsprojekten ersätts vanligen vid arbetets slututförande eller vid större projekt enligt betalplan kopplat till projektets framdrift. Projekt inom finplanering utförs i mindre etapper vilket innebär en minskad projektrisk och projekten har typiskt ett kontraktsvärde mellan 1–20 mkr. Verksamhetsområdet stod för 24 procent av Green Landscaping Groups nettoomsättning under 2020.



Sports Landscaping

Inom verksamhetsområdet Sports Landscaping erbjuder Bolaget, genom dotterbolagen GML Sport och Jordelit, rådgivning, produktförsäljning och underhåll av sport- och fritidsanläggningar, till exempel golfbanor och fotbollsplaner. Vidare erbjuds tjänster såsom anläggning och renovering av naturgräs- och hybridgräsplaner. Verksamhetsområdet sport- och fritidsanläggning stod för 7 procent av Green Landscaping Groups nettoomsättning under 2020.

Flera av tjänsterna inom Sports Landscaping är komplexa och kräver en högre färdighet såsom dränering av fotbollsplaner. Förutom kommuner består kunderna vanligtvis av golfklubbar och fotbollsöreningar. Vidare samarbetar Bolaget med Svenska Fotbollförbundet och Swedish Greenkeepers Association för underhåll av arenor och anläggningar.

Verksamheten för GML Sport AB kännetecknas huvudsakligen av flerårskontrakt, vanligtvis under en period om tre år med möjlig förlängning om ytterligare tre till fyra år. Därtill förekommer även projekt som betalas vid arbetets slutförande. Vidare kännetecknas verksamheten för Svensk Jordelit av rådgivning och online-handel av produkter för sport- och fritidsanläggningar. Verksamhetsområdets övriga intäkter består av försäljning av maskiner och utrustning.

Verksamhetsområdet Sports Landscaping har efter förvärvet av Svensk Jordelit AB en starkare försäljning under den första delen av året inför sommarsäsongen.



Träd- och skogsvård

Inom verksamhetsområdet Träd- och skogsvård erbjuds konsultation, trädbeskärning, skötsel av tätortsnära skog och hantering av biomassa. Kontrakt omfattar typiskt längre ramavtal eller mindre uppdrag med timarvoden. Uppdragen kan exempelvis bestå av trädvård för att höja estetiska värden för träd i gatumiljö, anläggningar, parker och trädgårdar, trädbeskärning för att öka säkerhet och framkomlighet kring vägar, gång och cykelbanor samt fällning av riskträd i besvärliga lägen där vanliga trädfällningsmetoder inte går att använda. Kunderna utgörs av stora markägare såsom kommuner och statliga myndigheter men även fastighetsägare, byggföretag, bostadsrättsföreningar och samfällighetsföreningar. Träd- och skogsvård stod för 4 procent av Green Landscaping Groups nettoomsättning under 2020.

Verksamhetsområdet för Träd- och skogsvård har uppvisat en starkare försäljning under den senare delen av året.







Region Syd

Region Syd omfattar länen Skåne och Halland med tyngdpunkt på städerna Malmö, Lund, Vellinge, Staffanstorps, Kävlinge, Helsingborg, Varberg och Halmstad. I februari 2020 förvärvades bolaget P.A.R.K. i Syd AB och i oktober förvärvades Bengtssons Trädgårdsanläggning. Tjänsteutbudet i regionen omfattar projektering, grönyteskötsel och landscaping. Under 2020 hade Region Syd en omsättning på 491,8 mkr (371,1) respektive EBITA på 28,0 mkr (25,6) och 303 (349) anställda i regionen. Under 2020 genomfördes bolagisering av tre enheter från bolagen Green Landscaping AB och Svensk Markservice AB.

För 2021 är regionens fokus att öka intjäningsförmågan i de nybildade bolagen samt att fortsätta den positiva utvecklingen i de övriga bolagen.

OMSÄTTNING 2020

491,8 mkr

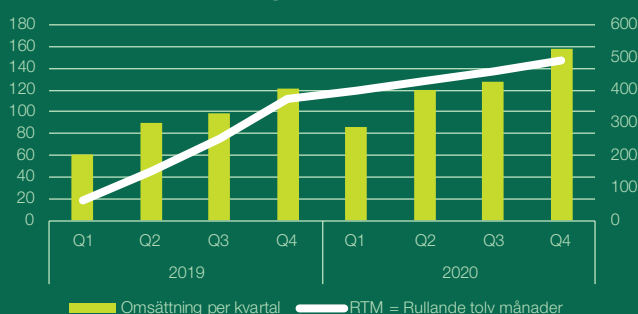
EBITA

28,0 mkr

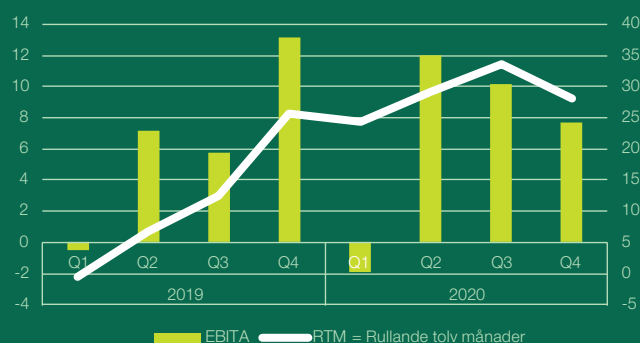
ANSTÄLLDA

303

Omsättning per kvartal och RTM



EBITA per kvartal och RTM



Dotterbolag Region Syd



BENGTSSONS TRÄDGÅRDSANLÄGGNINGAR AB

Bengtssons Trädgårdsanläggningar AB

Bengtssons levererar främst anläggningsarbeten men också en mindre del skötsel inom södra Skåne med fokus på Malmö. Bolaget hanterar hela bredden av anläggningsarbeten- från den mindre utemiljön till stora komplexa anläggningar.



Green Landscaping Helsingborg AB

Green Landscaping Helsingborg är en helhetsleverantör inom utemiljö tjänster, såsom grönyteskötsel och landscaping med skötsel som huvudverksamhet. Företaget riktar sig till offentlig och privat sektor i Helsingborg och Halland med kontor i Varberg, Halmstad, Helsingborg samt Landskrona.



Green Landscaping Skåne AB

Green Landscaping Skåne levererar ett komplett utbud inom utemiljö med fokus på skötselverksamhet. Företaget riktar sig till offentlig och privat sektor i området Löddeköpinge, Eslöv, Staffanstorps och Lund.



Green Landscaping Malmö AB

Green Landscaping Malmö AB är en ledande aktör inom markskötsel och tjänsteutbudet i Malmöområdet och utför grönyteskötsel och landscaping. Bolaget sköter, utvecklar och anlägger utemiljöer åt sina kunder inom offentlig sektor och privata företag.



Mark & Miljö Projekt AB

Mark & Miljö skapar, bygger och sköter utemiljöer till bostadsrättsföreningar och fastighetsbolag i sydvästra Skåne. Framför allt utförs ombyggnader av bostadsgårdar där Mark & Miljö som totalentreprenör tar ansvar för alla led i kedjan – från projektering till färdig anläggning.



Mark & Trädgård

Mark & Trädgård i Skottorp AB

Mark & Trädgård Skottorp bedriver skötsel av utemiljöer med bland annat allmännyttiga bostadsbolag och kommuner som kunder. Den primära delen av verksamheten avser grönyteskötsel. Utöver detta bedriver bolaget även landscapingverksamhet. Geografiskt har bolaget sin närvaro i nordvästra Skåne och Halland genom lokala kontor i Laholm, Ängelholm samt Halmstad.



P.A.R.K. i Syd AB

Park i Syd projekterar, anlägger och sköter om utemiljöer i södra Sverige med möjlighet att driva alla faser i ett anläggningsprojekt- från gestaltning till projektering, från anläggning till skötsel. Kunderna är både offentlig sektor och privata företag samt Svenska kyrkan som är en viktig kund.

Region Väst

Region Väst omfattar Västra Götaland, Jönköping, Kronoberg och Östergötland med tyngdpunkt på Göteborg, Alingsås, Tranemo, Borås, Strömstad och Linköping. Tjänsteutbudet i regionen omfattar grönyteskötsel, landscaping samt sports landscaping. Under 2020 hade Region Väst en omsättning på 943,0 mkr (752,9) respektive EBITA på 76,4 mkr (39,9) och 453 (383) anställda i regionen.

Under 2020 rapporteras bolagen i Norge som en del av Region Väst.

Regionen byter i januari 2021 namn till Region Mitt.

OMSÄTTNING 2020

943,0 mkr

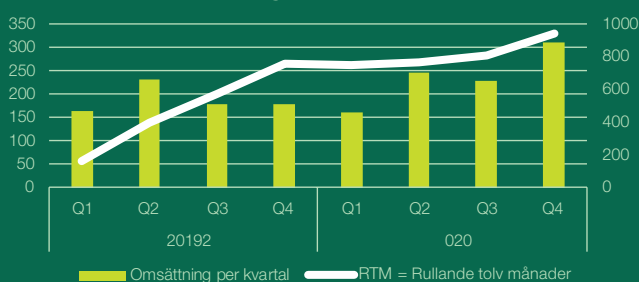
EBITA

76,4 mkr

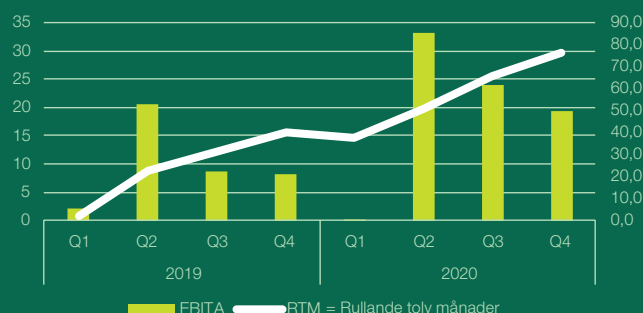
ANSTÄLLDA

453

Omsättning per kvartal och RTM



EBITA per kvartal och RTM



I regionen drivs dotterbolagen Green Landscaping AB och Svensk Markservice AB som fyra resultatenheter, där resultatenhetererna består av en mix av respektive bolag. Resultatenhetererna benämns Göteborg Drift, Bohuslän, Östergötland och Göteborg Anläggning.

Göteborg Drift

Göteborg Drift består till största delen av driftavtal med en mix av offentlig sektor och privata fastighetsägare. De har även en driftenhet som utför finplanering. Enheten arbetar inom Stor-Göteborg och dess kranskommuner. Enheten är under ombildning till eget juridiskt bolag under 2021 med namnet Trädgård & Markmiljö Väst AB.

Bohuslän

Resultatenhet Bohuslän består uteslutande av driftavtal inom offentlig sektor och privata fastighetsägare. Enheten är verksam från Hisingen, Bohuslän, Göta Älvdalen samt Alingsås och Skaraborg. Enheten är under ombildning till eget juridiskt bolag under 2021 med namnet Park & Trädgård AB.



Östergötland

Resultatenhet Östergötland verksamhet består till huvudsak av driftavtal inom offentlig sektor och privata fastighetsägare samt har även en enhet som utför finplanering. Enheten är verksam inom Östergötland och kommer under 2021 att bli en egen juridiskt bolag med namnet Green Östergötland AB.

Göteborg Anläggning

Resultatenhet Göteborg Anläggning erbjuder uteslutande finplanering samt lättare anläggningsprojekt. Enheten är verksam inom Stor-Göteborg och dess kranskommuner. Enheten kommer att ombildas till eget juridiskt bolag under 2021 med namnet Västsvensk Markservice AB.

Dotterbolag Region Väst



Thormans Entreprenad AB

Thormans Entreprenad AB erbjuder ett antal tjänster inom skötsel av utemiljöer med geografisk tonvikt på Östergötland. Kunderna är främst kommuner och kommunala bostadsbolag.



GML Sport AB

GML Sport AB är en komplett leverantör av specialiserade tjänster inom sports landscaping i form av golfbaneskötsel, dränering och hydroseeding. Bolagets tjänsteutbud omfattar rådgivning, produktförsäljning och underhåll av sport- och fritidsanläggningar, till exempel golfbanor och fotbollsplaner.

Vidare erbjuds tjänster såsom anläggning och renovering av naturgräs- och hybridgräsplaner. Flera av tjänsterna är komplexa och kräver specialistkompetens och bolaget står för hög kvalitet och stort kundfokus. Bolaget har sitt huvudkontor i Göteborg men bedriver uppdrag över hela Sverige.



Tranemo Trädgårdstjänst AB

Tranemo Trädgårdstjänst AB är specialister inom markanläggning och trädgård. Bolaget utför olika typer av markarbeten i form av arbeten i råmark till landscaping och året-runt-skötsel. Kunderna innefattar byggföretag, kommuner, industrier, bostadsrättsföreningar samt mindre företag och privatpersoner. Geografiskt är bolaget verksamt inom Tranemo, Borås och Ulricehamn.



Svensk Jordelit AB

Svensk Jordelit AB har en marknadsledande position som rådgivare och leverantör av produkter inom sports landscaping, främst inom golf och fotboll. Bolagets tjänsteutbud omfattar rådgivning och produktförsäljning mot framför allt golf- och fotbollsbranschen som har hög kundnöjdhet och stor närvaro på marknaden. Säljer även produkter till privatpersoner under varumärket Xeed genom e-handel. Bolaget samarbetar med Svenska Fotbollsförbundet och Swedish Greenkeepers Association. Bolaget har sitt huvudkontor i Göteborg med en säljkår som täcker hela Sverige.

Dotterbolag Norge



GAST Entreprenør AS

Gast Entreprenør AS är en framgångsrik verksamhet med fokus på nyanläggning och renovering av parker, lekplatser, utemiljöer och innergårdar. Bolaget är verksamt i Osloregionen i Norge. Kunderna är i huvudsak fastighetsägare, större privata företag och projektutvecklare.

HADELAND MASKINDRIFT AS

Hadeland Maskindrift AS

Hadeland Maskindrift erbjuder ett antal tjänster relaterade till vägdrift och grönytor för kunder som Oslo kommun, Statens vegvesen och andra företag.



Oveland Utemiljø AS

Oveland Utemiljø AS erbjuder ett antal tjänster inom trädgårdspanering och teknik, snickeriarbeten och anläggning av lekplatser.



Region Öst

Region Öst omfattar Stockholms län och delar av Upplands län. Tjänsteutbudet i regionen omfattar grönyteskötsel, finplanering samt träd- och skogsvård. Under 2020 hade Region Öst en omsättning på 514,9 mkr (593,9), EBITA på -13,1 mkr (-0,5) och 288 (323) anställda i regionen.

Snöbristen under första kvartalet påverkade resultatet negativt, framför allt i enheterna inom Svensk Markservice AB, Green Landscaping AB samt Björnentreprenad AB. Intjäningsförmågan har under flera år varit för låg i Region Öst och större omstruktureringar har skett inom två av enheterna för att öka lönsamheten. Bland annat har en anläggningsverksamhet inom Svensk Markservice AB avvecklats. Bedömningen är att de åtgärder som vidtagits kommer att förbättra lönsamheten under 2021 och kommande år.

Regionen byter i januari 2021 namn till Region Stockholm.

OMSÄTTNING 2020

514,9 mkr

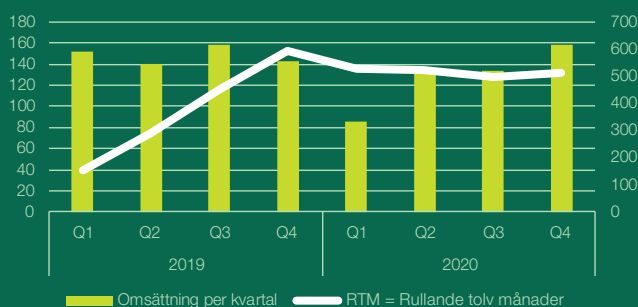
EBITA

-13,1 mkr

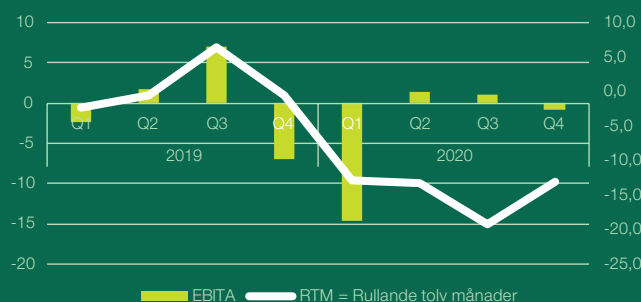
ANSTÄLLDA

288

Omsättning per kvartal och RTM



EBITA per kvartal och RTM



Dotterbolag Region Öst



Björntreprenad AB

Björntreprenad AB är ett fullservice-bolag inom grönyteskötsel och landscaping. Bolaget utgår från Bro, norr om Stockholm och verkar främst i närområdet. Kunderna utgörs primärt av kommuner och bostadsrättsföreningar.



Jackson Trädvård AB

Jacksons Trädvård är specialister inom trädvård, skogsskötsel och naturvård. I tjänsteutbudet ingår konsultation, trädvård och fällning av träd på tomter och i urbana miljöer, skötsel av tätortsnära natur- och skogsområden samt hantering av biomassa. Bolaget erbjuder också konsultering, förvaltning och aktiv skötsel av skogliga bestånd.

Bolaget erbjuder även nyplantering av träd med tillhörande etableringsskötsel. Restprodukterna efter fällning och avverkning tas tillvara genom bland annat biobränsle och egen möbeltillverkning under varumärket Ravenwood som lanserades under 2020.

Kunderna innefattar fasta uppdragsgivare såsom stora markägare som kommuner, fastighetsbolag och statliga myndigheter med ramavtal. Bolaget har kontor i Stockholm samt Göteborg. Verksamheten bedrivs primärt i Stockholm inklusive Mälardalsregionen samt längs med hela västkusten och runt Götene kommun.



J E Eriksson Mark & Anläggningsteknik AB

JE Mark AB är en betydande aktör inom finplanering och grönyteskötsel i Stockholmsregionen. Bolaget utför primärt markentreprenader till kunder av varierande storlek i form av bostadsrättsföreningar, byggbolag, bostadsbolag, förvaltningsbolag och kommuner. JE Mark AB utför en bred variation av arbeten från kvalificerade finplaneringsprojekt och trädgårdsanläggningar till skötsel av utemiljöer.



I regionen drivs dotterbolagen Green Landscaping AB och Svensk Markservice AB som tre resultatenheter, där samtliga resultatenheter består av en mix av respektive bolag. Resultatenheter Stockholm City, Stockholm Södra och Stockholm Norra är under ombildning till egna juridiska bolag under 2021.

Stockholm City

Resultatenhet Stockholm City levererar grönyteskötsel till offentliga och privata kunder inom främst Stockholms innerstad, med visionen att skapa en grön stad för nästa generation. Bolaget erbjuder ett komplett utbud av utemiljötjänster, såsom grönyteskötsel, finplanering, snöröjning och anläggningsjobb. Kunderna innefattar offentlig sektor och kommunala bostadsbolag. Enheten kommer under våren 2021 att ombildas till eget juridiskt bolag med namnet Grön Stad Mark och Anläggning AB

Stockholm Södra

Resultatenhet Stockholm Södra förädlar och förvaltar utemiljöer åt kunderna genom ett hållbart arbetssätt och en helhetssyn. Bolaget erbjuder grönyteskötsel, anläggning, snöröjning, specialtjänster och lekplatsbesiktning till kunder i Stockholms län, inom både offentlig och privat sektor. Stockholm Södra är under ombildning till eget juridiskt bolag våren 2021 med namnet Markservice Sthlm AB.

Stockholm Norra

Resultatenhet Stockholm Norr förvaltar och utvecklar utemiljön åt såväl offentliga som privata kunder genom leverans av bland annat grönyteskötsel, snöröjning och landscapingprojekt. Stockholm Norr är under förändring med målbilden att bli ett eget bolag.

Region Mitt

Region Mitt omfattar Värmlands-, Örebro-, Västmanlands-, Dalarnas-, Gävleborg och Uppsalas län samt Roslagen. Tjänsteutbudet i regionen omfattar grönyteskötsel och finplanering. Under 2020 hade Region Mitt en omsättning på 176,8 mkr (189,4) respektive EBITA på 8,2 mkr (10,1) och 86 (87) anställda i regionen.

Den lägre omsättningen och EBITA 2020 jämfört med 2019 förklaras främst av mild vinter.

Från början av januari 2021 kommer enheterna inom Region Mitt att ingå i Region Norr.

OMSÄTTNING 2020

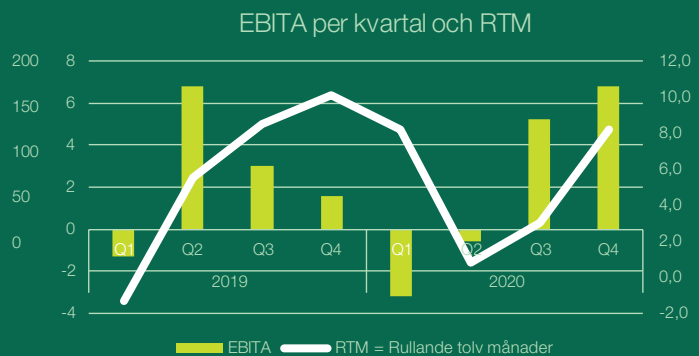
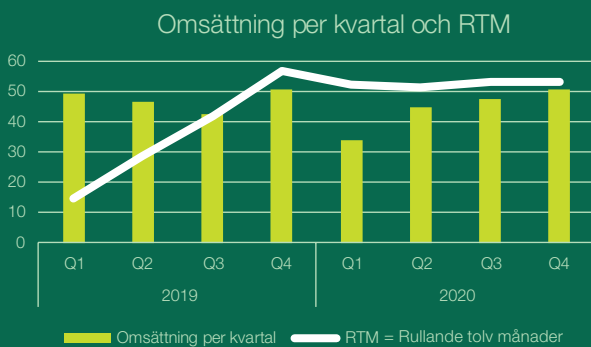
176,8 mkr

EBITA

8,2 mkr

ANSTÄLLDA

86



Dotterbolag Region Mitt



I regionen drivs dotterbolagen Green Landscaping AB och Svensk Markservice AB som två resultatenheter. Resultatenheterna Svealand och Roslagen är under ombildning till egna juridiska bolag.

Svealand

Resultatenhet Svealand är den ledande aktören inom markskötsel i Svealand och tjänsteutbudet inkluderar grönyteskötsel och landscaping. Bolaget sköter, utvecklar och anlägger utemiljöer på ett effektivt och kundnära sätt. Kunder inkluderar kommuner, fastighetsförvaltare, bostadsbolag, Svenska Kyrkan och andra som äger eller förvaltar grönområden i anslutning till stadsbebyggelse. Resultatenheten är under ombildning till eget juridiskt bolag med namnet Markservice Svealand AB.

Roslagen

Resultatenhet Roslagen verksamhet omfattar ett komplett utbud av utemiljötjänster, såsom grönyteskötsel och landscaping. Kunder inkluderar Trafikverket, kommuner, fastighetsförvaltare, bostadsbolag och andra som äger eller förvaltar grönområden och gata i anslutning till stadsbebyggelse.

Region Norr

Region Norr omfattar Västerbottens-, Västernorrlands, Jämtlands- och delar av Gävleborgs län. Verksamheten samordnas från kontoret i Umeå och återfinns längs med Norrlandskusten från Härnösand, Sundsvall, Örnsköldsvik, Umeå samt vidare norröver till Skellefteå. Tjänsteutbudet i regionen omfattar grönyteskötsel och finplanering. Under 2020 hade Region Norr en omsättning på 112,9 mkr (134,8) respektive EBITA på 11,4 mkr (14,6) och 89 (99) anställda i regionen.

2020 har varit ett år med utmaningar då några större uppdrag löpt ut men verksamheten har ändå lyckats bra med att kompensera för volymtappet genom att fokusera mer på finplanering och på så vis kunnat bibehålla marginalen.

Inför 2021 står vi väl rustade och kommer fokusera på att ytterligare utveckla finplaneringsverksamheten.

OMSÄTTNING 2020

112,9 mkr

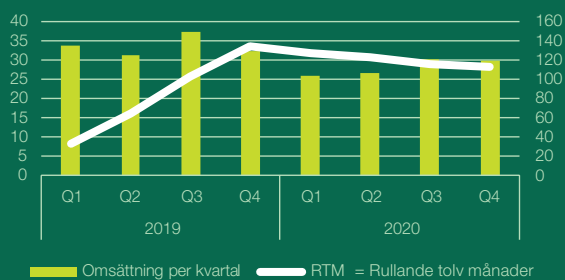
EBITA

11,4 mkr

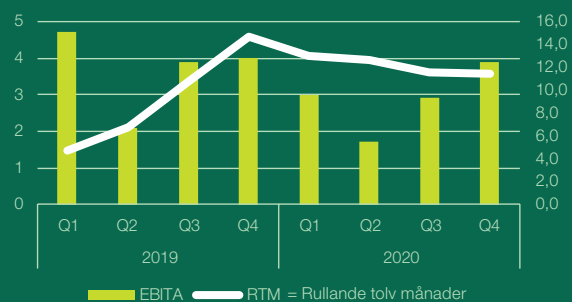
ANSTÄLLDA

89

Omsättning per kvartal och RTM



EBITA per kvartal och RTM



Dotterbolag Region Norr



I regionen drivs dotterbolaget Svensk Markservice AB resultatenhet Norr och som är under ombildning till ett eget juridiskt bolag under 2021.

Norr

Resultatenhet Norr är den ledande aktören inom markskötsel i Norrland och tjänsteutbudet inkluderar grönyteskötsel och landscaping. Bolaget sköter, utvecklar och anlägger utemiljöer på ett effektivt och kundnära sätt. Kunder inkluderar kommuner, fastighetsförvaltare, bostadsbolag, Regioner och andra som äger eller förvaltar grönområden i anslutning till stadsbebyggelse. Resultatenheten är under ombildning till ett eget juridiskt bolag med namnet Markservice Norrland AB.



HÅLLBARHETSRAPPORT

Hållbar grönyteskötsel för människa och miljö

I skötsel och finplanering av utemiljöer är ansvar för människa och miljö en självklar och grundläggande utgångspunkt. Utifrån en säker, trygg och engagerande arbetsmiljö för våra medarbetare, levererar vi trygga, funktionella och vackra utemiljöer för boende och brukare i bostadsområden och städer.

Vi verkar i ett samhälle där vi blir allt fler människor och där vi i större utsträckning flyttar till städer och centralorter. Det ökar behovet av fler urbana grönområden och det är här Green Landscaping Groups verksamhet kan bidra allra mest. Vi ska bidra med ekonomiskt, socialt, miljö- och klimatmässigt hållbara investeringar och initiativ som skapar välmående samhällen och företagande.



Green Landscaping Groups hållbarhetsplattform

För att effektivt och strukturerat arbeta för att hela tiden utveckla och förbättra vårt hållbarhetsarbete har vi utvecklat en hållbarhetsplattform med utgångspunkt i FN:s 17 globala hållbarhetsmål. En väsentlighetsanalys har också bidragit med insikter och beslutsunderlag. Plattformen består nu av tre fokusområden med tillhörande resultatindikatorer och strategiska hållbarhetsmål. Vår ambition är att en gång per år utvärdera våra hållbarhetsprioriteringar. När så görs kan det komma att föranleda uppdateringar av plattformen.



Green Landscaping Groups hållbarhetsplattform

Strategiska hållbarhetsmål

Minska CO2-utsläpp med 5% per år

Nollvision för arbetsplatsolyckor

Nöjd medarbetarindex som uppgår till minst 10 eNPS

Nolltolerans för korruption

Minst 5 nya projekt årligen mot ökad biologisk mångfald.

5 personer/år anställs från Green Steps

Klimatanpassad produktion

Säker, engagerande och inkluderande arbetsplats

Sunda affärsrelationer för stabil finansiell utveckling



Styrning och väsentlighet

Strategiska hållbarhetsmål

Green Landscaping Group har med utgångspunkt i sina prioriterade fokusområden beslutat att styra hållbarhetsarbetet utifrån sex strategiska hållbarhetsmål:

1

Minska koldioxid-utsläppen i förhållande till omsättningen med fem procent per år fram till 2025

2

Nollvision för arbetsplatsolyckor

3

Nöjd medarbetarindex som uppgår till minst 10 eNPS

4

Nolltolerans för korruptionsincidenter

5

Genomföra minst fem nya installationer årligen med inriktning mot ökad biologisk mångfald

6

5 personer per år anställs från Green Steps

Hållbarhetsstyrning

Styrelsen och VD är ytterst ansvariga för hållbarhetsarbetet inom koncernen och har delegerat delar av ansvaret till de olika dotterbolagen.

Hållbarhetsarbetet baseras på Green Landscaping Groups värdegrund och regleras genom koncernens policyer, där uppförandekoden och hållbarhetspolicyen utgör grunden för hållbarhetsarbetet. Dessa policydokument ger vägledning kring hur vi ska skapa värde, bidra till ett hållbart samhälle, förebygga risker i verksamheten och hantera oförutsedda händelser.

Vårt hållbarhetsarbete ska präglas av ansvar, öppenhet, etiskt uppträdande och respekt för våra intressenter. Vi ska nå en hållbar utveckling genom ständiga förbättringar, långsiktiga kundrelationer, kompetenta medarbetare och planering av vår verksamhet.

Uppföljning av hållbarhetsarbetet

Uppföljning och utvärdering av hållbarhetsarbetet sker dels löpande på enhetsnivå i samband med övrig målluppföljning, dels aggregerat på koncernnivå. Utfall diskuteras och vid avvikelser initieras korrigerande åtgärder. En gång per år görs en mer genomgående utvärdering av aktuella resultatindikatorer och pågående aktiviteter.



FN:s hållbarhetsmål med relevans för Green Landscaping Group

Green Landscaping Group har gjort en genomlysning av den egna verksamheten för att identifiera vilka av FN:s hållbarhetsmål som bolaget har bäst möjlighet att bidra till. Genomlysningen gjordes under vintern 2020/2021. Resultatet blev att Green Landscaping Group valde hållbarhetsmål nummer 8, 9, 11, 12 och 15 som vägledande för den egna verksamhetens hållbarhetsarbete.

8 ANSTÄNDIGA ARBETSVILLKOR OCH EKONOMISK TILLVÄXT



Nr 8. Anständiga arbetsvillkor och ekonomisk tillväxt

Green Landscaping Group har som arbetsgivare, uppdragsgivare till underentreprenörer och ägare till dotterbolag ett ansvar för att personer sysselsatta inom bolagets verksamhet arbetar i en miljö som är trygg, säker, utvecklande och icke diskriminerande. Green Landscaping kan också genom att driva en strategiskt välgrundad och ekonomisk sund verksamhet bidra till ekonomisk tillväxt för individer och samhälle.

9 HÅLLBAR INDUSTRI, INNOVATIONER OCH INFRASTRUKTUR



Nr 9. Hållbar industri, innovationer och infrastruktur

Green Landscaping Group bidrar i sina uppdrag till hållbar infrastruktur. Det sker exempelvis vid skötsel och anläggning av parker och grönytor, liksom vid underhåll och snöröjning av vägar. För att vara relevant inom dessa områden är innovation en naturlig del av bolagets affärsmodell. Green Landscaping Group strävar hela tiden efter att utveckla effektivare och mer hållbara metoder för att uppfylla uppdragsgivarnas krav och förväntningar.

11 HÅLLBARA STÄDER OCH SAMHÄLLEN



Nr 11. Hållbara städer och samhällen

Det här är en del av bolagets affärsmodell. I uppdrag avseende skötsel och anläggning av grönytor utförs dessa med avsikten att skapa miljöer som är säkra, inkluderande och tillgängliga för alla, oberoende av ålder, kön, etnicitet och funktionsförmåga.

12 HÅLLBAR KONSUMTION OCH PRODUKTION



Nr 12. Hållbar konsumtion och produktion

Genom ansvarsfull avfallshantering och i det närmaste ingen användning av kemikalier i verksamheten arbetar Green Landscaping Group mycket fokuserat för att bidra till en hållbar konsumtion och produktion inom grönyteskötsel. Vidare byts dieseldrivna bilar och bensindrivna verktyg löpande ut mot eldrivna motsvarigheter. Digitaliseringens möjligheter erbjuder också nya möjligheter inom grönyteskötsel, för att uppnå en ändå mer resurseffektiv produktion.

15 EKOSYSTEM OCH BIOLOGISK MÅNGFALD



Nr 15. Ekosystem och biologisk mångfald

I de uppdrag som Green Landscaping Group utför ingår ofta att ta hänsyn till, skydda och utveckla den biologiska mångfalden genom att exempelvis anlägga ängsområden och utrota invasiva arter. Resurseffektiv vattenanvändning är ett annat angeläget område som bolaget också vidtar många åtgärder inom, exempelvis genom att använda vattensäckar vid trädbevattning och genom att medverka i projekt för att tillvarata dagvatten i nybyggnation och renovering.

Intressentdialog

Den senaste strukturerade intressentdialogen genomförde Green Landscaping Group under vintern 2020/2021. Medarbetare, kunder, ägare, leverantörer och investerare har intervjuats. Andra intressenter, såsom myndigheter, fackförbund, branschföreningar och specialistnätverk, har också inflytande och förväntningar på bolagets hållbarhetsarbete, men dessa intressentgruppers perspektiv har inte inhämtats specifikt vid detta tillfälle. Dialogerna har utgjort underlag för väsentlighetsanalysen och bidragit till beslut om valda fokusområden.

Dialogplaner

Vid sidan av återkommande fördjupade intressentintervjuer, inhämtar Green Landscaping Group löpande olika intressenters perspektiv på bolagets verksamhet. Det kan övergripande beskrivas enligt nedan.

Intressentgrupp	Dialogplan
Medarbetare	Årlig medarbetarundersökning, arbetsplatsträffar, medarbetarsamtal, facklig samverkan
Kunder	Återkommande kundmöten, utvärderingsmöten och årlig kundnöjdhetsundersökning
Leverantörer	Återkommande kontakter, upphandlingar, offertförfrågningar, uppföljningsmöten, planerings- och samordningsmöten.
Aktieägare och investerare	Delårsrapporter, årsstämma och investerarträffar.
Intresseorganisationer	Medlemskap och engagemang i bransch- och intresseorganisationer.
Samhälle	Kontakt med myndigheter, lagstiftare och kommuner, vid behov möten i aktuella frågor

Väsentlighetsanalys

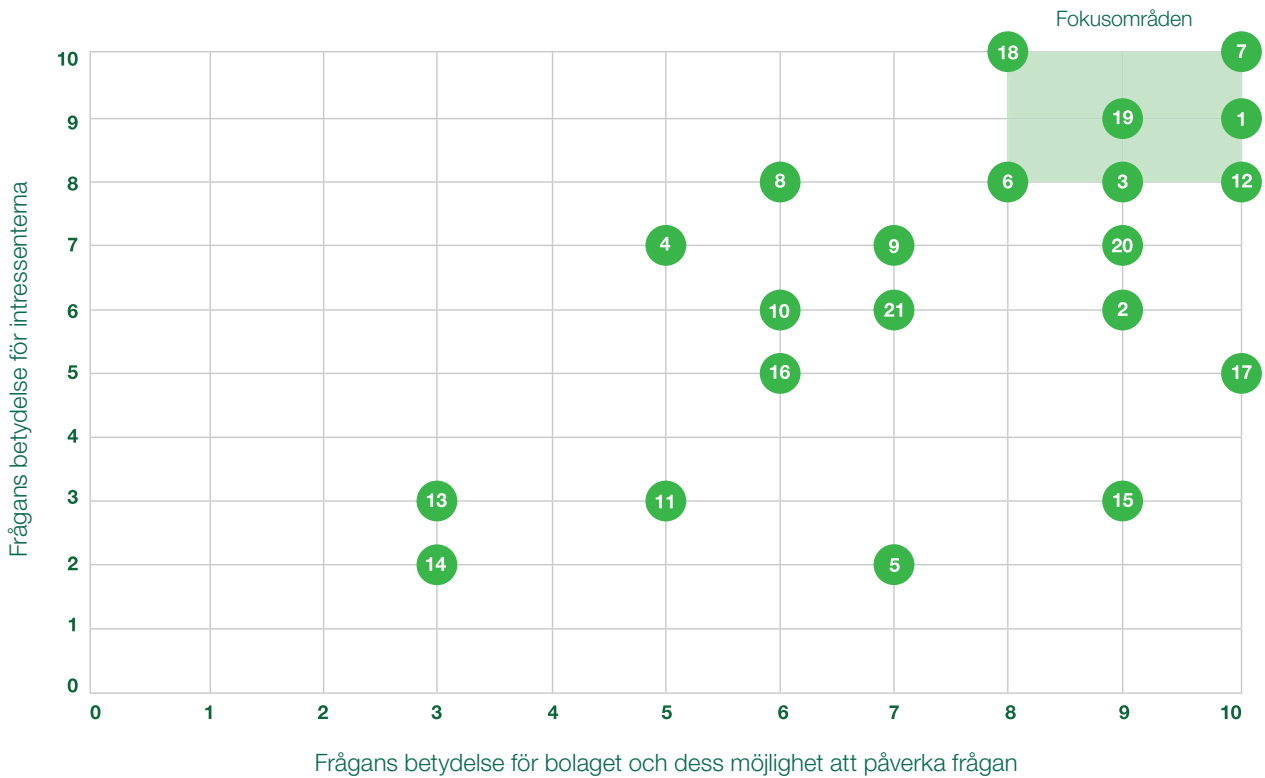
Väsentlighetsanalysen har tagit sin utgångspunkt i Green Landscaping Groups verksamhet, de av FN:s hållbarhetsmål som bolaget valt att prioritera, genomförda intressentdialoger, samt bolagets övriga intressenters perspektiv på vad som är väsentligt för Green Landscaping Group att prioritera i sitt hållbarhetsarbete.

De intervjuerna som gjordes i samband med intressentdialogen vintern 2020/2021 fokuserade på de hållbarhetsfrågor som Green Landscaping Group bedömer att bolaget antingen har störst förmåga att bidra inom, eller som bedöms ha störst betydelse för bolagets verksamhet.

Green Landscaping Group har utvärderat resultatet av intressentdialogen och ställt detta i relation till bolagets egen uppfattning om sin förmåga att bidra till och påverka de olika hållbarhetsfrågorna. Resultatet visar de frågor som har störst betydelse för bolagets verksamhet och utgör därmed de frågor som bolaget ska fokusera sitt hållbarhetsarbete till.

Green Landscaping Group har valt att sammanfatta dessa frågor i tre fokusområden:





MILJÖMÄSSIG HÅLLBARHET

1. På en skala 1-10, hur viktigt anser du att det är att Green arbetar för att minska verksamhetens negativa klimatpåverkan?

2. På en skala 1-10, hur viktigt anser du att det är att Green arbetar för minskad energianvändning?

3. På en skala 1-10, hur viktigt anser du att det är att Green arbetar för minskad resursanvändning och ökad cirkuläritet?

4. På en skala 1-10, hur viktigt anser du att det är att Green arbetar för ansvarsfull avfallshantering?

5. På en skala 1-10, hur viktigt anser du att det är att Green arbetar för att bevara en biologisk mångfald?

6. På en skala 1-10, hur viktigt anser du att det är att Green arbetar för att minska användningen av kemiska bekämpningsmedel och andra kemikalier?

SOCIAL HÅLLBARHET

7. På en skala 1-10, hur viktigt anser du att det är att Green arbetar för att skapa en trygg och säker arbetsmiljö för sina medarbetare?

8. På en skala 1-10, hur viktigt anser du att det är att Green arbetar för en god hälsa och välbefinnande bland sina medarbetare?

9. På en skala 1-10, hur viktigt anser du att det är att Green arbetar för jämställdhet mellan män och kvinnor på sina arbetsplatser?

10. På en skala 1-10, hur viktigt anser du att det är att Green arbetar för mångfald bland sina medarbetare?

11. På en skala 1-10, hur viktigt anser du att det är att Green aktivt arbetar för bättre social integration i samhället?

12. På en skala 1-10, hur viktigt anser du att det är att Green arbetar för ett högt medarbetarengagemang?

13. På en skala 1-10, hur viktigt anser du att det är att Green prioriterar trygghetsskapande åtgärder inom ramen för uppdrag avseende skötsel av grönytor och andra allmänna ytor?

14. På en skala 1-10, hur viktigt anser du att det är att Green prioriterar tillgänglighetsfrämjande åtgärder inom ramen för uppdrag avseende skötsel av grönytor och andra allmänna ytor?

AFFÄRSMÄSSIG HÅLLBARHET

15. På en skala 1-10, hur viktigt anser du att det är att Green arbetar för att ökad entreprenörskap i samhället/inom sin verksamhet?

16. På en skala 1-10, hur viktigt anser du att det är att Green arbetar för att ökad innovationskraft i samhället/inom sin verksamhet?

17. På en skala 1-10, hur viktigt anser du att det är att Green arbetar för ansvarsfulla inköp och ansvarsfulla relationer med underleverantörer och underentreprenörer?

18. På en skala 1-10, hur viktigt anser du att det är att Green arbetar för att motverka korruption?

19. På en skala 1-10, hur viktigt anser du att det är att Green strävar efter en sund och stabil finansiell ställning?

20. På en skala 1-10, hur viktigt anser du att det är att Green arbetar för att nå god lönsam ekonomisk tillväxt genom etiskt och moraliskt ansvarsfull verksamhet?

21. På en skala 1-10, hur viktigt anser du att det är att Green levererar kostnadseffektiv grönyteskötsel med brukaren i fokus?

1

Fokusområde 1: Klimatanpassad produktion

Green Landscaping Group ska bedriva sin verksamhet och utföra uppdrag inom grönyteskötsel så att negativ klimatbelastning undviks. Det långsiktiga målet är att uppnå klimatneutralitet, vilket även är ett krav från våra nyckelkunder. Genom denna prioritering bidrar Green Landscaping Group till FN:s hållbarhetsmål nummer 9, 11, 12 och 15. Arbetet fokuserar på:



Målmedvetet arbeta för förbättrad energieffektivitet och ökad resurseffektivitet genom val av maskiner, redskap och arbetsmetoder. Bensin- och dieseldrivna fordon och handverktyg ersätts när så är möjligt med eldrivna motsvarigheter. Genom arbetsplanering kan arbetsmetoder göras mer energieffektiva.



Målmedvetet arbete för att minska den mängd avfall som verksamheten ger upphov till, ökad cirkularitet i resursanvändandet, liksom förbättringar av avfallshanteringen. Åtgärder görs inom inköp, vid val av arbetsmetod och i samband med arbetsplanering.



Målmedvetet arbete för att minska de kemikalier som används i verksamheten. Det är endast i mycket begränsad omfattning som kemiska bekämpningsmedel används. Löpande utvärderas alternativa metoder för att minska användningen till noll.

RESULTATINDIKATORER

KPI	2019	2020	Enhet	Kommentar
CO2-utsläpp scope 1	4.022	4.517	Ton CO2-ekvivalenter	Utfallet baserar sig på företag som var en del av gruppen vid årets början.
CO2-utsläpp scope 1 som andel av omsättningen	3,60	2,69	X ton CO2-ekvivalenter / mkr i omsättning	Positiv trend beroende på elektrifiering och nyare maskinpark.
CO2-utsläpp scope 2	161	479	X ton CO2-ekvivalenter	Utfallet baserar sig på företag som var en del av gruppen vid årets början.
CO2-utsläpp scope 2 som andel av omsättningen	0,14	0,28	X ton CO2-ekvivalenter / mkr i omsättning	Ökningen beror till viss del på elektrifieringen men även att tillkommande bolags fastighetshyra inte inkluderar el.
Energiförbrukning (varav X procent från biobränslen)	0,82%	1,26%	%	Ökningen beror främst på en ökad användning av HVO100.
Registrerade produkter i kemikaliehanteringssystem		791	Antal	Målsättningen är att minska antalet kemikalier som används i verksamheten och mäts i de bolag som har digitala system för kemikaliehantering.

Data omfattar de bolag som ingick i Green Landscaping Group vid ingången av respektive år.

Åtgärder för att minska energiförbrukning och utsläpp av växthusgaser

Green Landscaping Group omfattas av lagen om "Energikartläggning i stora företag". Beräkningarna visar att företagets största klimatbelastning kommer från transporter och maskinarbeten där den främsta energikällan är fossila drivmedel. Det är därför inom detta område som åtgärder prioriteras.

All administration av bolagets fordon görs i en intern bilpool. Det gör det möjligt att arbeta aktivt med att alltid avyttra äldre bilar först och flytta yngre bilar inom verksamheten när behovet av bilar minskar respektive ökar i olika delar av organisationen. Genom förnyringen av fordons- och maskinparken ökar andelen bränslesnåla fordon och maskiner, vilket både bidrar till lägre miljöbelastning och kostnadsbesparingar.

Exempel på andra insatser som också görs för att minska energiförbrukningen och utsläppen av växthusgaser:

- Ökad användning av eldrivna fordon för kortare transporter.
- Ökad användning av eldrivna arbetsredskap.
- Implementerat arbetssätt för ruttplanering som ger kortare körsträcka, mindre bränsleförbrukning, och kostnadsbesparingar.
- Kartläggning och åtgärder för att påverka och minska vår energiförbrukning i kontorslokaler, garage, förråd och personalutrymmen.
- Inom ramen för verksamheten planterar vi växter, som exempelvis träd, buskar och sedum, vilket delvis kompenserar för de utsläpp som verksamheten ger upphov till.

Hantering av miljöfarliga produkter

Green Landscaping Group har rutiner i sitt ledningssystem för lagring, användning och avfallshantering av miljöfarliga produkter. Hantering av kemiska produkter följs upp löpande och säkerhets- och produktinformation för kemiska produkter finns i en mobilapplikation för enkel tillgång även på fältet. Kemiska produkter används generellt i mycket liten omfattning. Inom grönyteskötseln används nästan alltid mekaniska metoder, men där så inte är möjligt strävar vi efter att alltid välja de minst farliga produkterna och vi har strikta regler och dokumentationskrav för användning av kemiska bekämpningsmedel.



Avfall och återvinning

I Green Landscaping Groups skötselverksamhet uppstår avfall av olika slag såsom organiskt avfall från skötsel av mark samt osorterat avfall från papperskorgar. I samband med finplaneringsarbeten uppstår ofta avfall i form av riven asfalt, betong och trä och från egen verksamhet kommer kontorsavfall, elektronik och vissa kemiska restprodukter och förpackningar. I företagets ledningssystem finns rutiner för hur alla olika avfall ska hanteras för att utgöra minsta möjliga miljöbelastning. Den största delen av avfallet sorteras och lämnas till återvinning. Organiskt material återanvänds i den egna verksamheten. Green Landscaping Group har eget tillstånd för transport av ofarligt avfall, och samarbetar med underentreprenörer med tillstånd för transport av övrigt avfall.

Riskinventering

Bolaget har främst identifierat två typer av risker relaterade till fokusområdet "klimatanpassad produktion":

- Klimatförändringen kan leda till krav på mer intensiva insatser för markskötsel till följd av ökad nederbörd och ett varmare klimat. Ökade insatser leder till högre kostnader sommartid men den högre temperaturen leder också till minskade intäkter och insatser vintertid när nederbörden inte faller som snö.
- Bristande implementering och/eller efterlevnad av externa lagar, policys och riktlinjer inom miljöområdet. För att motverka denna risk finns en intern hållbarhetsgrupp som fungerar som stöd för verksamheten vad det gäller miljöfrågor och hållbarhet.

2

Fokusområde 2: Säker, engagerande och inkluderande arbetsplats

Medarbetarna är Green Landscaping Groups viktigaste resurs. Det är engagerade och motiverade medarbetare som skapar förutsättningar att leverera effektivt med hög kvalitet. Green Landscaping Group prioriterar åtgärder inom tre områden för att vara en attraktiv arbetsgivare och skapa bästa möjliga förutsättningar för sina medarbetare. Härigenom bidrar bolaget också till FN:s hållbarhetsmål nummer 8:



Green Landscaping Group har en nollvision för arbetsplatsolyckor, samt etablerade rutiner för tillbuds- och olycksfallsrapportering. Säkerhetsutbildningar genomförs regelbundet med medarbetare och underentreprenörer. Likaså genomförs regelbundna och systematiska arbetsplatsinventeringar för att identifiera situationer och arbetsmoment som kräver åtgärder för att utveckla och förbättra arbetsmiljö och säkerhet.



För att skapa en engagerande, stimulerande och utvecklande arbetsplats prioriteras lärande och kompetensutveckling. Ledare utbildas i coachande ledarskap och rutiner finns för att lärande ska vara en del i de dagliga arbetssituationerna.



Mångfald på arbetsplatsen är en självklarhet för Green Landscaping Group. Bolaget arbetar aktivt för att öka medvetenheten i organisationen för frågan och även för att öka bredden i rekryteringsbasen, i synnerhet i samband med rekrytering till ledarpositioner.

RESULTATINDIKATORER

KPI	2019	2020	Enhet	Kommentar
Antal tillbud	164	206	Antal	Baserar sig på data från de bolag som ingick i gruppen vid årets början.
Antal olyckor (LTA)	61	113	Antal	Ökning beroende på större verksamhet samt införande av IA-system.
Dödsolyckor	0	0	Antal	
Jämställdhet	21%	13%	Andel kvinnor av totalt antal medarbetare, %	Förvärvade bolag bidrar negativt till KPI:n.
Medarbetarnöjdhet, eNPS	-1	-2	eNPS	Medarbetarnöjdheten ligger på en bra nivå med målet att uppnå 10 poäng.
Antal personer som gått arbetsledarutbildning	-	270	Antal personer	Uppföljning påbörjades under 2020.

Regelbundna medarbetarundersökningar

På Green Landscaping Group arbetar cirka 1 350 medarbetare. Huvuddelen av våra medarbetare möter våra kunder och genomför skötsel och finplanering av kundernas utemiljöer via våra lokala dotterbolag.

Under året genomförde dotterbolagen medarbetarundersökningar. Den senaste undersökningen har en svarsfrekvens på 75% och ett eNPS på -2.

Resultatet i medarbetarundersökningen är ett viktigt verktyg som används för vidareutveckling av bolagen och av medarbetarna.

Kompetensutveckling

Green Landscaping Group eftersträvar att vara en attraktiv arbetsplats för våra potentiella och existerande medarbetare med intressanta arbetsuppgifter, kompetenta ledare, korta beslutsvägar samt möjlighet till inflytande och utvecklingsmöjligheter.

Ett internt kompetensutvecklingsprogram, Green Academy, startade 2016 som ett steg för ökad kompetensutveckling bland medarbetarna där utbildning utförs tillsammans med lämplig tredjepartsleverantör. I dialog med medarbetarna identifieras kompetensområden som sedan blir en del av utbildningsprogrammen. All utbildning i Green Academy utvärderas och dokumenteras i CV- och kompetensdatabaser. Certifieringar lagras digitalt för att sedan delges potentiella kunder i samband med anbudsprocesser.

Under 2020 har följande utbildningsinsatser gjorts inom ramen för Green Academy:

- Ledarskapsprogram för Lagbasar och Produktionschefer har avslutats med över 230 deltagare. Uppföljning av resultatet har genomförts och de som uppnått målsättningen har diplomerats.
- Första omgången av Mentorskapsprogrammet för talanger i organisationen har avslutats med 10 deltagare varav 5 kvinnor och 5 män.
- Pilot för kompetensvalidering av yrkesarbetare uppstartad i samverkan med Trädgårdsnäringens Centrala Yrkeskommitté - TCYK. Vilket kan vara ett kompetenskrav i upphandlingar.
- Executive-programmet med 30 deltagare har slutförts för region Syd och Väst. För Norr, Mitt och Öst slutförs programmet under våren 2021.

- Implementering av kompetensdatabasen Atlas har genomförts i flera dotterbolag i koncernen.

Kompetensutveckling i kombination med social integration

Green Landscaping Group har utvecklat ett eget integrationsprogram, Green Steps, där vi tillsammans med kunder och myndigheter hjälper nyanlända och långtidsarbetslösa in på arbetsmarknaden. Vi erbjuder en kombination av utbildning och arbetserfarenhet under programmets 24 månader. Initiativet syftar till att skapa ett inkluderande samhälle och bidrar till bolagets långsiktiga kompetensförsörjning. Kandidaterna till programmet väljs ut med hjälp av metoder där kartläggning av individuella intressen är en central del. Även andra kompetenser granskas, bland annat svenska språkkunskaper och motivation. Programmet i sin helhet baseras på OCN-metoden, som är en erkänd valideringsmotor för att kvalitetssäkra kunskap och används allt oftare inom utemiljöbranschen.

Under 2020 har följande resultat uppnåtts inom ramen för Green Steps:

- Green Steps programmet omfattar idag tjugofem deltagare.
- Av de tre deltagarna som slutfört programmet under 2020 har samtliga erhållit anställning.
- Region Väst har under året tagit fram ett utbildningsprogram för deltagarna i samarbete med Göteborgs Stad och Västgötaregionen. Utbildningen startar januari 2021 med målsättningen att under året validera femton Green Steps deltagare till kompetensnivå Yrkesbevis 1 eller Bas.
- Under hösten har samarbete inletts med Arbetsmarknad och Vuxenutbildning Göteborgs stad, vilket resulterat i ytterligare åtta deltagare i Green Steps programmet i Göteborg.

En säker arbetsmiljö och friska medarbetare

Green Landscaping Groups verksamhet omfattas av lagar och regler avseende säkerhet och arbetsmiljö. För att förebygga olyckor på arbetsplatserna mäter vi olycksstatistik och arbetar kontinuerligt med personalutbildning för att säkerställa att lämplig skyddsutrustning alltid används. Genom vårt utbildningsinitiativ Green Academy identifierar vi de kompetensområden som våra medarbetare önskar att utveckla inom ramen för arbetsmiljörisiker.

Genom tillbud- och avvikelshantering identifierar vi grundorsaker och åtgärdar felen vid källan, stärker kvaliteten i vårt arbete samt förebygger risker och återkommande problem.

För att bibehålla välmående medarbetare och för att minska sjukfrånvaron arbetar vi aktivt med preventiva åtgärder. Vår ambition är att säkerställa att långtidssjuka och medarbetare med upprepad korttidsfrånvaro erbjuds möjligheter till rehabilitering och screening. Vi har anpassat vår befintliga metod efter UN Guiding Principles Reporting Framework. Med hjälp av detta nya ramverk kan vi uppgradera vår metod och säkerställa att vi har identifierat de viktigaste riskerna med allvarligast effekter och att vi hanterar dessa risker.

Jämställdhet och mångfald

Alla medarbetare behandlas likvärdigt och vi har en HR-policy som alla anställda tar del av. Vi värdesätter och uppmuntrar mångfald i organisationen på ett sätt som avspeglar mångfalden på vår marknad. Alla bedöms utifrån sin kompetens, såväl jobbsökande som anställda. Inga former av diskriminering eller trakasserier tolereras, och motverkas proaktivt. Green Landscaping Group ska erbjuda en arbetsplats där alla medarbetare möter varandra med respekt. Detta främjar alla medarbetares hälsa, arbetsglädje och möjligheter till utveckling.

Green Landscaping Groups övertygelse är att en arbetsplats med mångfald, där det inte förekommer diskriminering eller trakasserier, skapar en bra och utvecklande arbetsmiljö där medarbetarnas kompetens tas tillvara och utvecklas och företagets kunderbjudande och lönsamhet förbättras. Syftet är att alla, oavsett olikheter, ska ha samma möjligheter gällande anställning, arbetsförhållanden och utvecklingsmöjligheter.

FN:s principer för mänskliga rättigheter

Vi har åtagit oss att följa de internationella standarderna i FN:s vägledande principer för företag och mänskliga rättigheter samt ILO:s deklaration om grundläggande principer och rättigheter i arbetslivet. Respekten för mänskliga rättigheter ska genomsyra hela verksamheten. Det är också ett grundläggande åtagande som vi gör gentemot våra kunder. I hela värdekedjan, med leverantörer och verksamheter, finns det riskområden där brott mot de mänskliga rättigheterna skulle ha en negativ påverkan på verksamheten. Till exempel, om en leverantör överträder våra standarder för mänskliga rättigheter, skulle det inte bara kunna påverka vårt anseende negativt utan också påverka vår dagliga produktionskapacitet när vi slutar använda den leverantören.



I vår Uppförandekod framgår att samtliga medarbetare ska respektera FN:s deklaration för mänskliga rättigheter och följa internationella överenskommelser angående barnarbete. Vidare får ingen anställd diskrimineras på grund av ålder, kön, religion, sexuell läggning, politisk åsikt, etnisk tillhörighet eller medlemskap i fackförening. Alla medarbetare uppmanas att anmäla överträdelse av gällande lagar och regler eller av vår Uppförandekod. Rent operativt fastslår vår Uppförandekod och policyer de standarder som vår verksamhet, våra anställda och leverantörer gemensamt arbetar i enlighet med i syfte att leverera enligt vårt åtagande att respektera mänskliga rättigheter. Detta är verkställande direktörens och styrelsens övergripande ansvar.

Riskinventering

Green Landscaping Group har identifierat följande risker relaterade till fokusområdet "säker, inkluderande och engagerande arbetsplats":

- Det finns risk för att våra medarbetare, underleverantörer eller andra tredje parter brister i efterlevnaden av säkerhetsföreskrifter, hälso- och miljöstandarder eller brister på andra sätt. Vid utförande av våra tjänster kan detta orsaka personskador och i värsta fall dödsfall.
- Det förekommer risker för att mänskliga rättigheter inte uppfylls inom vår dagliga verksamhet. Det kan härröra till felaktiga eller misslyckade interna processer kring sociala åtaganden, mänskliga fel, legala risker och korruption.

3

Fokusområde 3: Sunda affärsrelationer för stabil finansiell utveckling

En förutsättning för en framgångsrik verksamhet är sunda relationer med kunder, leverantörer och andra affärspartners, liksom en stabil finansiell ställning som gör det möjligt att driva och utveckla en framgångsrik affärsverksamhet. För att uppnå detta prioriterar Green Landscaping Group två områden, härigenom bidrar bolaget också till FN:s hållbarhetsmål nummer 8:



För att motverka korruption har Green Landscaping Group rutiner för att säkerställa att underleverantörer följer lagar och regler. För de egna medarbetarna gäller också bolagets uppförandekod som tydligt förbjuder och tar avstånd från otillåtna förmåner och mutor.



En stabil finansiell ställning uppnår Green Landscaping Group genom den av styrelsen antagna strategin, som ska göra det möjligt att årligen uppnå en omsättningstillväxt om 10 procent, en lönsamhet mätt som EBITA-marginal om 8 procent, samt en nettoskuld som maximalt överstiger EBITDA 2,5 gånger.

RESULTATINDIKATORER

KPI	2019	2020	Enhet	Kommentar
Konstaterade fall av korruption	0	0	Antal	Det som kontrolleras idag är den svenska leverantörsbasen.
Antal UE som ej uppfyller kriteriet för godkänt efter kontroll av F-skatt/ rating	5	7	Antal	Konstaterade fall rapporteras till enhet som ansvarar för att få korrigerande åtgärd ska genomföras, alternativt ska samarbetet avslutas.
Underentreprenörerna som kontrollerats avseende UC/ F-skattsedel/ID06	223	357	Antal	Svenska leverantörsbasen.
Leverantörer som undertecknat uppförandekod eller likvärdigt	198	219	Antal	Svenska leverantörsbasen.
Antal whistle-blower-ärenden	1	1	Antal	Ärende åtgärdat utan signifikant påverkan.
Nöjd kund index NPS	27	27	NPS	Siffran baseras på de bolag inom gruppen som genomfört kundundersökning.
Omsättning	2 134,7	1 992,6	Msek	Omsättningstillväxten påverkades positivt av förvärven men negativt av den milda vintern i framför allt Q1 2020.
EBITA-marginal	4,7	4,5	%	Marginalen har påverkats positivt av realiserade synergier, och bidrag från under året förvärvade bolag. Den milda vintern och covid-19 har påverkat omsättning och resultat negativt.
Nettoskuldsättning	3,3	2,8	Gånger	Skuldsättningen bedöms som tillfredsställande med tanke på den förväntade utvecklingen framåt då skuldsättningen allt annat lika minskar som en följd av kassaflödet från verksamheten.



Uppförandekod

Syftet med uppförandekoden är att förmedla etiska värderingar och affärsmässiga principer till samtliga medarbetare, kunder, leverantörer, andra affärspartners och ägare samt att ge vägledning i det dagliga arbetet. Berörda områden är bland annat intressekonflikter, gåvor, mutor och representation. Uppförandekoden är fastställd av Green Landscaping Groups styrelse. Koncernens vd har delegerat ansvaret till respektive dotterbolags-vd att säkerställa att koden efterlevs. Samtliga medarbetare introduceras för Uppförandekoden och bekräftar skriftligen att de har läst igenom, förstått samt åtar sig att följa den.

Uppförandekoden utgår från fem huvudområden:

1. Följa alla tillämpliga lagar och förordningar och för företaget gällande kollektivavtal.
2. Hålla fast vid hög etik genom att respektera rättigheter och värdigheten hos de människor och samarbetspartners som vi har att göra med och ej mottaga, erbjuda eller överrätta illegala förmåner eller gåvor.
3. Inte på något sätt konkurrera med företagets affärsverksamhet och helt undvika intressekonflikter som kan skada koncernen.
4. Hålla företagets affärs-, finans- och tekniska uppgifter och data såväl som interna affärsdokument strikt konfidentiella och inte missbruka företagets eller andra företags materiella eller immateriella tillgångar.
5. Aktivt medverka till att uppfylla Green Landscaping Groups förhållningsregler.

Green Landscaping Groups uppförandekoden finns tillgänglig för alla att ta del av på bolagets webbplats, <https://www.greenlandscapinggroup.se/wp-content/uploads/A12.-Uppforandekod.pdf>

Åtgärder för att motverka korruption

Green Landscaping Groups storlek medför att vi kan ställa krav för att säkerställa ett hållbart arbete i flera led. Vidare eftersträvar vi att minska antalet leverantörer för att säkerställa integritet och hållbarhet genom hela leverantörskedjan.

För Green Landscaping Group är antikorrupsionsarbetet ett strategiskt hållbarhetsmål och vi bedriver ett aktivt antikorrupsionsarbete såväl internt som externt. Vår Uppförandekod inkluderar frågor relaterade till intressekonflikter, gåvor och representation, miljö och arbetsmiljö samt relationer till leverantörer och underleverantörer. Vi har rutiner för att bedöma och godkänna våra leverantörer. Syftet är att säkerställa att våra leverantörer lever upp till bindande krav och att vi har kontroll på vår leverantörsbas. Rutinen bygger på att vi kontrollerar:

1. Leverantörens finansiella förmåga (rating) och innehav av F-skattsedel.
2. Leverantörens innehav av ID06, vilket innebär legitimationsplikt och närvaroredovisning i syfte att försvåra svartarbete och ekonomisk brottslighet
3. Leverantören ska bekräfta till Green Landscaping Group att de följer tillämplig lagstiftning, våra inköpsvillkor och vår uppförandekod.

Vi arbetar med målsättningen att samtliga leverantörer till Green Landscaping Group ska ta del av vår Uppförandekod och vår hållbarhetspolicy.

Visselblåsarfunktion

Green Landscaping Group har en rutin för visselblåsarfunktionen som gör det möjligt för medarbetare kan anmäla misstanke om missförhållanden inom bolaget. En uttalad målsättning är att alla medarbetare ska bli väl behandlade samt känna sig trygga och säkra.

Rutinen är en del av Green Landscaping Groups förebyggande arbete mot korruption, oegentligheter och missförhållanden. Anmälan sker till styrelseordförande Per Sjöstrand som oberoende. Under 2020 anmäldes ett ärende via visselblåsarrutinen.

Tredjepartscertifierat ledningssystem inom kvalitet, miljö och arbetsmiljö

Green Landscaping Groups ledningssystem är certifierat av tredje part. Ledningssystemet omfattar delarna miljö enligt ISO 14001:2015, kvalitet enligt ISO-9001:2015 och arbetsmiljö enligt OHSAS 18001:2007. Standarderna och vårt ledningssystem ställer krav på att vi som företag och våra anställda följer gällande lagstiftning och andra regler. Det kan vara nationella lagar, myndighetsföreskrifter, kommunala förordningar och branschföreskrifter m.m. Vi gör detta genom att:

- Vi följer förändringar i relevanta lagstiftningen, regler och föreskrifter.
- Vi ändrar våra rutiner och riktlinjer utifrån förändringar i lagstiftning, regler och föreskrifter.
- Vi ser till att vår personal är informerad om gällande lagstiftning, regler och föreskrifter.

Inköp

Green Landscaping Group samarbetar med noga utvalda leverantörer av både varor och tjänster och eftersträvar långsiktighet i våra affärsrelationer. De underentreprenörer vi anlitar representerar oss i sitt utförande och där finns risker utifrån kvalitet-, miljö- och arbetsmiljöperspektiv. Vi har därför ett ackrediteringssystem för underentreprenörer för att säkerställa efterlevnad av krav kring dessa områden. Alla centralt upphandlade leverantörer och underentreprenörer ska också ha accepterat vår "Uppförandekod för leverantörer och underentreprenörer"

Nöjda kunder

God service är viktigt för oss. När vi som företag vill växa och utveckla våra affärer är vi beroende av att våra kunder är nöjda. Vi riskerar annars tröga processer, överklaganden och negativ publicitet. Det är också vårt ansvar att medverka till socialt hållbara och inkluderande samhällen. För att möta våra kunder använder vi oss av såväl digitala som fysiska möten. Resultatet från kundundersökningen tas omhand och förbättringar arbetas in i våra processer och planer i syfte att säkerställa att vi ökar kundnyttan.



Stabil finansiell utveckling

En stor del av vårt hållbarhetsarbetet är att ta ansvarsfulla ekonomiska beslut. Det är av stor vikt för våra kunder att Green Landscaping Group har en uthållig och stabil verksamhet samt en god kreditvärdighet. Sedan 2017 fokuserar Green Landscaping Group på lönsam tillväxt som dels bygger på organisk tillväxt men även tillväxt genom förvärv. Green Landscaping Group arbetar för att upprätthålla en stabil kreditvärdighet motsvarande minst betyget "A" enligt Soliditets skala.

Riskinventering

Green Landscaping Group har identifierat följande risker relaterade till fokusområdet "sunda affärsrelationer för stabil finansiell utveckling":

- Korruptionsrisker uppstår främst i kontaktytan mot leverantörsledet eftersom samarbetet med leverantörer på tjänstesidan ofta är relationsbaserat. Denna risk berör samtliga köpande delar av bolagets organisation, från inköpsansvarig ner till enskild yrkesarbetare.
- Green Landscaping Group anlitar underentreprenör som komplement till vår egen personal. Det finns en risk att underentreprenörer misslyckas med att följa lagar och regler som är tillämpliga för vår verksamhet, exempelvis inom kvalitet, miljö och arbetsmiljö.

Green Academy

Kompetensutveckling

Green Landscaping vill vara en inkluderande arbetsgivare och det självklara valet i branschen. Vi vill locka till oss, behålla och skapa möjligheter till personlig utveckling för våra medarbetare. Vi arbetar ständigt med att säkerställa att våra medarbetare har rätt kompetens för bolagets egna processer och samtidigt uppfylla lagkrav, vilket är centralt vid större offentliga upphandlingar.

Green Academy har målsättningen att bedriva en aktiv kompetensutveckling som främjar lärande och stimulerar tillväxt för medarbetarna och företaget. I Green Academy programmet finns ett antal olika utbildningar som kan hjälpa våra medarbetare att bli starkare i sina respektive roller. När våra medarbetare växer kan också företaget utvecklas.

Utfall 2020

Ledarskapsprogram för Lagbasar och Produktionschefer har avslutats med över 230 deltagare. Uppföljning av resultatet har genomförts och de som uppnått målsättningen har diplomerats.

Första omgången av Mentorskapsprogrammet för talanger i organisationen har avslutats med 10 deltagare varav 5 kvinnor och 5 män. Mentorerna har engagerats från näringsliv och offentlig förvaltning. Resultatet på individnivå har varit uppskattat. Nästa omgång beräknas starta hösten 2021.

Pilot för kompetensvalidering av yrkesarbetare uppstartad i samverkan med Trädgårdsnäringens Centrala Yrkeskommitté - TCYK. Detta blir en grund för kompetenskrav i upphandlingar.

Executive-programmet med 30 deltagare har slutförts för region Syd och Väst. För Norr, Mitt och Öst slutförts programmet under våren 2021. Programmet har omfattat områden som affärsmannaskap, strategi och affärsekonomi för personal i ledande befattning.

Implementering av kompetensdatabasen Atlas har genomförts i flera dotterbolag i koncernen. Databasen underlättar anbudsprocessen vid olika typer av kompetenskrav.

Under året har Göteborg stad, Västgötaregionen och Green Landscaping kommit till en överenskommelse om kompetensutveckling av deltagarna i Green Steps. Utbildning bedrivs en dag i veckan med start i januari 2021.





Green Steps

Kompetensutveckling

Green Steps är ett initiativ av Green Landscaping Group för att påvisa att det går att skapa ett Vinn-Vinn förhållande med socialt ansvarstagande i samarbete med samhälle och individ.

Arbetslösheten var år 2019 mer än 6 gånger högre för lågutbildade än för dem med minst 3 års eftergymnasial utbildning. Nästan var femte person med endast förgymnasial utbildning saknade jobb och det är framför allt gruppen utrikes födda som är lågutbildade. Av alla arbetslösa 15–74 år med endast förgymnasial utbildning var drygt 70 procent utrikesfödda*. För utrikesfödda med endast förgymnasial utbildning var arbetslösheten (2020) 40,1%** . Detta är den primära målgruppen för Green Steps.

För varje person som går från a-kassa till anställning sparar samhället 346.000kr/år**. För de som är i etableringsfas eller erhåller försörjningsstöd är samhällsvinsterna mycket högre. Räknar vi lågt med att det i snitt tar 8 (49,9% efter 8 år***) år till arbete för varje nyanländ med förgymnasial utbildning så kostar varje icke förvärvsarbetande 2,7mkr.

Programmet inriktar sig till nyanlända och långtidsarbetslösa som saknar meriterande utbildnings- eller arbetserfarenhet. Efter en kort praktikperiod är anställningen i sin natur ett trainee-program som sträcker sig över 24 månader. Målsättningen är att göra deltagaren direkt anställningsbar med ett branschvaliderat kompetensbevis (Yrkesbevis 1) .

Programmet startade 2018 och har varit framgångsrikt. Det har skapat följande effekter:

DELTAGAREN	GREEN	KOMMUN	SAMHÄLLE
Får anställning med fast lön (visstid) med utbildad handledare som ger leder "lära-i- arbete".	Säkerställer resursbehovet av kompetenta medarbetare.	Skatteintäkter	Minskade kostnader.
Betald behovsstyrd extern och intern utbildning.	Erhåller ekonomiskt samhällsstöd under utbildningsperioden.	Minskat försörjningsstöd	Minskat utanförskap.
Validering av uppnådda kompetensnivåer som leder till yrkesbevis.	Skapar upparbetade kanaler vid upphandlingar och påverkansmöjligheter vid utvärderingskriterier såsom kompetenskrav eller social hänsyn.		Hållbarhet
För utlandsfödda en möjlighet att öva och utveckla svenska språket.	Ökad förståelse för mångkulturellt samhälle.		
Möjligheter att avancera inom företaget och inom arbetslivet i övrigt med verifierad kompetens.	Goodwill och på sikt ökad konkurrenskraft		

Källor:

*Arbetslöshetsrapporten 2020 (SCP, AKU)

** Ekonomifakta (SCB) Arbetslöshet - utrikesfödda (2021)

*** Ekonomifakta (SCB) Flyktinginvandringens förvärvsfrekvens (2018)



Green Steps är ett initiativ av Green Landscaping Group för att påvisa att det går att skapa ett vinn-vinn förhållande med socialt ansvarstagande i samarbete med samhälle och individ.

Utfall 2020

Green Steps programmet omfattar idag 25 deltagare.

Av de tre deltagarna som slutfört programmet under 2020 har samtliga erhållit anställning.

Region Väst har varit mest aktivt under året med att skapa ett utbildningsprogram för deltagarna i samarbete med Göteborgs Stad och Västgötaregionen. Utbildningen startar januari 2021 med målsättningen att under året validera 15 Green Steps deltagare till kompetensnivå Yrkesbevis 1 eller Bas.

Under hösten har samarbete inletts med Arbetsmarknad och Vuxenutbildning Göteborgs Stad, vilket resulterat i ytterligare åtta deltagare i Green Steps programmet i Göteborg.



Digitalisering

Green Landscaping har under en lång tid använt olika digitala verktyg i sin verksamhet. Under 2020 har ett antal olika pilotprojekt startats upp i Region väst i syfte att accelerera och dra nytta av digitaliseringen inom fler verksamhetsområden och processer. Green Landscaping Group ser att digitaliseringen kan bidra till att företagen i gruppen utvecklas och att de tjänster vi levererar skapar än mer värde åt våra kunder. Med moderna verktyg kan vi optimera användandet av resurser och leverera en högre kvalitet på våra tjänster samt även minska miljöpåverkan. De digitala verktygen och processerna vi utvecklar går ofta hand-i-hand med det Lean-arbete vi driver inom gruppen, som syftar i att systematiskt följa upp arbetet som utförs och att ta bort moment som inte skapar värde.

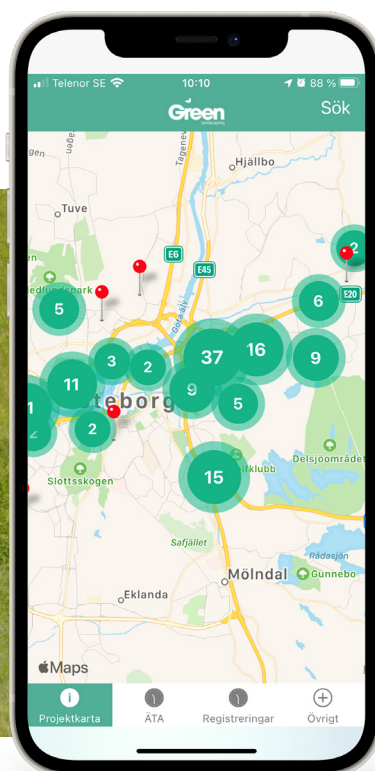
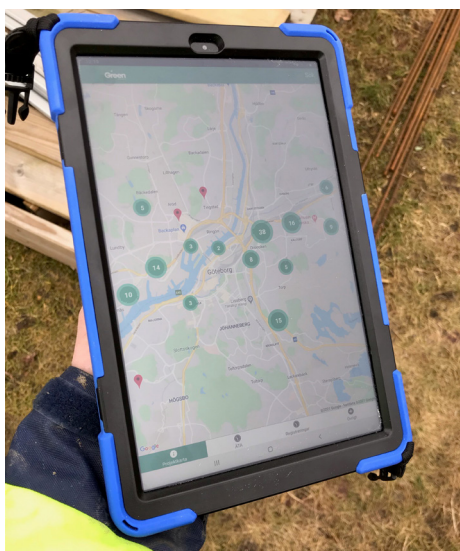
Konkreta exempel på där digitaliseringen underlättar arbetet är med hjälp av olika egenutvecklade appar till mobila enheter som telefoner eller surfplattor som används i det dagliga jobbet för t.ex. tidrapportering eller olika former av egenkontroller och besiktningar, exempelvis av fastigheter och lekplatser. Apparna integreras med övriga processer i verksamheten och även våra ekonomisystem (ERP). Med hjälp av automatiserade processer (RPA) skapas underlag för våra kunder, t.ex. protokoll, automatiskt och sömlöst när arbetet i fält är klart, utan att personalen behöver lägga ytterligare tid på detta på kontoret.

Under 2020 har även ett arbete påbörjats där vi digitaliserar kartunderlag över våra olika kundprojekt. Att ha en överblick på var våra projekt finns geografiskt skapar möjligheter att analysera och optimera hur arbetet fördelas mellan olika grupper och underlättar även kommunikationen både internt och med kunderna.

Kopplat till kartunderlagen använder vi även GPS-teknik på våra fordon, både våra vanliga transportfordon och på olika typer av verktygsbärare och gräsklippare. GPS-datan är ett viktigt verktyg i digitaliseringsarbetet och positionsdata vi samlar kan tillsammans med våra kartunderlag användas för tex uppföljning av utfört arbete. Under 2020 har vi i olika piloter utnyttjat detta för egenkontroller där vi kan se vilka områden vi har varit på under en viss tid. Konkreta exempel är uppföljning av gräsklippning och sopning av gator.

Green Landscaping Group kommer att fortsätta satsa på digitalisering och under 2021 kommer vi att utöka antalet projekt och användningsområden, till exempel för ruttplanering. Mängden data vi samlar kommer på sikt även ge möjlighet att använda moderna AI-metoder för att hitta mer optimala rutter och en ännu bättre planering av vårt arbete och hur vi använder våra resurser. I förlängningen kommer detta arbete också påverka gruppens totala miljöavtryck positivt genom minskade utsläpp.

Green Landscaping Group har också deltagit i forskningsprojekt om hur självkörande fordon kan utnyttjas inom våra verksamhetsområden. Pilotprojekt pågår inom gräsklippning med robotklippare, där golfbaneskötsel är ett område där vi ser en potential att kunna leverera en ännu bättre tjänst till våra kunder.





Aktien

Green Landscaping Group AB (publ) noterades på Nasdaq First North under tickern GREEN mars 2018. I april 2019 genomfördes ett listbyte till Nasdaq Stockholm Small cap.

Aktiekapital

Aktiekapitalet uppgick den 31 december 2020 till 3 388 616 kr, fördelat på totalt 47 726 987 aktier med ett kvotvärde om 0,071 kr. Sedan noteringen har ett antal riktade emissioner genomförts i samband med förvärv samt en företrädesemission.

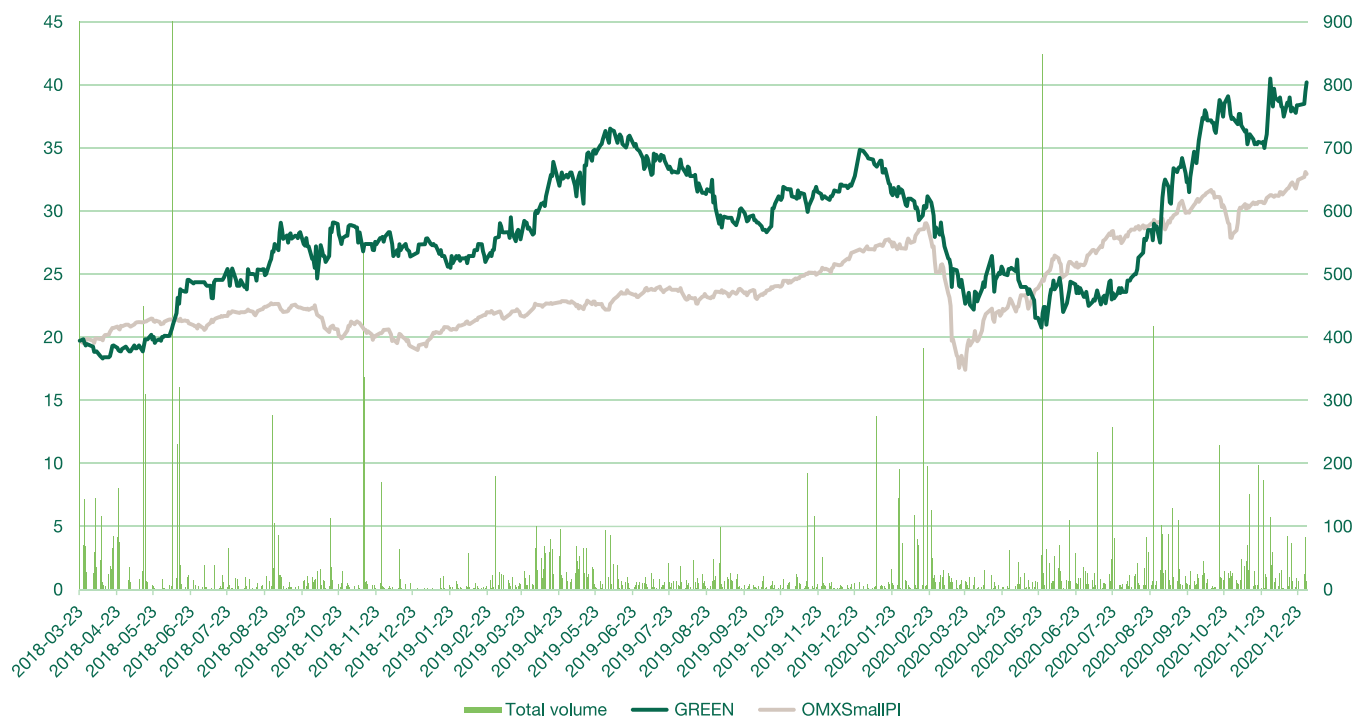
Samtliga aktier är av samma aktieslag med lika rösträtt och andel av bolagets kapital och vinst.

Handel i aktien

Stängningskurs på årets sista handelsdag 30 december 2020 uppgick till 40,20 kr, motsvarande ett börsvärde om drygt 1,9 mdkr. Totalt omsattes 8 822 763 aktier under året, motsvarande ett värde om cirka 260 mkr. Det genomsnittliga antalet aktier som omsattes per handelsdag uppgick till 35 011. Under året har återköp av aktier genomförts. Stämmans bemyndigande om utgivning av nya aktier har också använts.

Aktieägare

Den 31 december 2020 fanns 1 839 kända aktieägare. Bolagets tio största ägare utgjorde 70,1% procent av aktiekapitalet och rösterna. Byggmästare Anders J Ahlström Holding AB var den största aktieägaren med 20,0 procent av aktierna.



Under handelsdagarna 2018-03-23 och 2018-06-08 omsattes 2,9 respektive 10,1 miljoner aktier.

Varför investera i Green Landscaping Group

1 INDUSTRILEDANDE LÖNSAMHET

- Industrialiserade processer som ökat lönsamheten sedan 2015
- Ytterligare effektivisering möjlig genom Lean
- Stark marknadsposition möjliggör god lönsamhet

2 SERIEFÖRVÄRVARE

- Bevisad förvärvsförmåga
- Ambitiös förvärvsagenda framåt
- Etablerat verksamhet i Norge under 2020 genom förvärv av fyra bolag och ett femte i mars 2021.
- Stark marknadsposition möjliggör god lönsamhet

3 ORGANISK TILLVÄXT MED STÖD FRÅN STRUKTURELLA MARKNADSTRENDER

- En ocyklisk marknad som får stöd av gynnsamma trender

4 FÖRUTSÄTTNINGAR FÖR AVKASTNING

- Lågt behov av rörelsekapital
- Begränsade investeringsbehov ger låg capex

5 STOR OCH DIVERSIFIERAD KONTRAKTSPORTFÖLJ GER LÅG RISK

- En portfölj som kännetecknas av en mix av långa kontrakt och kortare projekt med starka motparter i både offentlig och privat sektor

6 HÅLLBAR OCH FRAMTIDSSÄKRAD GRÖN VERKSAMHET

- Vi skapar gröna städer
- Bidrar till tryggare utomhusmiljöer och biologisk mångfald
- Arbetar ständigt med reduktion av våra CO2 utsläpp

Största aktieägare per 31 december 2020	Antal aktier	% av kapital
Byggmästare Anders J Ahlström Holding AB	9 550 123	20,0%
Familjen Salén genom bolag	8 432 298	18,0%
Johan Nordström genom bolag	3 745 922	8,0%
AFA Försäkring	2 826 250	5,9%
Per Sjöstrand genom bolag	2 086 107	4,4%
Tredje AP-fonden	2 063 750	4,3%
ODIN Fonder	1 250 000	2,6%
Formica Capital AB	1 150 000	2,4%
Peter Lindell genom bolag	1 149 203	2,4%
Roger Carlsson genom bolag	977 158	2,1%
Summa 10 största ägare	33 230 811	70,1%
Övriga aktieägare	14 496 176	29,9%
Totalt	47 726 987	100%



Bolagsstyrningsrapport

Bolagsstyrning

Green Landscaping Group AB är ett svenskt publikt aktiebolag och regleras av svensk lagstiftning, främst aktiebolagslagen (2005:551) och årsredovisningslagen (1995:1554), samt EU:s förordning 596/2014 om marknadsmissbruk (MAR) vilket ligger till grund för upprättande av bolagsstyrningsrapporten. Då bolagets aktier är noterade på Nasdaq Stockholm tillämpas även Nasdaq Stockholms regelverk.

Förutom lagstiftning och Nasdaq Stockholms regelverk är det Green Landscapings Group AB:s bolagsordning och dess interna riktlinjer för bolagsstyrning som ligger till grund för bolagets bolagsstyrning. Bolagsordningen anger bland annat styrelsens säte, verksamhetens inriktning, gränserna för aktiekapital och antal aktier samt förutsättningarna för att få delta vid bolagsstämma. Den kompletta bolagsordningen finns tillgängligt på bolagets webbplats.

Utöver detta tillämpas interna styrdokument som årligen beslutas av styrelsen i form av arbetsordning för styrelsen, instruktioner för styrelsens utskott, instruktioner för verkställande direktören, instruktion för ekonomisk rapportering samt policyer.

Svensk kod för bolagsstyrning

Svensk kod för bolagsstyrning anger en högre norm för god bolagsstyrning än aktiebolagslagens minimikrav och ska tillämpas av samtliga bolag vars aktier är upptagna till handel på en reglerad marknad i Sverige. Koden kompletterar således aktiebolagslagen genom att på några områden ställa högre krav men möjliggör samtidigt för bolaget att avvika från dessa om det i det enskilda fallet skulle anses leda till bättre bolagsstyrning ("följ eller förklara"). Sådan avvikelse, liksom skäl för avvikelse och alternativ lösning, ska årligen redogöras för i en bolagsstyrningsrapport.

Green Landscaping Group AB tillämpar Svensk kod för bolagsstyrning och har under 2020 inte gjort några avvikelser från denna.

Hållbarhetsstyrning inom

Green Landscaping Group AB

Green Landscaping Group AB:s hållbarhetsarbete präglas av ansvar, öppenhet, etiskt uppträdande och respekt för våra intressenter. Vi når en hållbar utveckling genom vårt arbete med ständiga förbättringar, långsiktiga kundrelationer, kompetenta medarbetare och planering av vår verksamhet.

Grunden för arbetet återfinns i vår hållbarhetspolicy och i vår uppförandekod. Dessa policydokument ger vägledning kring hur vi ska skapa värde, bidra till ett hållbart samhälle, förebygga risker i verksamheten och hantera oförutsedda händelser.

Styrelsen och VD är ytterst ansvariga för hållbarhetsarbetet inom koncernen men har delegerat delar av ansvaret inom de olika dotterbolagen och resultatenheter. Ta del av Green Landscaping Group koncernens hållbarhetsrapport på sid 30 i Årsredovisningen 2020.

Aktiekapital och aktieägare

Aktiekapitalet uppgår till 3,4 mkr fördelat på totalt 47 726 987 aktier med ett kvotvärde om 0,071 kr per aktie. Vid utgången av 2020 hade Green Landscaping 1 839 kända aktieägare. De tio största ägarna kontrollerade vid årsskiftet 70,1 procent av aktiekapitalet. De tre största ägarna var Byggmästare Anders J Ahlström Holding AB (20,0% av aktiekapital och röster), Staffan Salén med familj genom Westindia AB (18,0%) och vd Johan Nordström genom Johan Nordström Invest AB (8,0%). Drygt 20 procent av aktiekapital och röster ägs av medarbetare i koncernen (inklusive vd).

Någon begränsning av hur många röster varje aktieägare kan avge vid årsstämman finns inte.

Årsstämman gav styrelsen bemyndigande om återköp av egna aktier samt nyemission av aktier.

Aktien är noterad på Nasdaq Stockholm Small cap sedan april 2019. För mer information om aktien och aktieägare se sid 50-51.

Bolagsstämma

Aktieägarnas inflytande i Green Landscaping Group AB utövas vid bolagsstämman som är bolagets högsta beslutande organ. Vid ordinarie bolagsstämma (årsstämma), som enligt aktiebolagslagen ska hållas inom sex månader från utgången av varje räkenskapsår, ska beslut fattas om fastställelse av resultat och balansräkning, dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust, om ansvarsfrihet gentemot bolaget för styrelseledamöterna och den verkställande direktören, val av styrelseledamöter och revisorer samt ersättning till styrelsen och revisorn. Vid bolagsstämman fattar aktieägarna även beslut i andra centrala frågor i bolaget, såsom ändring av bolagsordning, eventuell nyemission av aktier och andra liknande ärenden. Om styrelsen anser att det finns skäl att hålla bolagsstämma före nästa årsstämma, eller om en revisor i bolaget eller ägare till minst en tiondel av samtliga aktier i Bolaget skriftligen så begär, ska styrelsen kalla till extra bolagsstämma.

Kallelse till bolagsstämma ska, i enlighet med bolagsordningen, ske genom annonsering i Post och Inrikes Tidningar samt genom att kallelsen hålls tillgänglig på bolagets webbplats. Att kallelse har skett ska samtidigt annonseras i Dagens industri. Kallelse till ordinarie bolagsstämma (årsstämma) ska utfärdas tidigast sex och senast fyra veckor före stämman. Kallelse till extra bolagsstämma där fråga om ändring av bolagsordningen kommer att behandlas ska utfärdas tidigast sex och senast fyra veckor före stämman medan kallelse till annan extra bolagsstämma ska utfärdas tidigast sex veckor och senast tre veckor före stämman.

Aktieägare som vill delta i förhandlingarna vid bolagsstämma ska dels vara upptagen i aktieboken på sätt som föreskrivs i aktiebolagslagen, dels göra anmälan till bolaget senast den dag som anges i kallelsen till stämman. Sistnämnda dag får inte vara söndag, annan allmän helgdag, lördag, midsommarafton, julafton eller nyårsafton och inte infalla tidigare än femte vardagen före stämman. Aktieägare får ha med sig biträden vid bolagsstämman endast om han eller hon anmäler antalet biträden till bolaget i enlighet med det förfarande som gäller för aktieägares anmälan till bolagsstämma.

Kallelser, protokoll och kommunikationer från bolagsstämmor finns tillgängliga på Green Landscapings Group AB:s webbplats.

Valberedning

Valberedningen lämnar förslag till årsstämman om förslag till ordförande vid årsstämma, antal stämмоvalda styrelseledamöter, styrelseordförande och övriga stämмоvalda ledamöter i styrelsen, arvode och annan ersättning till var och en av de stämмоvalda styrelseledamöterna och till ledamöter av styrelsens utskott. Styrelseledamöter lämnar vidare förslag till om val av revisorer, arvode till revisorer, val av valberedning alternativt beslut om principer för tillsättande av valberedningen, samt ersättning till dess ledamöter.

Enligt beslut på årsstämman 2020 ska valberedningen bestå av fyra ledamöter, en ledamot utsedd av var och en av de tre till röstetalet största aktieägarna per den sista bankdagen i september som önskar utse en ledamot i valberedningen samt styrelsens ordförande. Med de tre till röstetalet största aktieägarna avses även kända aktiegrupperingar.

Valberedningen består av:

- Marcus Trummer (utsedd av Byggmästare Anders J Ahlström Holding AB)
- Erik Salén (utsedd av Westindia Aktiebolag)
- Anders Thomasson (utsedd av Johan Nordstrom Invest AB)
- Per Sjöstrand (styrelseordförande)

Valberedningen utgår ifrån Svensk kod för bolagsstyrning vid framtagandet av förslag till styrelseledamöter för att ta fram bästa möjliga styrelse. Urval sker baserat på faktorer såsom kompetens, erfarenhet, mångfald, etnicitet och kön.

Styrelse

Efter bolagsstämman är styrelsen Green Landscapings Group AB:s högsta beslutande organ. Styrelsen är även bolagets högsta verkställande organ och bolagets ställföreträdare. Vidare svarar styrelsen för bolagets organisation och förvaltningen av dess angelägenheter, ska fortlöpande bedöma bolagets och koncernens ekonomiska situation och se till att bolagets organisation är utformad så att bokföringen, medelsförvaltningen och bolagets ekonomiska förhållanden i övrigt kontrolleras på ett betryggande sätt. Styrelsens ordförande har ett särskilt ansvar att leda styrelsens arbete och bevaka att styrelsen fullgör sina lagstadgade uppgifter.

Styrelsen har sitt säte i Stockholm. Enligt Green Landscapings Group AB:s bolagsordning ska styrelsen bestå av lägst 3 och högst 10 styrelseledamöter (utan suppleanter). Styrelsen består för närvarande av 6 ordinarie ledamöter valda för tiden intill slutet av nästa årsstämma.

Av de sex stämموvalda ledamöterna är fem ledamöter oberoende i förhållande till bolaget och dess ledande befattningshavare. Det innebär att koden uppfylls då majoriteten av ledamöterna är oberoende gentemot bolaget och dess ledande befattningshavare samt då minst två av dessa ledamöter även är oberoende gentemot större aktieägare. VD är den enda styrelseledamot som arbetar operativt i bolaget. Mer information om styrelsens ledamöter finns på sid 60-61.

Bland styrelsens uppgifter ingår bland annat att fastställa bolagets övergripande mål och strategier, övervaka större investeringar, säkerställa att det finns en tillfredsställande kontroll av bolagets efterlevnad av lagar och andra regler som gäller för bolagets verksamhet samt Bolagets efterlevnad av interna riktlinjer. Bland styrelsens uppgifter ingår även att säkerställa att bolagets informationsgivning till marknaden och investerare präglas av öppenhet samt är korrekt, relevant och tillförlitlig samt att tillsätta, utvärdera och vid behov entlediga bolagets verkställande direktör.

Styrelsen har, i enlighet med aktiebolagslagen, fastställt en skriftlig arbetsordning för sitt arbete, vilken utvärderas, uppdateras och fastställas på nytt årligen. Styrelsen sammanträder regelbundet efter ett i arbetsordningen fastställt program som innehåller vissa fasta beslutspunkter samt vissa beslutspunkter vid behov.

Styrelsens arbete 2020

- Under året genomfördes förvärv av GAST Entreprenør AS, Park i Syd AB, TH Anlegg AS, Hadeland Maskindrift AS, Bengtssons Trädgårdsanläggningar AB, Oveland Utemiljø AS samt Thormans Entreprenad AB.
- Fastställande av delårsrapporter och årsredovisning.
- Beslut om företrädesemission.
- Årlig strategidag med ledningen.
- Deltagit i upphandling av revisor

Ersättning till styrelsen

Årsstämman 2020 beslutade att arvoden till styrelsen för tiden intill nästa årsstämma ska uppgå till 750 000 kr, varav 250 000 kr till styrelsens ordförande och 125 000 kr till övriga ordinarie styrelseledamöter med undantag för bolagets vd Johan Nordström. Vidare beslutade årsstämman att arvode om 75 000 kr ska utgå till revisionsutskottets ordförande. I övrigt utgår inga arvoden till ledamöter av styrelsens utskott.

Utvärdering av styrelsen

För att säkerställa och utveckla kvaliteten på styrelsens arbete genomförs årligen, under ordförandens ledning, en utvärdering av styrelsens arbete och dess ledamöter. Under 2020 skedde utvärderingen genom en enkät som varje ledamot fick fylla i. Resultatet av utvärderingen redovisades skriftligen till ledamöterna som därefter diskuterade detta gemensamt vid ett styrelsemöte i december 2020.

Styrelsens ordförande har också redogjort för resultatet av utvärderingen vid möte med valberedningen.

Styrelsens utskott

Styrelsen kan inrätta utskott med uppgift att bereda frågor inom ett visst område och kan även delegera beslutanderätt till ett sådant utskott, men styrelsen kan inte avbörda sig ansvaret för de beslut som fattas på grundval därav.

Revisionsutskott

Styrelsen har inrättat ett revisionsutskott bestående av en ledamot: Åsa Källenius. Revisionsutskottet ska, utan att det påverkar styrelsens ansvar och uppgifter i övrigt, bland annat övervaka bolagets finansiella rapportering, övervaka effektiviteten i bolagets interna kontroll, internrevision (om sådan funktion inrättas framöver) och riskhantering, hålla sig informerad om revisionen av årsredovisningen och koncernredovisningen samt om slutsatserna av Revisorsnämndens kvalitetskontroll.

Utskottet ska även granska och övervaka revisorns opartiskhet och självständighet och då särskilt uppmärksamma om revisorn tillhandahåller bolaget andra tjänster än revision. I den mån valberedningen inte ges denna uppgift ska utskottet därtill biträda vid upprättandet av förslag till bolagsstämmans beslut om revisorsval.

Ersättningsutskott

Styrelsen har inrättat ett ersättningsutskott bestående av hela styrelsen förutom koncern VD, Johan Nordström: Per Sjöstrand, Tomas Bergström, Monica Trolle, Staffan Salén och Åsa Källenius. Per Sjöstrand är ordförande för utskottet. Ersättningsutskottets huvudsakliga uppgifter är att (i) bereda styrelsens beslut i frågor om ersättningsprinciper, ersättningar och andra anställningsvillkor för bolagsledningen, (ii) följa och utvärdera pågående och under året avslutade program för rörliga ersättningar för bolagsledningen, samt (iii) följa och utvärdera tillämpningen av eventuella riktlinjer för ersättningar till ledande befattningshavare fastställda av bolagsstämman samt gällande ersättningsstrukturer och ersättningsnivåer.

Ledamot	Befattning	Invald	Oberoende bolaget och större aktieägare	Närvaro styrelsemöten	Närvaro revisionsutskott
Per Sjöstrand	Ordförande	2012	ja/ja	13/13	-
Johan Nordström	Ledamot, vd	2015	nej/ja	13/13	
Staffan Salén	Ledamot	2018	ja/nej	13/13	-
Åsa Källenius	Ledamot	2018	ja/ja	12/13	6/6
Monica Trolle	Ledamot	2018	ja/ja	12/13	-
Tomas Bergström	Ledamot	2020	ja/nej	7/7	-
Stefan Dahlbo*	Ledamot	2019	ja/nej	5/6	-

* Ledamot i Green Landscaping Groups styrelse 15 maj 2019 – 14 maj 2020.

Verkställande direktör och övriga ledande befattningshavare

Bolagets verkställande direktör sköter, i enlighet med bestämmelserna i aktiebolagslagen, den löpande förvaltningen i bolaget enligt styrelsens riktlinjer och anvisningar. Den verkställande direktören ska också vidta de åtgärder som är nödvändiga för att bolagets bokföring ska fullgöras i överensstämmelse med lag och för att medelsförvaltningen ska skötas på ett betryggande sätt. Den verkställande direktören är ett i förhållande till styrelsen underordnat bolagsorgan, och styrelsen kan också själv avgöra ärenden som ingår i den löpande förvaltningen. Den verkställande direktörens arbete och roll samt arbetsfördelningen mellan å ena sidan styrelsen och den verkställande direktören framgår av en av styrelsen fastställd skriftlig instruktion (så kallad "VD-instruktion") och styrelsen utvärderar löpande den verkställande direktörens arbete.

Riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare

Vid årsstämman 2020 beslutades om följande riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare.

Grundprincipen är att ersättning och andra anställningsvillkor för ledande befattningshavare ska vara marknadsmässiga och konkurrenskraftiga för att säkerställa att koncernen kan attrahera och behålla kompetenta ledande befattningshavare till för Bolaget rimliga kostnader.

Den totala ersättningen till ledande befattningshavare ska bestå av fast ersättning, rörlig ersättning, pension och övriga förmåner. För att undvika att ledande befattningshavare uppmuntras till osunt risktagande ska det finnas en grundläggande balans mellan fast och rörlig ersättning. Den fasta ersättningen ska således stå för en tillräckligt stor del av den ledande befattningshavarens totala ersättning för att det ska vara möjligt att sätta ner den rörliga delen till noll kronor. Den rörliga ersättningen till en ledande befattningshavare vars funktion eller totala ersättningsnivå innebär att han eller hon kan ha en väsentlig inverkan på Bolagets riskprofil får inte vara större än den fasta ersättningen.

Rörlig lön ska utgå kontant och baseras på utfallet i förhållande till resultatmål inom det individuella ansvarsområdet (koncern- eller affärsområde) samt sammanfalla med aktieägarnas intressen. Rörlig lön ska motsvara maximalt 50 procent av den fasta årslönen för verkställande direktör och maximalt 35 procent av den fasta årslönen för övriga personer i koncernledningen. Rörlig lön ska vara pensionsgrundande om inte annat avtalats. För det fall rörlig ersättning som utbetalats visar sig ha utbetalats på basis av uppgifter som senare, vid revision, visar sig vara uppenbart felaktiga ska Bolaget ha möjligheten att återkräva utbetald ersättning.

De ledande befattningshavarna ska, såvida inte annat särskilt överenskommit, erbjudas pensionsvillkor enligt ITP-planen eller ha motsvarande premiebestämda pensionsvillkor som är marknadsmässiga i förhållande till situationen i det land där befattningshavarna stadigvarande är bosatta.

Övriga förmåner, till exempel tjänstebil, extra sjukförsäkring eller företagshälsovård, ska vara av begränsat värde i förhållande till övrig ersättning och kunna utgå i den utsträckning detta bedöms vara marknadsmässigt för ledande befattningshavare i motsvarande positioner på den arbetsmarknad där befattningshavaren är verksam.

Vid uppsägning från bolagets sida ska uppsägningstiden för samtliga ledande befattningshavare vara högst 12 månader med rätt till avgångsvederlag efter uppsägningstidens slut motsvarande högst 100 procent av den fasta lönen i maximalt 12 månader, alltså ska fast lön under uppsägningstiden och avgångsvederlag för de ledande befattningshavarna sammantaget inte överstiga 24 fasta månadslöner. Eventuell rätt till avgångsvederlag ska som huvudregel minska i situationer där ersättning under aktuell period erhålls från annan arbetsgivare.

Vid uppsägning från befattningshavarens sida ska uppsägningstiden normalt vara 6 månader för verkställande direktören och 3-6 månader för övriga ledande befattningshavare.

Inför årsstämman 2021 föreslås inga större förändringar till principer för ersättning och andra anställningsvillkor för ledande befattningshavare. De kommer vara anpassade till de nya riktlinjerna enligt Aktiebolagslagen.

Incitamentsprogram

Bolaget har tre incitamentsprogram som är riktat till nyckelpersoner i koncernen.

Det första incitamentsprogrammet startade 2018. Vid fullt utnyttjande av incitamentsprogrammet kan det komma att emitteras 1 794 832 aktier, vilket i så fall leder till en total utspädningseffekt om maximalt cirka 3,7 procent.

Teckningskursen för aktier som tecknas med stöd av teckningsoptionerna är 25,45 kr per aktie. Premien per teckningsoption, som har beräknats enligt Black & Scholes modellen, uppgick till 1,53 kr. Teckning av aktier kan ske under perioden 31 mars 2021 till och med 30 juni 2021. Vid fullt utnyttjade av teckningsoptionerna kommer Bolagets aktiekapital att öka med 127 433 kr.

Det andra incitamentsprogrammet startade 2019. Vid fullt utnyttjade av programmet kan det komma att emitteras 783 290 aktier, vilket i så fall leder till en total utspädningseffekt om maximalt cirka 1,7 procent. Teckningskursen för aktier som tecknas med stöd av teckningsoptionerna är 37,94 kr per aktie. Premien per teckningsoption, som har beräknats enligt Black & Scholes modellen, uppgick till 5,19 kr. Teckning av aktier kan ske under perioden 16 maj 2022 till och med 7 juni 2022. Vid fullt utnyttjade av teckningsoptionerna kommer bolagets aktiekapital att öka med 55 614 kr.

Det tredje incitamentsprogrammet startade 2020. Vid fullt utnyttjade av programmet kommer det efter företrädesmission att emitteras maximalt 595 515 aktier, vilket i så fall leder till en total utspädningseffekt om maximalt cirka 1,3 procent. Teckningskursen för aktier som tecknas med stöd av teckningsoptionerna är 27,87 kronor per aktie. Premien per teckningsoption, som har beräknats enligt Black & Scholes modellen, uppgick till 2,70 kronor. Teckning av aktier kan ske under perioden 22 maj 2023 till och med 16 juni 2023. Vid fullt utnyttjade av teckningsoptionerna kommer Bolagets aktiekapital att öka med 42 282 kronor.

Företrädesemissionen som genomfördes 2020 påverkar antalet aktier som varje teckningsoption ger rätt till samt teckningskursen. En option ger efter detta rätt till 1,073 aktier, gäller alla programmen, och de nya teckningskurserna är 25,45 (27,30), 37,94 (40,70) och 27,87 (29,90) för respektive program.

Revision

Bolaget är, i egenskap av publikt bolag, skyldigt att ha minst en auktoriserad revisor för granskning av bolagets och koncernens årsredovisning och bokföring samt styrelsens och den verkställande direktörens förvaltning. Granskningen ska vara så ingående och omfattande som god revisionsbedömning kräver. Bolagets revisorer väljs enligt aktiebolagslagen av bolagsstämman. En revisor i ett svenskt aktiebolag har således sitt uppdrag från och rapporterar till bolagsstämman och får inte låta sig styras i sitt arbete av styrelsen eller någon ledande befattningshavare. Revisorns rapportering till bolagsstämman sker på årsstämman genom revisionsberättelsen.

Enligt Green Landscapings Group AB:s bolagsordning ska bolaget ha lägst en (1) och högst två (2) revisorer med högst två (2) revisorssuppleanter. Revisor och eventuell revisorssuppleant ska vara en auktoriserad revisor eller ett registrerat revisionsbolag. Nuvarande revisor i Bolaget är Ernst & Young Aktiebolag. Huvudansvarig revisor är Charlotte Holmstrand, auktoriserad revisor och medlem av FAR (branschorganisation för redovisningskonsulter, revisorer och rådgivare i Sverige).

Styrelsens rapport om intern kontroll avseende den finansiella rapporteringen

Styrelsens ansvar för den interna kontrollen regleras i aktiebolagslagen, årsredovisningslagen samt Svensk Kod för Bolagsstyrning. Styrelsen ska bland annat tillse att Green Landscaping Group AB har god intern kontroll och formaliserade rutiner som säkerställer att fastlagda principer för finansiell rapportering och intern kontroll efterlevs samt att det finns ändamålsenliga system för uppföljning och kontroll av bolagets verksamhet och de risker som bolaget och dess verksamhet är förknippad med.

Bolaget har inte inrättat någon särskild funktion för intern kontroll utan uppgiften fullgörs av styrelsen. Den interna kontrollen inbegriper kontroll över bolagets organisation, rutiner och åtgärder. Syftet är att säkerställa att en tillförlitlig och korrekt finansiell rapportering sker, att bolagets och koncernens finansiella rapportering är upprättad i överensstämmelse med lag och tillämpliga redovisningsstandarder samt att övriga krav följs.

Systemet för intern kontroll syftar även till att övervaka efterlevnaden av bolagets policys, riktlinjer och principer.

Därutöver sker en övervakning av skyddet av bolagets tillgångar samt att bolagets resurser utnyttjas på ett kostnadseffektivt och lämpligt sätt. Vidare sker internkontroll genom uppföljning i informations- och affärssystem och genom löpande analys av risker.

Kontrollmiljön utgör basen för den interna kontrollen som även omfattar riskbedömning, kontrollaktiviteter, information och kommunikation samt uppföljning.

Kontrollmiljö

Styrelsen har det övergripande ansvaret för den interna kontrollen avseende den finansiella rapporteringen. I syfte att skapa och vidmakthålla en fungerande kontrollmiljö har styrelsen antagit ett antal policys och styrdokument som reglerar den finansiella rapporteringen. Dessa utgörs huvudsakligen av styrelsens arbetsordning, instruktioner för den verkställande direktören, instruktioner för av styrelsen inrättade utskott och instruktioner för finansiell rapportering. Styrelsen har också antagit en särskild attestordning samt en finanspolicy. Bolaget har även en ekonomihandbok som innehåller principer, riktlinjer och processbeskrivningar för redovisning och finansiell rapportering. Styrelsen har vidare inrättat ett revisionsutskott som har som huvudsaklig uppgift att övervaka Green Landscaping Group AB:s finansiella rapportering, att övervaka effektiviteten i bolagets interna kontroll, internrevision (i den mån sådan funktion inrättas) och riskhantering, samt att granska och övervaka revisorns opartiskhet och självständighet.

Verkställande direktören har ansvaret för det dagliga arbetet med att upprätthålla kontrollmiljön, och rapporterar löpande till styrelsen i enlighet med fastlagda instruktioner.

Varje lokal enhet är organiserad som ett dotterbolag med egen styrelse och verkställande direktör med ansvar för styrning av den lokala verksamheten enligt riktlinjer och anvisningar från koncernnivå. Regionchefen är styrelseordförande för bolagen i regionen. Vidare finns en ägarrepresentant från Green Landscaping Group i varje dotterbolag samt en eller flera andra ledamöter såsom exempelvis en annan regionchef, andra dotterbolag vd:s eller externa personer. Förutom den interna uppföljningen och rapporteringen, rapporterar bolagets externa revisorer under verksamhetsåret till verkställande direktör och styrelse.

Revisorernas rapportering ger styrelsen en god uppfattning och ett tillförlitligt underlag avseende den finansiella rapporteringen i årsredovisningen.

Styrelsen har övervägt en särskild funktion i styrelsen för internrevision men har inte funnit att det är motiverat. Hela styrelsen utgör kontrollorgan för bolaget.

Riskbedömning och kontrollaktiviteter

I riskbedömningen ingår att identifiera och utvärdera risken för väsentliga fel i redovisningen och rapporteringen på koncern- och dotterbolagsnivå. Riskbedömning görs löpande och enligt fastställda riktlinjer med fokus på enskilda projekt. Inom styrelsen ansvarar primärt revisionsutskottet för att löpande utvärdera bolagets risksituation varefter styrelsen gör en årlig genomgång av risksituationen.

Kontrollaktiviteter syftar till att identifiera och begränsa risker. Styrelsen ansvarar för den interna kontrollen och uppföljning av bolagsledningen. Detta sker genom både interna och externa kontrollaktiviteter samt genom granskning och uppföljning av bolagets policys och styrdokument. De koncernövergripande riktlinjerna för intern kontroll följs upp under året hos samtliga rörelsedrivande bolag.

Enhetliga redovisnings- och rapportinstruktioner tillämpas av samtliga enheter inom koncernen. De lokala enheternas finansiella utveckling följs upp löpande genom månatlig rapportering som framför allt fokuserar på omsättning, resultatutveckling och orderstock men även inkluderar legal och operativ uppföljning med fokus på status i enskilda projekt. Kvartalsvis rapporterar samtliga enheter in en internkontrollrapport. Andra viktiga delar i den interna kontrollen är den årliga affärsplanprocessen samt prognostiseringsprocesser. Prognoser följs upp i koncernens månatliga rapportering.

Genom kontinuerliga Lean-projekt har ett ramverk skapats för att driva kontinuerliga förbättringar inom koncernen innefattande grundläggande processer såvitt avser intern kontroll.

Information och kommunikation

Bolaget har informations- och kommunikationsvägar som syftar till att främja korrekt finansiell rapportering och möjliggöra rapportering och återkoppling från verksamheten till styrelse och ledning, exempelvis genom att styrande dokument i form av interna policys, riktlinjer och instruktioner

avseende den ekonomiska rapporteringen gjorts tillgängliga och är kända för berörda medarbetare. Finansiell rapportering sker i ett koncerngemensamt system med fördefinierade rapportmallar.

Som noterat bolag är Green Landscaping Group AB underställt reglerna i EU:s förordning om marknadsmissbruk nr 596/2014 (MAR). MAR styr bland annat hur insiderinformation får offentliggöras, under vilka villkor som offentliggörandet får skjutas upp, och hur bolaget ska hålla ett register över personer som har tillgång till insiderinformation om bolaget. Bolaget använder ett digitalt verktyg för att säkerställa att hanteringen av insiderinformation möter kraven som ställs enligt MAR och bolagets insiderpolicy. Endast behöriga personer i bolaget har tillgång till verktyget.

Bolagets finansiella rapportering följer de lagar och regler som gäller i Sverige. Bolagets information till aktieägarna och andra intressenter ges via årsredovisningen samt via delårsrapporter och pressmeddelanden.

Uppföljning

Efterlevnaden och effektiviteten i de interna kontrollerna följs upp löpande. Verkställande direktören ser till att styrelsen löpande erhåller rapportering om utvecklingen av Green Landscaping Group AB:s verksamhet, däribland utvecklingen av bolagets resultat och ställning samt information om viktiga händelser, såsom utvecklingen i enskilda projekt. Verkställande direktören avrapporterar också dessa frågor på varje styrelsemöte. Styrelsen och revisionsutskottet går igenom årsredovisning och kvartalsrapporter och genomför finansiella utvärderingar i enlighet med fastställt plan. Revisionsutskottet följer upp den finansiella rapporteringen samt andra närliggande frågor och diskuterar regelbundet dessa frågor med de externa revisorerna.

Styrelse



Per Sjöstrand

Styrelseordförande sedan 2012.

Född 1958.

Andra pågående uppdrag:

Vd Instalco AB (publ) och flertalet styrelsebefattningar för dotterbolag inom Instalco-koncernen. Styrelseordförande i Fasadgruppen AB (publ) samt Åhlin & Ekeröth AB.

Erfarenhet:

Många års erfarenhet som vd i bolag som PEAB Nord AB, Midroc Electro Aktiebolag och NEA Gruppen AB och är för närvarande vd i Instalco AB, vilka är noterade på Nasdaq Stockholm. Har även arbetat som direktör vid Stora Projekt vid Trafikverket. Civileingenjörsexamen från Chalmers tekniska högskola i Göteborg.

Innehav i Green Landscaping Group AB:

2 086 107 (via bolag).



Johan Nordström

Vd sedan 2015 och styrelseledamot sedan 2018.

Född 1965.

Andra pågående uppdrag:

Styrelseledamot i flera av Green Landscaping Group koncernens dotterbolag.

Erfarenhet:

Över 20 års erfarenhet från ledande befattningar i ett flertal bolag med internationell verksamhet. Har varit vd för Green Landscaping Group sedan 2015 och innan dess vd och styrelseordförande för Car-O- Liner Group AB. Ekonomistudier vid Lunds universitet och Göteborgs universitet samt en MBA från Copenhagen Business School.

Innehav i Green Landscaping Group AB:

3 745 922 aktier (via bolag)
334 544 teckningsoptioner 2018/21
73 000 teckningsoptioner 2019/22
82 981 teckningsoptioner 2020/23



Tomas Bergström

Styrelseledamot sedan 2020.

Född 1971.

Andra pågående uppdrag:

Vd i investmentbolaget Byggmästare A J Ahlström Holding AB (publ), styrelseordförande i Fasticon AB, Ge-Te Media AB och Talangakademin Ek För samt styrelseledamot i Infrea AB, Team Olivia AB och Safe Life AB.

Erfarenhet:

Mer än 20 års erfarenhet av transaktioner, investeringar, strategisk affärsutveckling och operativa uppdrag i ledande ställning, bland annat Senior Vice President på OptiGroup och vd för Textilia samt delägare i Ernehalm Haskel och associate på Enskilda Securities. Civilekonomexamen från Handelshögskolan i Stockholm.

Innehav i Green Landscaping Group AB:

--



Åsa Källenius

Styrelseledamot sedan 2018

Född 1967.

Andra pågående uppdrag:

CFO vid Mekonomen AB samt styrelseuppdrag i dotterbolag, styrelseledamot i SinterCast AB, styrelsesuppleant vid Källenius Invest AB, KAAX Investment AB med dotterbolag, Scylla och Charybdis AB, och ANNMAKA AB.

Erfarenhet:

Lång erfarenhet som CFO från olika företag, branscher och ägarkonstellationer. Utbildad civilekonom vid Stockholms universitet. Även genomgått Executive Management Program vid Handelshögskolan i Stockholm, Novare Management Program och Michael Berglund Board Value.

Innehav i Green Landscaping Group AB: 60 590 aktier.



Staffan Salén

Styrelseledamot sedan 2018

Född 1967.

Andra pågående uppdrag:

Vd i Salénia AB. Styrelseordförande i AB Sagax, eWork Scandinavia AB, Westindia AB (samt uppdrag i dotterbolag), Coviz AB och Investment AB Jamaica samt vd och styrelsesuppleant i Sven Salén Aktiebolag (inklusive dotterbolag). Styrelseledamot i Strand Kapitalförvaltning AB, Investment AB Antigua, Investment AB Pilhamn, Landauer Ltd och Merim AB samt styrelsesuppleant i Aktiebolaget Godolphin.

Erfarenhet: Tidigare vice vd och informationsdirektör för FöreningsSparbanken AB, redaktionschef för Finanstidningen samt finansanalytiker på Procter & Gamble. Staffan Salén har en civilekonomexamen från Stockholms universitet.

Innehav i Green Landscaping Group AB:

8 432 298 aktier (via bolag).



Monica Trolle

Styrelseledamot sedan 2018

Född 1965.

Andra pågående uppdrag:

Manager Facility & Real Estate vid Tetra Pak North Europe.

Erfarenhet:

Mångårig erfarenhet inom Facility Management i chefsbefattning i bolag som WM-data Utilities AB/ CGI Sverige AB och AB Tetra Pak, som konsult hos Resources Global Professionals AB och i styrelseuppdrag för IFMA Sverige. Därutöver verksam som ekonomichef och administrativ chef inom EF Educational Tours, Sydkraft AB och WM-data Utilities AB och som regionchef för Resources Global Professionals AB. Har genomgått Executive Leadership Program, Handelshögskolan, Stockholm och studier i företagsekonomi vid Lunds universitet.

Innehav i Green Landscaping: 35 590

Management



Johan Nordström

Vd sedan 2015

För information,
se styrelsepresentationen.



Carl-Fredrik Meijer

CFO sedan 2015 och IR-ansvarig sedan 2018. Tidigare M&A chef sedan 2013.

Född: 1980

Andra pågående uppdrag:

Styrelseordförande och ledamot i ett antal styrelser i dotterbolag inom Green Landscaping Group koncernen.

Erfarenhet: Mer än 15 års erfarenhet från positioner inom ekonomi, strategi och affärsutveckling såväl i Sverige som utomlands.

Carl-Fredrik Meijer har bland annat arbetat på PwC i London och Coor Service Management AB (publ). Utbildad civilingenjör och civilekonom vid Lunds universitet.

Innehav i Green Landscaping Group AB:

215 346 aktier
145 814 teckningsoptioner 2018/21
28 416 teckningsoptioner 2019/22
40 000 teckningsoptioner 2020/23



Jakob Körner

M&A-chef sedan 2020.
Verksam i bolaget sedan 2012 i
såväl stab- som linjeroller.

Född: 1976.

Andra pågående uppdrag:

Styrelseordförande och
styrelseledamot i ett antal styrelser i
dotterbolag inom Green Landscaping
Group koncernen.

Erfarenhet: Har tidigare arbetat på
Svevia. Utbildad civilingenjör och
civilekonom vid Lunds universitet.

**Innehav i Green Landscaping
Group AB:**

173 768 aktier
51 949 teckningsoptioner 2018/21
60 891 teckningsoptioner 2019/22
30 000 teckningsoptioner 2020/23



Pierre Kubalski

Lean och verksamhetsutveckling
sedan 2015.

Född: 1971.

Andra pågående uppdrag:

Styrelseledamot i ett antal styrelser i
dotterbolag inom Green Landscaping
Group koncernen.

Erfarenhet: Över 20 års erfarenhet
från tillverkande industri som platschef
eller vd. Har bland annat arbetat på
Danaher och Colfax.

**Innehav i Green Landscaping
Group AB:**

188 213 aktier
64 936 teckningsoptioner 2018/21
18 000 teckningsoptioner 2019/22
20 000 teckningsoptioner 2020/23



GREEN LANDSCAPING GROUP AB

Finansiella rapporter



Finansiella Rapporter

Förvaltningsberättelse	66
Koncernens resultaträkning	71
Koncernens balansräkning	72
Koncernens förändring i eget kapital	74
Koncernens kassaflöde	75
Moderbolagets resultaträkning	76
Moderbolagets balansräkning	77
Moderbolagets förändring i eget kapital	79
Moderbolagets kassaflöde	80
Noter	81
Revisionsberättelse	107
Nyckeltal	111
Definitioner med förklaringar	113

Förvaltningsberättelse

Styrelsen och verkställande direktören för Green Landscaping Group AB (publ), organisationsnummer 556771-3465, avger härmed årsredovisning och koncernredovisning för räkenskapsåret 2020. Årsredovisningen är uppräddad i Svenska kronor (SEK). Alla belopp redovisas, om inte annat anges, i miljoner kronor (mkr).

Verksamheten

Green Landscaping Group AB:s affärsidé är att förädla kunders utemiljö genom att erbjuda tjänster med fokus på hög kundnytta, långsiktig hållbarhet och kvalitet.

Verksamheten är att sköta och planera utemiljöer såsom grönområden, parker, innergårdar, träd, sportanläggningar samt även snöröjning och halkbekämpning vintertid. Green Landscaping Group AB är en av de ledande aktörerna i Sverige och arbetar för offentlig sektor, fastighetsbolag, näringsliv, bostadsrättsföreningar och andra som äger mark.

Moderbolaget har till föremål för sin verksamhet att direkt eller indirekt, självt eller genom dotterbolag bedriva mark- och fastighetsteknisk drift, skötsel och entreprenad samt äga och förvalta fast och lös egendom.

Organisation

Verksamheten består per sista december 2020 av 27 operativa dotterbolag och resultatenheter som har som gemensam nämnare att de bygger och sköter om utemiljöer till fastighetsägare.

Koncernen är indelad i fem geografiska segment enligt följande: Region Syd, Region Väst, Region Öst, Region Mitt samt Region Norr.

Från och med 2021 kommer segmenten att förändras för att spegla hur gruppen styrs och följs upp framåt. Förändringarna är att Region Väst byter namn till Region Mitt. Region Öst byter namn till Region Stockholm. Gamla Region Mitt blir en del av Region Norr och Norge tillkommer som ny region. De nya segmenten blir Norge, Syd, Mitt, Norr och Stockholm.

Innehav av egna aktier

Återköp av egna aktier har efter bemyndigande från årsstämman 14 maj 2020 genomförts under året om totalt 1,0 mkr. Återköp av egna aktier genomförs i syfte att använda

dessa som del av köpeskilling vid förvärv. Se not M11 samt sid 50-51 för ytterligare information gällande aktien.

Ägarförhållanden

Green Landscaping Group AB hade vid årets utgång 1 839 kända aktieägare. De tre största ägarna är Byggmästare Anders J Ahlström Holding AB med 20,0 procent, Staffan Salén med familj genom bolag 18,0 procent och Johan Nordström genom bolag med 8,0 procent.

Bolagets 10 största ägare har tillsammans 70,1 procent av bolagets aktier.

Kvalitet och miljö

Green Landscaping Group AB arbetar kontinuerligt med att bli ett klimatneutralt företag. Miljöfrågor beaktas i alla delar av koncernens verksamhet; vid projektering, inköp, produktion och val av fordon. Koncernens miljöengagemang ska vara en anledning för kunden att välja Green Landscaping Group AB som samarbetspartner eller entreprenör.

Green Landscaping Group AB:s verksamhet bidrar till en vackrare stadsbild, bevarandet av naturliga miljöer och den biologiska mångfalden. Bolaget bidrar till naturupplevelser för stadsbor, minskar den skadliga effekten av luftföroreningar och skapar sociala mötesplatser. Genom att planera växter, som exempelvis träd, buskar och sedum arbetar koncernen med att kompensera för de utsläpp som uppstår. Det långsiktiga målet är att vara ett klimatneutralt företag, vilket även är ett krav från nyckelkunderna.

En viktig del i kvalitets- och miljöarbetet är att vara certifierade. Green Landscaping AB, Svensk Markservice AB, Jacksons Trädvård AB, Green Landscaping Malmö AB, Green Landscaping Skåne AB och Green Landscaping Helsingborg AB är certifierat enligt ISO 9001 (kvalitet), ISO 14001 (miljö) och ISO 45001 (arbetsmiljö). GML Sport AB och Jordelit AB är certifierat enligt ISO 9001 (kvalitet) och ISO 14001 (miljö).

Hållbarhetsrapport

I enlighet med ÅRL 6 kap 11 § har Green Landscaping Group AB valt att upprätta en lagstadgad hållbarhetsrapport som en del av årsredovisningen avskild rapport. Hållbarhetsrapporten återfinns på sidorna [30-43](#) i detta dokument.

Arbetsmiljö

På Green Landscaping Group AB:s arbetsplatser ska det råda en god arbetsmiljö med goda arbetsvillkor och nöjda medarbetare. Inom ramen för bolagets sociala ansvar ingår hälsa och säkerhet för medarbetarna. Koncernen arbetar kontinuerligt med dessa frågor och Svensk Markservice AB och Jacksons Trädvård är certifierade enligt ISO 18001 (arbetsmiljö).

Medarbetare

Medelantal anställda under perioden uppgick till 1 357 jämfört med 1 245 vid samma period föregående år.

Riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare

Vid årsstämman 2020 beslutades om följande riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare.

Grundprincipen är att ersättning och andra anställningsvillkor för ledande befattningshavare ska vara marknadsmässiga och konkurrenskraftiga för att säkerställa att koncernen kan attrahera och behålla kompetenta ledande befattningshavare till för Bolaget rimliga kostnader.

Den totala ersättningen till ledande befattningshavare ska bestå av fast ersättning, rörlig ersättning, pension och övriga förmåner. För att undvika att ledande befattningshavare uppmuntras till osunt risktagande ska det finnas en grundläggande balans mellan fast och rörlig ersättning. Den fasta ersättningen ska således stå för en tillräckligt stor del av den ledande befattningshavarens totala ersättning för att det ska vara möjligt att sätta ner den rörliga delen till noll kronor. Den rörliga ersättningen till en ledande befattningshavare vars funktion eller totala ersättningsnivå innebär att han eller hon kan ha en väsentlig inverkan på Bolagets riskprofil får inte vara större än den fasta ersättningen.

Rörlig lön ska utgå kontant och baseras på utfallet i förhållande till resultatmål inom det individuella ansvarsområdet (koncern- eller affärsområde) samt sammanfalla med aktieägarnas intressen. Rörlig lön ska motsvara maximalt 50 procent av den fasta årslönen för verkställande direktör och maximalt 35 procent av den fasta årslönen för övriga personer i koncernledningen. Rörlig lön ska vara pensionsgrundande om inte annat avtalats. För det fall rörlig ersättning som utbetalats visar sig ha utbetalats på basis av uppgifter som senare, vid revision, visar sig vara uppenbart felaktiga ska Bolaget ha möjligheten att återkräva utbetald ersättning.

De ledande befattningshavarna ska, såvida inte annat särskilt överenskommits, erbjudas pensionsvillkor enligt ITP-planen eller ha motsvarande premiebestämda pensionsvillkor som är marknadsmässiga i förhållande till situationen i det land där befattningshavarna stadigvarande är bosatta.

Övriga förmåner, till exempel tjänstebil, extra sjukförsäkring eller företagshälsovård, ska vara av begränsat värde i förhållande till övrig ersättning och kunna utgå i den utsträckning detta bedöms vara marknadsmässigt för ledande befattningshavare i motsvarande positioner på den arbetsmarknad där befattningshavaren är verksam.

Vid uppsägning från bolagets sida ska uppsägningstiden för samtliga ledande befattningshavare vara högst 12 månader med rätt till avgångsvederlag efter uppsägningstidens slut motsvarande högst 100 procent av den fasta lönen i maximalt 12 månader, alltså ska fast lön under uppsägningstiden och avgångsvederlag för de ledande befattningshavarna sammantaget inte överstiga 24 fasta månadslöner. Eventuell rätt till avgångsvederlag ska som huvudregel minska i situationer där ersättning under aktuell period erhålls från annan arbetsgivare.

Vid uppsägning från befattningshavarens sida ska uppsägningstiden normalt vara 6 månader för verkställande direktören och 3-6 månader för övriga ledande befattningshavare.

Inför årsstämman 2021 föreslås inga större förändringar till principer för ersättning och andra anställningsvillkor för ledande befattningshavare. De kommer vara anpassade till de nya riktlinjerna enligt Aktiebolagslagen.

För ytterligare information gällande ersättning till ledande befattningshavare se bolagsstyrningsrapport som återfinns som en särskild rapport på sidan 53-63.

Väsentliga händelser under räkenskapsåret

I linje med koncernens strategi, att konsolidera marknaden för utemiljöer i Norden, gjordes under året Green Landscaping Group AB:s första inbrott i Norge. Totalt har det under året gjorts fyra bolagsförvärv och ett inkrämsförvärv i Norge. I Sverige har under året ytterligare tre bolag blivit en del av Green Landscaping Group AB.

Under andra kvartalet genomfördes en företrädesemission som gav företaget ett kassatillskott om 148,6 mkr efter transaktionskostnader. Genom tillskottet av kapital har man skapat förutsättningar för att i högre takt kunna realisera strategin.

Covid-19 har haft en något negativ påverkan på verksamheten genom att det blir färre möten med kunder och beställare vilket leder till färre beställningar och förseningar i vissa projekt. Den operativa delen av verksamheten har anpassats till situationen för att ge en säkrare arbetsmiljö och fungerar tillfredsställande

FLERÅRSÖVERSIKT (Mkr)

	2020	2019	2018	2017
Omsättning	2 134,7	1 992,6	1 180,1	799,3
EBITA	101,1	57,2	17,9	30,1
Eget kapital	468,4	219,3	202,8	34,4
Balansomslutning	1 990,8	1 364,6	1 278,1	591,6
Medeltal anställda	1357	1 245	598	589

Omsättning och resultat

Årets omsättning uppgick till 2 134,7 (1 992,6) mkr, en ökning med 7,1 procent. EBITA uppgick till 101,1 (57,2) mkr. Resultatet belastas med engångsposter om 0 (32,9) mkr. Immateriella anläggningstillgångar har skrivits av med 42,5 (28,6) mkr.

Finansnettot uppgick till -9,2 (-19,2) mkr. Årets resultat uppgick till 37,5 (7,2) mkr.

Orderbok

Orderboken vid utgången av året uppgick till 4 434 (3 565) mkr. Volymen i orderboken ökar vid jämförelse med föregående år vilket primärt påverkas av att koncernen har växt genom för att fler bolag anslutet sig till gruppen.

Över tid finns en korrelation mellan storlek på orderbok och omsättning men inte nödvändigtvis i det korta perspektivet. Anledningen är att stora och långa avtal upphandlas med intervall på 5–10 år. När större avtal förnyas inom koncernen påverkas orderboken i stor utsträckning.

Finansiell ställning och likviditet

Koncernens eget kapital uppgår till 468,4 (219,3) mkr vilket motsvarar en ökning om 249,1 mkr jämfört med 2019-12-31. Återköp av egna aktier har efter bemyndigande från årsstämman 14 maj 2020 genomförts under året om totalt 1,0 mkr.

Likvida medel uppgår till 95,4 (44,5) mkr.

Kassaflöde, investeringar och avskrivningar

Koncernens kassaflöde från den löpande verksamheten är 192,9 (98,3) mkr. Årets nettoinvesteringar uppgår till -55,9 (-22,8) mkr och avser i huvudsak maskiner, bilar och verktyg som används i verksamheten. Årets avskrivningar avseende materiella anläggningstillgångar uppgår till -100,2 mkr (-106,6) mkr. Årets avskrivningar avseende immateriella anläggningstillgångar uppgår till -42,5 (-28,6) mkr.

Förvärv och investeringar

Under 2020 genomförde sju förvärv – GAST Entreprenør AS, P.A.R.K. i Syd AB, Hadeland Maskindrift AS, HMD Maskin AS, Oveland Utemiljø, Bengtssons Trädgårdsanläggningar AB och Thormans Entreprenør AS – samt ett inkråmsförvärv i GAST Entreprenør AS, gällande TH Anlegg AS. Se not 12 för vidare information om förvärven.

Green Landscaping Group AB:s löpande investeringar består huvudsakligen av investeringar i materiella anläggningstillgångar i form av maskiner och fordon. Därtill har Koncernen även genomfört vissa mindre investeringar i utveckling av IT och digitalisering av processer.

Resultatdisposition

Följande balanserad vinst ska disponeras av årsstämman (kronor):

Överkursfond	626 506 189
Balanserat resultat	-93 741 742
Årets resultat	-103 285
Summa	532 661 162

Styrelsen föreslår att:

Balanseras i ny räkning	532 661 162
-------------------------	-------------

Risker och osäkerhetshantering

Risker och osäkerhetshantering

Operativa risker

I den operativa verksamheten finns riskfaktorer som kan komma att påverka bolagets affärsmässiga och finansiella ställning. Riskerna är främst förknippade med den löpande verksamheten såsom leverans kvalitet, anbudsgivning och leveranseffektivitet. Utöver detta är vädret en extern risk som kan påverka resultatet. För att motverka detta eftersträvas en mix av avtal med fast och löpande ersättning samt att dela risk med kunder och underentreprenörer.

Anbudsgivning

Green Landscaping Group AB deltar i konkurrensutsatta anbudsprocesser i form av anbudsförfrågningar eller motsvarande anbudsförfaranden vid offentliga upphandlingar. Anbudsförfrågningar tar ofta tidsmässiga och ekonomiska resurser i anspråk och det finns alltid en risk att Green Landscaping Group AB inte kommer att tilldelas kontraktet. Vidare kan avtal som erhållits efter offentlig upphandling överklagas eller upphävas på grund av faktiska eller påstådda procedurfel under upphandlingsförfarandet. Misslyckade anbudsprocesser kan komma att ha en väsentligt negativ inverkan på Bolagets verksamhet, finansiella ställning och resultat.

Tillväxt och fortsatt lönsamhet

Bolagets framtida tillväxt och lönsamhet är beroende av en rad faktorer såsom geografisk expansion och fortsatt efterfrågan på bolagets tjänster. Framtida efterfrågan på bolagets tjänster är beroende av kundernas ambition gällande kvaliteten på utemiljöer samt utveckling av samhället vilket leder till efterfrågan på tjänster för anläggning och finplanering av parker och utemiljöer.

Ändrade marknadsförhållanden, negativ makroekonomisk utveckling och ändrade trender vad avser exempelvis grad av utkontraktering av tjänster inom offentlig sektor kan leda till minskad efterfrågan på bolagets tjänster i framtiden.

Risker relaterade till fortsatt expansion genom förvärv

Green Landscaping Group AB arbetar utifrån en aktiv förvärvsstrategi och även fortsättningsvis förväntas en stor del av Green Landscaping Group AB:s tillväxt komma att utgöras av såväl strategiska som opportunistiska förvärv bland annat i syfte att utvidga verksamheten och ta sig in på nya marknader.

Det finns en risk att sådan strategi inte får önskad effekt. Riskerna kan bestå i svårigheter att hitta lämpliga målbolag och om ett sådant hittas, att det inte är möjligt att förvärva målbolaget till fördelaktiga villkor eller överhuvudtaget. Det kan dessutom finnas konkurrenter med betydande finansiella resurser vilka är intresserade av samma målbolag och risken för sådan konkurrens skulle kunna öka för det fall att marknaden konsolideras. Ökad konkurrens kan även medföra ökade kostnader i jämförelse med historiska förvärv.

Framtida förvärv av bolag eller verksamheter kan medföra såväl verksamhets- som bolagsspecifika risker, såsom exempelvis missbedömningar såvitt avser värde och framtidsutsikter och oväntade kostnader till följd av okända förpliktelser.

Även risker som identifieras och beaktas inför respektive förvärv kan missbedömas och få en negativ inverkan såvitt avser värde och framtidsutsikter samt medföra oväntade kostnader till följd av sådana missbedömningar eller brister vid krav på säljares fullgörande av förpliktelser enligt avtal. Det finns vidare en risk för kostsam eller misslyckad integreringsprocess i samband med förvärv. Misslyckad integration exempelvis i form av kvalitetsbrister i ett förvärvat bolag kan leda till att hela Koncernens rykte skadas.

Eventuella större framtida förvärv kan även minska Green Landscaping Group AB:s likviditet och resultera i utspädningseffekter för bolagets aktieägare genom emissioner av aktier eller aktierelaterade instrument samt medföra upptagande av nya lån.

Om Green Landscaping Group AB inte kan kontrollera sin tillväxt på ett effektivt sätt kan detta komma att påverka bolagets konkurrenskraft och medföra en negativ inverkan på bolagets verksamhet, finansiella ställning och resultat.

Väder och säsongsvariationer

Verksamheten är säsongsberoende och olika typer av tjänster erbjuds beroende på säsong. Under sommaren erbjuds ett komplett utbud av underhållstjänster av grönytor såsom renhållning, gräsklippning, beskärning, plantering, lövupptagning och vägskötsel samt ett brett utbud av anläggnings- och finplaneringstjänster för att skapa utemiljöerna. Under vintertid sker mycket snöröjning, halkbekämpning och beskärningsarbeten. När vädret tillåter bedrivs projektverksamheten även under vintern. Kvartalens omsättning och resultatutveckling påverkas av säsongerna. Första kvartalet innebär lågsäsong för Green Landscaping Group AB:s verksamhet. Omsättningen är lägre vilket påverkar resultatet negativt. Aktiviteten ökar från och med april månad och fortsätter ända till december.

Finansiella risker

De finansiella riskerna är kopplade till verksamhetens kapitalbindning och kapitalbehov.

Riskerna i moderbolaget överensstämmer i allt väsentligt med vad som gäller för koncernen.

Refinansieringsrisk

Med refinansieringsrisk avses risken att finansiering inte kan erhållas eller förnyas vid utgången av dess löptid, eller endast kan erhållas eller förnyas till kraftigt ökade kostnader. Bolaget finansierar huvudsakligen sin verksamhet genom eget kapital, upplåning och koncernens egna kassaflöden. Green Landscaping Group AB (moderbolaget) kan i framtiden komma att bryta mot uppsägningsgrundande finansiella kovenanter och andra förpliktelser i kredit- och låneavtal på grund av det allmänna ekonomiska klimatet eller störningar på kapital- och/eller kreditmarknaderna. Om bolaget misslyckas med att erhålla nödvändig finansiering i framtiden, eller om finansiering endast erhålls på för bolaget försämrade villkor, kan det ha en negativ inverkan på bolagets verksamhet, finansiella ställning och resultat.

Tvister och rättsliga processer

Green Landscaping Group AB är verksam i bransch där tvister med såväl beställare som underleverantörer förekommer.

Koncernen kan därmed inom ramen för den löpande verksamheten från tid till annan bli involverad i tvister. Sådana tvister kan exempelvis innebära krav på betalning och/eller korrigerig av arbete samt andra eventuella konsekvenser i samband med fel vid tillhandahållande av tjänster. Dessutom kan koncernen bli föremål för utestående fordringar samt andra situationer som kan tvinga Koncernen att vidta rättsliga åtgärder.

Vid denna rapportens offentliggörande var koncernen inte inblandad i några väsentliga tvister.

Försäkringsrisker

Det finns en risk att förluster på grund av uppkomna skador kan komma att uppstå och krav kan komma att framställas som går utöver vad som täcks av gällande försäkringsskydd. Även om ett sådant krav till fullo täcks av bolagets gällande försäkring kan koncernens premier till försäkringsbolaget komma att öka till följd av försäkringsfall.

Rapport över totalresultat, koncernen

mkr	Not	2020	2019
Nettoomsättning	4	2 112,9	1 973,1
Övriga rörelseintäkter		21,8	19,5
Summa intäkter	5	2 134,7	1 992,6
Rörelsens kostnader			
Kostnader för sålda varor och tjänster		-892,3	-850,5
Övriga externa kostnader	7	-187,2	-175,9
Personalkostnader	6	-757,6	-714,2
Övriga rörelsekostnader	32	-96,2	-88,1
Avskrivningar av materiella anläggningstillgångar	15,17	-100,2	-106,6
Avskrivningar av immateriella anläggningstillgångar	14	-42,5	-28,6
Rörelseresultat		58,6	28,6
Resultat från finansiella poster			
Finansiella intäkter	8	14,6	0,2
Finansiella kostnader	8	-23,8	-19,4
Summa resultat från finansiella poster		-9,2	-19,2
Resultat efter finansiella poster		49,4	9,4
Skatt	9	-11,9	-2,3
ÅRETS RESULTAT		37,5	7,2
Övrigt totalresultat			
Poster som har omförts eller kan omföras till årets resultat			
Omräkningsdifferenser		-15,6	-
ÅRETS TOTALRESULTAT		21,8	7,2
Resultat per aktie			
Resultat per aktie före utspädning, kr	10	0,90	0,20
Resultat per aktie efter utspädning, kr	10	0,89	0,20

Periodens resultat och totalresultat är i sin helhet hänförligt till moderbolagets aktieägare.

Rapport över finansiell ställning, koncernen

mkr	Not	2020-12-31	2019-12-31
TILLGÅNGAR			
Anläggningstillgångar			
Immateriella tillgångar			
Goodwill	12,14,16	748,3	436,3
Kundrelationer	12,14	150,9	67,9
Varumärken	12,14	69,1	52,5
Övriga immateriella anläggningstillgångar	14	10,4	9,8
Summa immateriella anläggningstillgångar		978,7	566,5
Materiella anläggningstillgångar			
Förbättringsuppgifter på annans fastighet	17	1,6	1,5
Maskiner och andra tekniska anläggningar	17	72,2	21,3
Inventarier, verktyg och installationer	17	105,9	32,9
Nyttjanderättstillgångar	15	183,9	235,8
Summa materiella anläggningstillgångar		363,6	291,5
Finansiella anläggningstillgångar			
Andra långfristiga fordringar		1,3	0,3
Summa finansiella anläggningstillgångar		1,3	0,3
Uppskjuten skattefordran	9	19,1	17,8
Summa anläggningstillgångar		1 362,8	876,1
Omsättningstillgångar			
Varulager mm			
Färdiga varor och handelsvaror	19	27,7	26,4
Summa varulager mm		27,7	26,4
Kortfristiga fordringar			
Kundfordringar	18, 20	389,3	294,7
Avtalstillgång	20	71,5	70,7
Aktuell skattefordran		0,0	18,0
Övriga fordringar		15,9	7,0
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	21	28,3	27,2
Summa kortfristiga fordringar		504,9	417,6
Likvida medel	18, 22	95,4	44,5
Summa omsättningstillgångar		628,0	488,5
SUMMA TILLGÅNGAR		1 990,8	1 364,6

Rapport över finansiell ställning, koncernen, forts

mkr	Not	2020-12-31	2019-12-31
EGET KAPITAL OCH SKULDER			
Eget kapital			
Aktiekapital		3,4	2,6
Övrigt tillskjutet kapital		623,4	397,1
Omräkningsreserv		-15,6	-
Balanserat resultat (inklusive årets resultat)		-142,9	-180,3
Summa eget kapital	23	468,4	219,3
Långfristiga skulder			
Skulder till kreditinstitut	18, 25	567,8	429,5
Leasingskuld	18, 28, 25	116,2	162,0
Garantiavsättning	24	1,2	1,5
Uppskjutna skatteskulder	9	60,1	35,1
Övriga långfristiga skulder	25	83,0	-
Summa långfristiga skulder		828,3	628,1
Kortfristiga skulder			
Leverantörsskulder	18, 31	172,9	161,2
Avtalsskulder	26	28,9	22,1
Checkräkningskredit	18, 31	4,5	19,3
Skulder till kreditinstitut	18	134,3	53,5
Leasingskuld	18, 28	69,2	70,5
Aktuella skatteskulder		23,2	13,8
Övriga skulder	34	118,6	40,2
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	18, 27	142,5	136,6
Summa kortfristiga skulder	13	694,1	517,2
SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER		1 990,8	1 364,6

Koncernens förändring av eget kapital

mkr	Aktiekapital	Övrigt tillskjutet kapital	Omräknings- reserv	Balanserat resultat inkl årets resultat	Totalt
Ingående balans 2019-01-01	2,5	391,3	-	-191,0	202,8
Effekt av förändrad redovisningsprincip				3,5	3,5
Justerad ingående balans 2019-01-01	2,5	391,3	-	-187,6	206,2
Periodens resultat				7,2	7,2
Övrigt totalresultat					
Årets totalresultat				7,2	7,2
Transaktioner med ägarna					
Nyemission	0,1	5,6			5,7
Återköp av egna aktier		-2,5			-2,5
Premier för teckningsoptioner		2,8			2,8
Utgående balans 2019-12-31	2,6	397,1	-	-180,3	219,3
Ingående balans 2020-01-01	2,6	397,1	-	-180,3	219,3
Periodens resultat				37,5	37,5
Övrigt totalresultat			-15,6		-15,6
Årets totalresultat			-15,6	37,5	21,8
Transaktioner med ägarna					
Nyemissioner	0,8	226,4			227,2
Nyemissionskostnader		-3,0			-3,0
Apportemission		2,3			2,3
Återköp av egna aktier		-1,0			-1,0
Premier för teckningsoptioner		1,6			1,6
Utgående balans 2020-12-31	3,4	623,4	-15,6	-142,9	468,4

Totalt kapital tillfaller i sin helhet moderbolagets aktieägare.

Koncernens kassaflödesanalys

mkr	Not	2020	2019
Rörelseresultat		58,6	28,7
Återläggning avskrivningar		142,7	136,3
Realisationsresultat		-4,2	-5,0
Övriga ej likviditetspåverkande poster		-3,1	-
Erhållen ränta		0,1	0,2
Erlagd ränta		-23,8	-19,4
Betald inkomstskatt		0,7	-11,2
Kassaflödet från den löpande verksamheten före förändringar av rörelsekapital		171,0	129,6
Förändring av varulager		2,0	-2,6
Förändring av fordringar		4,7	15,5
Förändringar av kortfristiga skulder		15,2	-44,2
Kassaflöde från den löpande verksamheten		192,9	98,3
Rörelseförvärv	12	-364,4	-15,2
Förvärv av materiella anläggningstillgångar		-58,7	-24,6
Förvärv av immateriella anläggningstillgångar		-7,3	-6,8
Försäljning av anläggningstillgångar		10,1	8,6
Kassaflöde från investeringsverksamheten		-420,3	-38,0
Nyemission		148,6	-
Nettoförändring checkräkning		-14,7	1,7
Upptagna lån	35	367,6	27,8
Amortering av skuld	35	-147,0	-55,0
Amortering av leasingskuld	28	-76,7	-87,0
Återköp av egna aktier		-1,0	-2,5
Optionspremier		1,6	2,9
Kassaflöde från finansieringsverksamheten		278,4	-112,1
Årets kassaflöde		51,0	-51,8
Likvida medel vid periodens början		44,5	96,3
Omräkningsdifferens i likvida medel		0,0	0,0
Likvida medel vid periodens slut		95,6	44,5

Moderbolagets resultaträkning

mkr	Not	2020	2019
Nettoomsättning	M1, M18	25,4	24,9
Rörelsens kostnader			
Övriga externa kostnader	M3, M18	-13,7	-23,4
Personalkostnader	M2	-11,1	-12,7
Avskrivning av materiella och immateriella anläggningstillgångar	M7	-0,0	-0,0
Rörelseresultat		0,6	-11,2
Finansiella poster			
Övriga ränteintäkter och liknande resultatposter	M4	3,8	15,3
Räntekostnader och liknande resultatposter	M4	-16,2	-12,4
Resultat efter finansiella poster		-11,8	-8,3
Erhållna koncernbidrag		12,0	33,6
Resultat före skatt		0,2	25,3
Skatt	M5	-0,3	-7,6
Årets resultat		-0,1	17,7

I moderbolaget återfinns inga poster som redovisas som övrigt totalresultat varför summa totalresultat överensstämmer med årets resultat.

Moderbolagets balansräkning

mkr	Not	2020-12-31	2019-12-31
Tillgångar			
Immateriella anläggningstillgångar			
Programvaror	M7	0,5	0,6
Finansiella anläggningstillgångar			
Andelar i koncernföretag	M6	1 198,9	656,2
Fordringar hos koncernföretag		119,3	146,5
Uppskjuten skattefordran	M5	4,2	4,2
Summa anläggningstillgångar		1 322,9	807,5
Kortfristiga fordringar			
Fordringar hos koncernföretag		24,3	77,3
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	M9	2,0	2,9
Summa kortfristiga fordringar		26,3	80,3
Kassa och bank	M10	35,0	0,0
Summa omsättningstillgångar	M8	61,3	80,3
SUMMA TILLGÅNGAR		1 384,2	887,8

Moderbolagets balansräkning, forts

mkr	Not	2020-12-31	2019-12-31
Eget kapital			
Bundet eget kapital			
Aktiekapital		3,4	2,6
Summa bundet eget kapital	M11	3,4	2,6
Fritt eget kapital			
Överkursfond		626,3	400,0
Balanserat resultat		-93,8	-111,5
Årets resultat		-0,1	17,7
Summa fritt eget kapital		532,4	306,2
Summa eget kapital	M11	536,1	308,8
Långfristiga skulder			
Skulder till koncernföretag	M12	0,0	1,0
Skulder till kreditinstitut	M8, M12	577,0	420,0
Övriga skulder	M12	91,2	2,3
Summa långfristiga skulder		668,2	423,3
Kortfristiga skulder			
Skulder till kreditinstitut	M8	81,3	50,0
Leverantörsskulder	M8, M15	3,3	2,8
Skulder till koncernföretag		58,7	85,7
Aktuella skatteskulder		3,4	2,9
Övriga skulder	M20	31,1	0,5
Upplupna kostnader	M13	2,3	13,8
Summa kortfristiga skulder		179,9	155,7
SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER		1 384,2	887,8

Moderbolagets förändring av eget kapital

mkr	Bundet eget kapital		Fritt eget kapital		Totalt
	Aktiekapital	Överkursfond	Balanserat resultat	Årets resultat	
Ingående balans 2019-01-01	2,5	394,4	-103,0	-8,9	285,0
Omföring resultat föregående år			-8,9	8,9	0,0
Periodens totalresultat				17,7	17,7
Transaktioner med ägare:					
Nyemission	0,1	5,6			5,7
Återköp egna aktier			-2,5		-2,5
Premier för teckningsoptioner			2,9		2,9
Utgående balans 2019-12-31	2,6	400,0	-111,5	17,7	308,8
Ingående balans 2020-01-01	2,6	400,0	-111,5	17,7	308,8
Omföring resultat föregående år			17,7	-17,7	0,0
Periodens totalresultat				-0,1	-0,1
Transaktioner med ägare:					
Nyemissioner	0,8	226,4			227,3
Nyemissionskostnader		-3,0			-3,0
Apportemission		2,3			2,3
Återköp egna aktier		-1,0			-1,0
Premier för teckningsoptioner		1,6			1,6
Utgående balans 2020-12-31	3,4	626,3	-93,8	-0,1	536,1

Moderbolagets kassaflödesanalys

mkr	Not	2020	2019
Rörelseresultat		0,6	-11,3
Återläggning avskrivningar		0,0	0,0
Erhållen ränta		3,8	3,4
Erlagd ränta		-16,1	-12,4
Betald inkomstskatt		0,2	-0,2
Kassaflödet från den löpande verksamheten före förändringar av rörelsekapital		-11,5	-20,5
Förändringar i rörelsekapital			
Förändring av rörelsefordringar		55,4	15,5
Förändring av rörelseskulder		-13,0	39,2
Kassaflöde från den löpande verksamheten		30,9	34,2
Investeringsverksamheten			
Förvärv av andelar i dotterbolag	12	-361,2	-31,6
Förvärv av immateriella anläggningstillgångar		0,0	-0,2
Förändring långfristiga fordringar koncern		27,3	9,1
Kassaflöde från investeringsverksamheten		-333,9	-22,7
Finansieringsverksamheten			
Nyemission		148,6	-
Nettoförändring checkräkningskredit		0,0	13,1
Upptagna lån	M16	334,7	25,0
Amortering av skuld	M16	-145,9	-50,0
Återköp av egna aktier		-1,0	-2,5
Optionspremier		1,6	2,9
Kassaflöde från finansieringsverksamheten		338,0	-11,5
Årets kassaflöde		35,0	0,0
Likvida medel vid periodens början		0,0	0,0
Likvida medel vid periodens slut		35,0	0,0

Noter

NOT 1 Allmänt om verksamheten

Green Landscaping Group AB (publ) och dess dotterbolags (sammansatt koncernen) huvudsakliga verksamhet är att sköta och planera utemiljöer såsom grönområden, parker, innergårdar, träd, sportanläggningar samt även snöröjning och halkbekämpning vintertid. Green Landscaping är en av de ledande aktörerna i Sverige och arbetar för offentlig sektor, fastighetsbolag, näringsliv och bostadsrättsföreningar.

Green Landscaping Group AB (publ) org nr 556771-3465 har sitt säte i Stockholm.

Denna konsoliderade rapport avseende räkenskapsåret som slutade 31 december 2020 (inklusive jämförelsetal) godkändes för utfärdande av styrelsen den 14 april 2021. Koncernens rapport över resultat, övrigt totalresultat och rapport över finansiell ställning samt moderbolagets resultat- och balansräkning blir föremål för fastställelse på årsstämman som hålls den 19 maj 2021.

NOT 2 Tillämpade redovisningsprinciper

2.1 Grund för rapportens upprättande

Koncernredovisningen upprättas i enlighet med International Financial Reporting Standards (IFRS) utgivna av International Financial Accounting Standards Board (IASB), tolkningsuttalanden från International Financial Reporting Interpretations Committee (IFRIC), årsredovisningslagen och Rådet för finansiell rapporterings rekommendation RFR 1 Kompletterande redovisningsregler för koncerner.

Moderbolagets redovisning upprättas enligt Årsredovisningslagen och Rådet för finansiell rapporterings rekommendation RFR 2 Redovisning för Juridiska personer. Tillämpningen av RFR 2 innebär att moderbolaget i delårsrapporten för den juridiska personen tillämpar samtliga av EU antagna IFRS och uttalanden så långt detta är möjligt inom ramen för årsredovisningslagen och med hänsyn till sambandet mellan redovisning och beskattning.

Koncernredovisningen omfattar moderbolaget och samtliga dotterbolag. Moderbolagets funktionella valuta är svenska kronor (SEK) som även utgör rapporteringsvalutan för moderbolaget och koncernen.

Koncernredovisningen har upprättats utifrån antagandet om fortlevnad (going concern). Tillgångar och skulder är värderade till sina historiska anskaffningsvärden. Vissa finansiella instrument är värderade till verkligt värde. Koncernredovisningen är upprättad i enlighet med förvärvsmetoden och samtliga dotterföretag, i vilka bestämmande inflytande innehas, konsolideras från och med det datum detta inflytande erhöles.

Att upprätta rapporter i överensstämmelse med IFRS kräver att flera uppskattningar görs av ledningen för redovisningsändamål. De områden som innefattar en hög grad av bedömning, som är komplexa eller sådana områden där antaganden och uppskattningar är av väsentlig betydelse för koncernredovisningen, anges i not 3. Dessa bedömningar och antaganden baseras på historiska erfarenheter samt andra faktorer som bedöms vara rimliga under rådande omständigheter. Faktiskt utfall kan skilja sig från gjorda bedömningar om gjorda bedömningar ändras eller andra förutsättningar föreligger.

Bruttoredovisning tillämpas genomgående avseende redovisning av tillgångar och skulder förutom i de fall där både en fordran och en skuld existerar gentemot samma motpart och dessa på legala grunder är kvittningsbara och avsikten är att göra detta. Bruttoredovisning tillämpas också avseende intäkter och kostnader om inget annat anges.

Anläggningstillgångar, långfristiga skulder och avsättningar förväntas återvinnas eller förfalla till betalning senare än tolv månader efter balansdagen. Omsättningstillgångar och kortfristiga skulder förväntas återvinnas eller förfalla till betalning inom mindre än tolv månader efter balansdagen.

Tillämpade redovisningsprinciper inkluderar nya och ändrade standarder utgivna av IASB och antagna av EU som är gällande vid vart rapporteringstillfälle. Nya standarder ska användas så snart de är gällande och en utvärdering av effekter på redovisningen ska göras så snart en förändring är känd.

2.3 Ändringar i redovisningsprinciper och upplysningar

Nya standarder och tolkningar som tillämpas från 1 januari 2020

Under räkenskapsåret har förändringar i standarden IFRS 3 Rörelseförvärv trätt i kraft. Ändringen klargör definitionen av en rörelse med syfte att bistå företag att avgöra om en transaktion ska redovisas som en rörelse eller som ett förvärv av tillgångar. Ändrad IFRS 3 ska tillämpas på förvärv i redovisningsperioder som påbörjas 1 januari 2020.

Ändringar har även gjort i IAS 1 och IAS 8 avseende definition av väsentlighet. Ändringarna avser förtydligande av väsentlighetsbegreppet. Ändringarna tillämpas från 1 januari 2020.

Ändringarna i IFRS 3 samt IAS 1 och IAS 8 bedöms inte ha någon väsentlig påverkan på koncernens finansiella rapporter.

Nya standarder och tolkningar som ännu ej trätt i kraft

Det finns inga nya IFRS-standarder eller IFRIC-uttalanden som kommer att ge en väsentlig påverkan på koncernens resultat och ställning under räkenskapsåret 2021.

Inga nyutkomna IFRS-standarder eller tolkningar har tillämpats i förtid.

2.4 Väsentliga redovisningsprinciper

Koncernredovisning

Med dotterbolag avses de bolag i vilka moderbolaget direkt eller indirekt har bestämmande inflytande över genom ägande av mer än 50 procent av aktiernas röstvärde eller på annat sätt har rätten att utforma finansiella och operativa strategier i bolaget. Samtliga dotterbolag konsolideras enligt förvärvsmetoden. Anskaffningsvärdet för ett förvärv utgörs av verkligt värde på tillgångar som lämnats som ersättning och uppkomna eller övertagna skulder per överlåtelsedagen. Förvärvsmetoden innebär att verkligt värde för förvärvade identifierbara tillgångar och övertagna skulder och eventalförpliktelser i ett rörelseförvärv, oavsett omfattning på eventuellt minoritetsintresse, värderas till verkliga värden vid förvärvstidpunkten. Det överskott som utgörs av skillnaden mellan anskaffningsvärdet och det verkliga värdet på koncernens andel av identifierbara förvärvade tillgångar, skulder och eventalförpliktelser redovisas som goodwill. Om anskaffningsvärdet understiger verkligt värde för de förvärvade nettotillgångarna redovisas en negativ skillnad i resultaträkningen.

Dotterbolag som förvärvas under räkenskapsåret medtages i koncernredovisningen från den tidpunkt då det bestämmande inflytandet överförs till koncernen. Dotterbolag som avyttrats under räkenskapsåret ingår i koncernredovisningen till och med tidpunkten då det bestämmande inflytandet upphör.

Samtliga koncerninterna transaktioner och balansposter samt realiserade vinster och koncernbidrag har eliminerats. Även realiserade förluster elimineras om inte transaktionen utgör ett bevis på att ett nedskrivningsbehov föreligger för den överlåtna tillgången.

Segmentsrapportering

Segmentsrapporteringen baserar sig på de segment som används i den interna rapporteringen till högsta verkställande beslutsfattare.

Kassaflödesanalyser

Kassaflödesanalyser har upprättats utifrån den indirekta metoden.

Valutakurseffekter

Omräkning av utländska koncernföretags finansiella rapporter

Tillgångar och skulder i utlandsverksamheter, inklusive goodwill och andra koncernmässiga över- och undervärden, omräknas till svenska kronor till den valutakurs som råder på balansdagen. Intäkter och kostnader i en utlandsverksamhet omräknas till svenska kronor till en genomsnittskurs som utgör en approximation av kurserna vid respektive transaktionstidpunkt. Omräkningsdifferenser som uppstår vid valutaomräkning av utlandsverksamheter redovisas via övrigt totalresultat i omräkningsreserven i eget kapital.

Transaktioner i utländsk valuta

Transaktioner i utländsk valuta omräknas till den funktionella valutan till transaktionsdagens kurs. Monetära tillgångar och skulder i utländsk valuta räknas om till den funktionella valutan till den valutakurs som föreligger på balansdagen. Icke monetära tillgångar och skulder som redovisas till historiska anskaffningsvärden omräknas till valutakurs vid transaktionstillfället. Valutakursdifferenser som uppstår vid omräkningarna redovisas i resultaträkningen. Kursdifferenser på rörelsefordringar och rörelseskulder ingår i rörelseresultatet, medan kursdifferenser på finansiella fordringar och skulder redovisas bland finansiella poster.

Intäktsredovisning

Bygger på en femstegsmodell som utgångspunkt för att redovisa intäkter från kontrakt med kunder. Intäkten redovisas när kontroll av varor och tjänster övergår till kund.

Fastställt transaktionspris allokeras till varje enskilt identifierat prestationsåtagande baserat på ett fristående försäljningspris. Det betyder att varje prestationsåtagande ska allokera sin andel av intäkten baserat på dess fristående försäljningspris i relation till summan av alla leveransåtagandes fristående försäljningspris. Rörliga ersättningar allokeras vanligtvis proportionellt mellan de identifierade prestationsåtaganden, om det inte föreligger tydliga indikationer att den rörliga ersättningen inte avser samtliga identifierade åtaganden i avtalet.

Intäkter redovisas över tiden i de fall någon av de tre indikationerna är uppfyllda det vill säga, kunden erhåller och konsumerar nyttan i takt med att företaget presterar, företagens prestation skapar eller förbättrar en tillgång som kunden kontrollerar, eller företagens prestationer skapar inte en tillgång som har en alternativ användning för företaget och företaget har en nuvarande rätt till betalning för hittills utförda prestationer. Såväl input- som outputmetoden tillämpas för att fastställa färdigställandegraden i koncernens åtaganden och hur intäkterna ska redovisas.

Intäkter som redovisas vid en given tidpunkt intäktsförs när kontrollen övergår till kunden. Övergången av kontroll anses ha skett när någon av de fem indikationerna är uppfyllda, ovillkorad skyldighet att betala, legal äganderätt, fysisk besittning, överföring av signifikanta risker och förmåner eller accept av varan. En återbetalningsskuld för förväntade retur redovisas som en justering av intäkterna och rätten att återta varan från kunden när kunden utnyttjar sin reträtt redovisas som en tillgång och motsvarande justering i kostnad såld vara.

Verksamheten avser i huvudsak tjänsteuppdrag samt varuförsäljning. Koncernens intäkter fördelar sig på fem segment där intäkter redovisas enligt följande:

- Segmenten Region Syd, Norr, Mitt samt Öst - intäkterna inom dessa segment redovisas i huvudsak som tjänster överförda löpande över tiden baserat på färdigställandegrad. Skötselavtal avser vanligen avtal som sträcker sig över 3-4 år med option på tillägsperiod och avser skötsel av grönytor enligt avtalade principer (frekvens/funktionsbaserad) och periodicitet. Anläggningsavtal avser vanligen avtal som har en kortare avtalstid, upp till 2 år och avser ett mer specifikt uppdrag att t.ex. bygga lekplatser, bygga om en innergård eller andra anläggningar.
- Segmentet Region Väst - intäkter inom detta segment redovisas antingen vid en tidpunkt eller löpande över tiden. Vilken metod som används är abhängig av vilken affärshändelse som inträffat. Tjänsteuppdrag kan vara av två karaktärer, skötseluppdrag som sträcker sig över längre tid och har en fast faktureringsplan alternativt kortare tjänsteuppdrag som utförd utifrån löpande räkning. Varuförsäljning avser försäljning av maskiner, material och reservdelar. Försäljningspriset utgår från en fastställd prislista.

Skatter

Skatter i resultaträkningen inkluderar såväl aktuell skatt som uppskjuten skatt.

Aktuell skatt är skatt som betalas eller erhålls avseende aktuellt år. Hit hör även justering av aktuell skatt hänförlig till tidigare perioder.

Uppskjuten skatt redovisas på balansdagen i enlighet med balansräkningsmetoden för temporära skillnader mellan tillgångars och skulders skattemässiga och redovisningsmässiga värden. Uppskjuten skatt värderas till nominellt belopp och beräknas med tillämpning av skattesatser och lagar som har beslutats eller aviserats per balansdagen. Uppskjutna skattefordringar redovisas i den omfattning det är troligt att framtida skattemässiga överskott kommer att finnas tillgängliga. Uppskjutna skattefordringar och uppskjutna skatteskulder kvittas om det finns en legal rätt att kvitta kortfristiga skattefordringar mot kortfristiga skatteskulder och den uppskjutna skatten är hänförlig till samma enhet i koncernen och samma skattemyndighet.

Finansiella instrument – generellt

Finansiella tillgångar och skulder tas upp i rapport över finansiell ställning när bolaget blir part enligt instrumentets avtalsmässiga villkor. En finansiell tillgång tas bort från rapport över finansiell ställning när rättigheterna i avtalet realiserar, förfaller eller när bolaget förlorar kontrollen över dem. En finansiell skuld tas bort från rapport över finansiell ställning när förpliktelsen i avtalet fullgjorts. Efterföljande värdering av finansiella tillgångar och skulder beskrivs nedan.

Klassificering och värdering

Alla finansiella instrument som redovisas i balansräkningen ska klassificeras i olika värderingskategorier. Värderingen av de finansiella instrumenten beror på dess kategorisering. Klassificeringen av finansiella instrument beror på koncernens affärsmodell (syftet med innehavet av den finansiella tillgången) samt den finansiella tillgångens kontraktsenliga kassaflöden. Kategorier av finansiella tillgångar är följande:

- Finansiella tillgångar värderad till upplupet anskaffningsvärde
- Finansiell tillgång värderad till verkligt värde via övrigt totalresultat
- Finansiell tillgång värderad till verkligt värde via resultaträkningen

Vad gäller finansiella skulder värderas de till upplupet anskaffningsvärde eller verkligt värde via resultaträkningen.

Fordringar

Fordringarna, inklusive kundfordringar, värderas till upplupet anskaffningsvärde. Det kräver att förlustreserveringar görs för förväntade kreditförluster.

Koncernen tillämpar den förenklade ansatsen för att beräkna reserven för förväntade kreditförluster som finns gällande kundfordringar och avtalstillgångar. Metoden kräver att en reservering görs för förväntade kundförluster för kundfordringarnas och avtalstillgångarnas hela löptid. Reservering för kreditförluster görs baserat på historik och rating. Eventuell nedskrivning av fordringar redovisas i rörelsens kostnader.

Eftersom den förväntade löptid är kort på kundfordringar redovisas de till nominellt belopp utan diskontering.

Skulder

Skulder till kreditinstitut (lång- och kortfristiga), leasingskulden, checkräkningskredit, leverantörsskulder klassificeras som skulder som värderas till upplupet anskaffningsvärde. Vid anskaffning värderas övriga finansiella skulder till verkligt värde plus transaktionskostnader. Övriga finansiella skulder redovisas efter anskaffningstidpunkten till upplupet anskaffningsvärde med tillämpning av effektivräntemetoden.

De skulder i koncernen som är värderade till verkligt värde via resultaträkningen utgörs av tilläggsköpeskillningar vid förvärv av dotterbolag.

Upplupet anskaffningsvärde innebär det belopp som tillgången eller skulden ursprungligt redovisades till med avdrag för amorteringar och nedskrivningar samt tillägg för periodiseringar av den initiala skillnaden mellan anskaffningsvärde och förväntat belopp att erhålla på förfallodagen.

Verkligt värde är det pris som vid värderingstidpunkten skulle erhållas vid försäljning av en tillgång eller betalas vid överlåtelse av en skuld genom en ordnad transaktion mellan marknadsaktörer.

Om marknadspriser inte finns tillgängliga fastställs det verkliga värdet för enskilda instrument med hjälp av olika värderingstekniker.

Likvida medel

Likvida medel består av kassamedel samt tillgodohavanden hos banker och motsvarande institut med förfallodag inom tre månader från anskaffningstidpunkten.

Cash pool

Green Landscaping Group AB (publ) är innehavare av koncernens koncernkonto. Det totala saldot på koncernkontot redovisas som likvida medel i moderbolaget. Dotterbolagens andelar av koncernkontot redovisas som fordran/skuld mot koncernbolag. Koncernen har en beviljad checkkredit på 50 mkr (50), vilken per 31 december 2020 återstår outnyttjad del om 50 (50) mkr.

Skulder till kreditinstitut

Skulder till kreditinstitut redovisas inledningsvis till verkligt värde, netto efter transaktionskostnader och därefter till upplupet anskaffningsvärde. Skulder till kreditinstitut klassificeras som räntebärande långfristiga eller kortfristiga skulder i balansräkningen.

Leverantörsskulder

Leverantörsskulder tas upp när faktura erhållits och redovisas till upplupet anskaffningsvärde.

Nedskrivningar av finansiella anläggningstillgångar

En nedskrivning görs med det belopp med vilket tillgångens redovisade värde överstiger dess återvinningsvärde, vilket är det högsta av verkligt värde minskat med försäljningskostnader och nyttjandevärdet. Med nyttjandevärde avses summan av nuvärdet av uppskattade framtida kassaflöden och det beräknade restvärdet vid slutet av nyttjandeperioden. Vid beräkning av nyttjandevärde diskonteras framtida kassaflöden till en räntesats som beaktar marknadens bedömning av riskfri ränta och risk förknippad med den specifika tillgången. Bedömning av nedskrivning görs om möjligt för individuella eller annars för kassagenererande enheter. Koncernen baserar beräkningen på uppnådda resultat, prognoser, affärsplaner samt ekonomiska prognoser och marknadsdata.

En genomförd nedskrivning återförs om de objektiva kriterierna till följd av en senare händelse visar att nedskrivningsbehov inte längre föreligger.

Immateriella anläggningstillgångar**Goodwill**

Goodwill utgörs av det belopp varmed anskaffningsvärdet överstiger det verkliga värdet på koncernens andel av det förvärvade bolagets identifierbara nettotillgångar vid förvärvstillfället. Goodwill på förvärv av dotterbolag redovisas som immateriella tillgångar. Ingen avskrivning görs på Goodwill. Goodwill fördelas på segment vid prövning av eventuellt nedskrivningsbehov. Fördelning görs på de kassagenererande enheter som förväntas bli gynnade av det rörelseförvärv som gett upphov till goodwillposten.

Varumärke

De värden som i förvärsanalyserna har identifierats som tillhörande varumärke bedöms ha en obestämbar nyttjandeperiod. Varumärken med obestämbar nyttjandeperiod skrivs inte av utan prövas för eventuellt nedskrivningsbehov åtminstone årligen eller då det finns något som indikerar risk för nedskrivning

Kundrelationer och kundkontrakt

De värden som i förvärsanalyserna har identifierats som tillhörande kundrelationer skrivs av över nyttjandeperioden som uppgår till 3 år för publika kundkontrakt och 5 år för privata kundkontrakt.

Övriga immateriella anläggningstillgångar

Övriga immateriella anläggningstillgångar avser externt förvärvade tillgångar såsom balanserade utgifter för programvaror, patent, varumärken och licenser. De tillgångar som har en bestämbar nyttjandeperiod värderas till anskaffningsvärde minskat med ackumulerade avskrivningar och nedskrivningar. Övriga immateriella tillgångar skrivs av linjärt på bedömd nyttjandetid, normalt fem år. Immateriella tillgångar med bestämbara nyttjandeperioder skrivs av från den tidpunkt då de är tillgängliga för användning.

Nedskrivningar av icke finansiella tillgångar

Prövningar av nedskrivningsbehov för immateriella tillgångar görs så snart det uppstår indikation på att en tillgång har minskat i värde.

Nedskrivning redovisas om det redovisade värdet för en tillgång eller dess kassagenererade enhet överstiger återvinningsvärdet. Återvinningsvärdet är det högre av nyttjandevärdet och det verkliga värdet reducerat med försäljningskostnader. Nyttjandevärdet beräknas som nuvärdet av det beräknade framtida kassaflödet efter skatt. Vid varje balansdag bedöms de nedskrivningar som redovisats i tidigare perioder för att se om det finns indikationer på att nedskrivningsbehovet har minskat eller inte längre föreligger. En nedskrivning återförs endast i den utsträckning tillgångens redovisade värde efter återföring inte överstiger det redovisade värde som tillgången skulle ha haft om någon nedskrivning inte hade gjorts, med beaktande av de avskrivningar som då skulle ha gjorts.

En prövning av nedskrivningsbehovet för de kassagenererande enheter som goodwill allokerats till genomförs årligen samt när det finns indikationer på nedskrivningsbehov. Prövningar av behovet av nedskrivning liksom redovisning av nedskrivning av goodwill sker på samma sätt som för immateriella tillgångar. Nedskrivningar av goodwill återförs dock inte.

Materiella anläggningstillgångar

Materiella anläggningstillgångar består huvudsakligen av maskiner och fordon. Materiella anläggningstillgångar redovisas till anskaffningsvärdet med avdrag för ackumulerade avskrivningar och i förekommande fall nedskrivningar. I anskaffningsvärdet ingår utgifter som direkt kan hänföras till förvärvet av tillgången. Avskrivningar baseras på tillgångarnas anskaffningsvärde och fördelas linjärt över den beräknade nyttjandeperioden.

Vinster och förluster vid avyttring fastställs genom en jämförelse mellan försäljningsintäkt och redovisat värde och redovisas i resultaträkningen som övrig rörelseintäkt respektive övrig rörelsekostnad.

Materiella anläggningstillgångar under ett halvt basbelopp aktiveras inte utifrån en väsentlighetsbedömning.

Tillgångarnas restvärde, nyttjandeperiod och avskrivningsmetod granskas i slutet av varje räkenskapsår och justeras om så behövs framåtriktat i slutet av varje redovisningsperiod. Sedvanliga utgifter för underhåll och reparation kostnadsförs när de uppstår, men utgifterna för betydande förnyelser och förbättringar redovisas i balansräkningen och skrivs av under den återstående nyttjandeperioden för den underliggande tillgången.

Följande avskrivningstider tillämpas:

Materiella anläggningstillgångar	
Förbättringsutgifter på annans fastighet	5 år
Maskiner och andra tekniska anläggningar	
- Arbetsmaskiner	5 år
- Bilar	5 år
Inventarier, verktyg och installationer	5 år

Leasing

Koncernen redovisar nyttjanderättstillgångar respektive leasingkulder vid leasingavtalets startdatum.

Nyttjanderättstillgångar värderas initialt till anskaffningsvärde bestående av initial värdering av leasingkulder, eventuella leasingbetalningar gjorda vid eller före startdatum minus eventuella rabatter, eventuella initiala direkta kostnader och återställningskostnader och därefter till anskaffningsvärde med avdrag för eventuella ackumulerade av- och nedskrivningar, justerade för eventuella omvärderingar av leasingkulden. Innebörden är att leasingtillgångarna värderas till det diskonterade värdet av framtida leasingbetalningar. Leasingbetalningarna fördelas mellan amortering och ränta på leasingkulden. Nyttjanderättstillgångarna skrivs av linjärt över leasingperioden.

Leasingavtal av mindre värde eller som upphör inom 12 månader från anskaffningstidpunkten är klassificerade som korttidsavtal och ingår därmed inte i de redovisade skulderna eller nyttjanderättstillgångarna.

Leasingkulder redovisas initialt till nuvärdet av framtida ej betalade leasingavgifter från avtalets startdatum diskonterat med antingen räntan enligt leasingavtalet eller om detta inte kan fastställas av koncernens marginella låneränta. Generellt använder koncernen den marginella låneräntan som diskonteringsränta. Koncernen fastställer den marginella låneräntan med hjälp av en build-up-metod som utgår från en riskfri ränta, justerad för koncernens kreditspread motsvarande den marginalränta som koncernen erhållit från bank, samt justering för tillgångar med stark säkerhet. Leasingkulden ökar därefter med räntekostnader på leasingkulden och minskar med betalade leasingavgifter.

Leasingskulden omvärderas om det sker en förändring av framtida leasingavgifter till följd av en förändring av ett index eller liknande, dvs förändringar av uppskattade framtida betalningar under den garanterade resterande leasingperioden eller i förekommande fall förändringar av bedömning av huruvida köp eller förlängning av avtalet respektive uppsägning är sannolikt.

Varulager

Varulagret har värderats till det lägsta av dess anskaffningsvärde och dess nettoförsäljningsvärde på balansdagen. Med nettoförsäljningsvärdet avses varornas beräknade försäljningspris, minskat med försäljningskostnader. Anskaffningsvärde beräknas i enlighet med FIFU-metoden (först in först ut). Initialt värderas råmaterial och inköpta färdiga produkter till anskaffningskostnad. Varulagrets anskaffningsvärde kan behöva justeras då anskaffningsvärdet överstiger nettoförsäljningsvärdet. Den valda värderingsmetoden innebär att eventuell inkurans i varulagret har beaktats.

Nedskrivningarna, avsättningarna och upplösningarna avseende inkurans redovisas under kostnad för sålda varor i resultaträkningen.

Avsättningar, eventalförpliktelser och eventaltillgångar

Avsättningar redovisas när koncernen har en legal eller informell förpliktelse till följd av inträffade händelser och det är sannolikt att utbetalningar kommer att krävas för att fullgöra förpliktelserna, samt att beloppet kan beräknas på ett tillförlitligt sätt. Avsättningar fördelas på långfristiga respektive kortfristiga skulder.

En eventalförpliktelse/tillgång är en möjlig förpliktelse/tillgång som härrör från inträffade händelser och vars förekomst kommer att bekräftas endast av att en eller flera osäkra framtida händelser som inte helt ligger inom företagets kontroll. Ingen skuld/tillgång redovisas om sannolikheten är ytterst liten för ett eventuellt utflöde av resurser till följd av befintliga förpliktelser.

Ersättningar till anställda

Pensionsplaner

I företaget finns endast avgiftsbestämda pensionsplaner. Utgifter för avgiftsbestämda planer redovisas som en kostnad under den period de anställda utför de tjänster som ligger till grund för förpliktelserna.

Ersättning vid uppsägning

En avsättning i samband med uppsägning av personal redovisas endast om företaget är förpliktigt att avsluta en anställning före den normala tidpunkten eller när ersättningar lämnas som ett erbjudande för att uppmuntra frivillig avgång. I de fall företaget säger upp personal beräknas avsättningen efter en detaljerad plan som minst innehåller arbetsplats, befattningar och ungefärligt antal berörda personer samt ersättningarna för varje personalkategori eller befattning och tiden för planens genomförande.

Kortfristiga ersättningar till anställda

Löner och ersättningar och därpå sociala avgifter kostnadsförs i den takt de intjänas av den anställde.

Rörlig lön

Reservationer kostnadsförs löpande för rörliga löner i enlighet med den ekonomiska innebörden i avtalet.

Statliga stöd

I samband med covid-19 utbrottet har redovisningen av statliga bidrag blivit aktuell, då koncernen erhåller statligt stöd kopplat till de åtgärder som har införts på grund av pandemin. Stöd avser nedsättning av arbetsgivaravgifter, stöd till sjuklön samt permitteringsstöd. I enlighet med IAS 20 redovisas statliga bidrag i resultaträkningen och balansräkningen när det finns rimlig säkerhet för att företaget kommer att uppfylla villkoren i anslagen och att bidragen kommer att erhållas. Statliga bidrag har rapporterats som övriga rörelseintäkter.

Moderbolagets redovisningsprinciper

Moderbolagets redovisning upprättas enligt Årsredovisningslagen (ÅRL) och Rådet för finansiell rapporterings rekommendation RFR 2 Redovisning för Juridiska personer. Moderbolaget tillämpar andra redovisningsprinciper än koncernen i följande fall:

- Koncernbidrag lämnas mellan svenska koncernbolag där detta är tillåtet för att minimera koncernens skattekostnader.
- Eventuella tilläggsköpeskillningar och transaktionskostnader redovisas mot aktier i dotterbolag.
- Samtliga kostnader gällande leasingavtal redovisas som en kostnad linjärt över leasingperioden.
- Andelar i dotterföretag värderas före eventuell nedskrivning till anskaffningsvärde.
- Finansiella tillgångar och skulder värderas till anskaffningsvärdet.

NOT 3 Väsentliga antaganden, uppskattningar och bedömningar

Företagsledningen och styrelsen gör bedömningar och antaganden om framtiden. Dessa bedömningar och antaganden påverkar redovisade tillgångar och skulder samt intäkter och kostnader samt övrig information som lämnats, bland annat eventalförpliktelser. Dessa bedömningar baseras på historiska erfarenheter och de olika antaganden som bedöms vara rimliga under rådande omständigheter. Härigenom dragna slutsatser utgör grunden för avgöranden rörande redovisade värden på tillgångar och skulder i de fall dessa inte kan fastställas genom annan information. Verkliga utfall kan avvika från dessa bedömningar om andra antaganden görs eller andra förutsättningar uppstår. Områden som inkluderar dylika bedömningar och antaganden som kan ge betydande påverkan på koncernens resultat och finansiella ställning är till exempel:

- Övriga materiella och immateriella anläggningstillgångar redovisas till anskaffningsvärde minskat med ackumulerade avskrivningar och eventuella nedskrivningar. Avskrivningar sker över den beräknade nyttjandeperioden ned till ett bedömt restvärde. Det redovisade värdet på koncernens anläggningstillgångar prövas så snart ändrade förutsättningar visar att ett nedskrivningsbehov finns. Vid nedskrivningsprövning av goodwill måste ett antal väsentliga antaganden och bedömningar beaktas för att kunna beräkna kassagenererande enhetens nyttjandevärde. Dessa antaganden och bedömningar hänför sig till förväntade framtida diskonterade kassaflöden. Prognoser för framtida kassaflöden baseras på bästa möjliga bedömningar av framtida intäkter och rörelsekostnader, grundade på historisk utveckling, allmänna marknadsförutsättningar, utveckling och prognoser för branschen samt annan tillgänglig information. Antagandena framtas av företagsledningen och granskas av styrelsen.
- Beräkning av uppskjuten skattefordran respektive skatteskuld: Bedömningar görs för att bestämma både aktuella och uppskjutna skattetilgångar eller -skulder, särskilt vad avser uppskjutna skattetilgångar. Härvid bedöms sannolikheten för att de uppskjutna skattefordringarna kommer att utnyttjas för avräkning mot framtida beskattningsbara vinster. Det verkliga värdet på dessa framtida beskattningsbara vinster kan avvika vad avser framtida affärsklimat och intjäningsförmåga eller förändrade skatteregler.
- Beräkningar avseende rättstvister och eventalförpliktelser: Koncernen är inblandad i ett antal mindre tvister och rättsliga förfaranden inom ramen för den löpande verksamheten. Ledningen anlitar extern juridisk rådgivning i dessa frågor. När det ekonomiska utfallet av rättsliga tvister bedöms kunna bli väsentligt redovisas det separat.
- Beräkning av avsättningar och upplupna intäkter.
- Utbrottet av covid-19 har påverkat hela vårt samhälle. Koncernen har erhållit statliga stöd av icke-betydande belopp. Vi har en viss negativ påverkan av den pågående pandemin avseende omsättning och resultat. Kunderna är något mer avvaktande och jobbar på distans vilket fördröjer projektbeställningar. Vår kapacitet och effektivt påverkas negativt när sjukfrånvaron ökar och vi ej kan träffas fysiskt på det sätt vi önskar. Det är svårt att bedöma framtiden och vi håller en fortsatt hög handlingsberedskap.

Utifrån de effekter covid-19 inneburit finns inga indikationer på att det skulle föreligga ett nedskrivningsbehov gällande den upptagna goodwillen i koncernen. Per den 31 december har effekterna av covid-19 pandemin inte haft någon betydande inverkan vid värderingen av lager. Per den 31 december fanns inga indikationer på någon betydande inverkan på kreditförlustreserveringarna på grund av covid-19.

NOT 4 Intäkter från avtal med kunder**UPPDELNING AV KUNDAVTAL**

Nedan redovisade belopp inkluderar koncernintern försäljning.

mkr	2020	2019
Tjänster överförda löpande över tid		
Region Syd	491,8	371,1
Region Väst	841,0	646,2
Region Öst	514,9	593,9
Region Mitt	176,8	189,4
Region Norr	112,9	134,8
Summa	2 137,4	1 935,4
Varor överförda vid en enskild tidpunkt		
Region Väst	102,0	106,7
Summa	102,0	106,7
Summa intäkter från kundavtal	2 239,4	2 042,1

Intäkternas fördelning per land

Sverige	2 011,2	2 042,1
Norge	228,2	0,0
SUMMA INTÄKTER FRÅN KUNDAVTAL	2 239,4	2 042,1

Sammanställning kontraktbalanser**AVTALSBALANSER**

mkr	2020-12-31	2019-12-31
Kundfordringar (not 20)	389,3	294,7
Avtalstillgångar (not 20)	71,5	70,7
Avtalsskulder (not 27)	-28,9	-22,1

Kundfordringar är ej räntebärande och förfaller normalt 30 dagar från det att prestationsåtagandet anses uppfyllt.

Avtalstillgångar tas upp i rapport över finansiell ställning när kunden anses ha dragit nytta av den levererade varan eller tjänsten och är ofta hänförlig till löpande skötseluppdrag. När kunden har fakturerats leveransen omklassificeras de till kundfordringar. För information om årets förändring av kundförlustreserv se not 20.

Avtalsskulder är ofta hänförliga till förskottsbetalningar från kunder där tjänsten ännu inte är utförd.

Nedanstående tabell visar årets intäkter hänförliga till avtalstillgångar och avtalsskulder:

	2020	2019
AVTALSTILLGÅNGAR		
Ingående balans avtalstillgångar	70,7	41,6
Prestationsåtaganden som utförts tidigare år (avtalstillgångar)	-70,7	-41,6
Tillkommande upparbetning	71,5	70,7
Utgående balans avtalstillgångar	71,5	70,7

	2020	2019
AVTALSSKULDER		
Ingående balans avtalsskulder	-22,1	-15,3
Belopp som intäktsförts under perioden och som ingick i balansen för avtalsskulder vid årets början	22,1	15,3
Tillkommande förskott	-28,9	-22,1
Utgående balans avtalsskulder	-28,9	-22,1

	2020	2019
Avtalsskulder		
Inom ett år	28,9	22,1
Mer än ett år	0,0	0,0

Prestationsåtaganden

Nedan följer en sammanfattning av koncernens prestationsåtaganden. Kundavtalen innehåller inga väsentliga finansieringskomponenter. Till följd av detta justerar koncernen inte transaktionspriset för effekten av en betydande finansieringskomponent. Koncernen har inga prestationsåtaganden som inte blir fakturerade inom ett år.

Region Syd, Mitt, Norr samt Öst

Intäkter inom dessa segment redovisas i huvudsak som tjänster överförda löpande över tiden baserat på färdigställandegrad. Skötselavtal avser vanligen avtal som sträcker sig över 3-4 år med eventuell tilläggsperiod och avser skötsel av grönytor enligt avtalade principer (frekvens/funktionsbaserat) och periodicitet. Anläggningsavtal avser vanligen avtal som har en kortare avtalstid, upp till 2 år och avser ett mer specifikt uppdrag att t ex bygga lekplatser, bygga om en innergård eller andra anläggningar. Fakturor går ut löpande med betalningsvillkor på normalt 30 dagar.

Region Väst

Intäkter inom denna verksamhetsgren redovisas antingen vid en tidpunkt eller löpande över tiden. Vilken metod som används är avhängigt av vilken affärshändelse som inträffat. Tjänsteuppdrag kan vara av två karaktärer, skötseluppdrag som sträcker sig över längre tid och har en fast faktureringsplan alternativt kortare tjänsteuppdrag som utförs utifrån löpande räkning. Varuförsäljning avser försäljning av maskiner, material och reservdelar. Historisk data används för att bedöma returerna storlek och där metoden för det förväntade värdet har använts. Då returerna historiskt sett varit oväsentliga är det mycket sannolikt att en väsentlig återföring av intäkterna inte kommer att ske. Försäljningspriset utgår från en fastställd prislista. Fakturor går ut vid leverans av vara eller löpande vid leverans av tjänst med betalningsvillkor på 30 dagar. På maskiner lämnas garantier som motsvarar vad koncernen erhåller av sina leverantörer.

NOT 5 Segmentinformation

Green Landscaping Groups verksamhet är uppdelad i fem segment, vilka hänvisas till av Green Landscaping Group som regioner. Dessa utgör rapporterbara segment för koncernen.

- Regionerna Syd, Mitt samt Norr utför skötselarbeten på grönytor samt genomför finplaneringsarbeten på t ex förskolors och bostadsrättsföreningars mark.
- Region Väst utför skötselarbeten på grönytor samt genomför finplaneringsarbeten. Säljer även produkter och utför skötselarbeten samt finplaneringsarbeten på t ex golfbanor och fotbollsplaner.
- Region Öst utför skötselarbeten på grönytor samt genomför finplaneringsarbeten på t ex förskolors och bostadsrättsföreningars mark. Utför även skötseluppdrag av träd i parker och markområden.

Segmenten följs upp och mäts på sina respektive resultat av den högsta beslutsfattande ledningen vilket är koncern-VD. Högst beslutsfattande ledning utvärderar resultat från de olika affärsområdena separat för verksamhetsstyrning och beslut om resursfördelning. Segmenten utvärderas utifrån EBITA. Koncernens finansiering hanteras på koncernnivå och är inte fördelad på rörelsesegment.

Internprissättningen mellan rörelsesegmenten sker på marknadsmässiga villkor i likhet med transaktioner med tredje part i enlighet med principen om en armlängds avstånd.

Koncernen har ingen enskild större kund där intäkterna utgör 10 % eller mer av koncernens totala intäkter.

	Region Syd	Region Väst	Region Öst	Region Mitt	Region Norr	Oallokerade belopp och elimineringar	Totalt
2020							
Intäkter från kundavtal	491,8	943,0	514,9	176,8	112,9	-104,7	2 134,7
Rörelsekostnader	-463,9	-866,5	-528,0	-168,6	-101,5	95,0	-2 033,5
EBITA	28,0	76,4	-13,1	8,2	11,4	-9,7	101,2
Avskrivningar immateriella anläggningstillgångar							-42,5
Rörelseresultat							58,6
Finansiella poster							-9,2
Resultat efter finansiella poster							49,4
Skatt							-12,0
PERIODENS RESULTAT							37,5
Goodwill	195,9	325,5	133,7	52,3	40,9	0,0	748,3
Materiella anläggningstillgångar	42,4	191,7	60,2	19,0	10,0	40,3	363,6
Investeringar	2,2	35,4	3,0	0,2	0,1	0,0	40,9
Medelantal anställda	303	453	288	86	89	18	1 237
2019							
Intäkter från kundavtal	371,1	752,9	593,9	189,4	134,8	-49,6	1 992,6
Rörelsekostnader	-345,5	-713,0	-594,4	-179,3	-120,2	17,1	-1 935,3
EBITA	25,6	39,9	-0,5	10,1	14,6	-32,5	57,3
Avskrivningar immateriella anläggningstillgångar							-28,6
Rörelseresultat							28,6
Finansiella poster							-19,2
Resultat efter finansiella poster							9,4
Skatt							-2,3
PERIODENS RESULTAT							7,2
Goodwill	87,4	123,8	133,0	51,8	40,5	0,0	436,5
Materiella anläggningstillgångar	53,4	115,2	68,6	24,9	13,2	16,2	291,5
Investeringar	2,9	8,0	6,6	0,8	0,6	0,0	18,9
Medelantal anställda	349	383	323	87	99	4	1 245

NOT 6 Anställda och personalkostnader**MEDELANTAL ANSTÄLLDA**

mkr	2020		2019	
	Antal anställda	Varav män	Antal anställda	Varav män
Sverige				
- Moderbolaget	5	40%	5	60%
- Övriga bolag	1 297	78%	1 240	79%
Norge	55	97%	-	-
Summa koncernen	1 357	87%	1 245	79%

LÖNER OCH ANDRA ERSÄTTNINGAR

mkr	2020	2019
Styrelse, VD och övriga ledande befattningshavare	6,4	8,3
varav tantiem	0,7	0,8
Övriga anställda	536,2	495,8
Summa	543,3	504,1

Ledande befattningshavare inkluderar styrelsen, verkställande direktör samt övriga ledande befattningshavare.

LÖNER, ERSÄTTNINGAR OCH SOCIALA KOSTNADER

mkr	2020	2019
Löner och andra ersättningar	543,3	504,1
Pensionskostnader för ledande befattningshavare	1,7	2,4
Pensionskostnader för övriga	24,7	37,1
Övriga sociala kostnader	175,0	162,3
Summa	744,7	705,9

Utestående pensionsförpliktelser för koncernens ledande befattningshavare uppgick vid årets slut till 0 mkr (0).

KÖNSFÖRDELNING BLAND LEDANDE BEFATTNINGSHAVARE

	2020	2019
Andel kvinnor i styrelsen	33%	33%
Andel män i styrelsen	67%	67%
Andel kvinnor bland övriga ledande befattningshavare	0%	0%
Andel män bland övriga ledande befattningshavare	100%	100%

Beslutsprocesser för ersättning

Ersättning och villkor till verkställande direktör beslutas av styrelsen. Ersättning till andra ledande befattningshavare beslutas av verkställande direktör, i vissa fall efter samråd med ordförande. Till styrelsens ordförande och ledamöter utgår fast arvode och sammanträdesarvode enligt bolagsstämmans beslut.

Ersättningar och villkor ledande befattningshavare

Ersättning till verkställande direktören och andra ledande befattningshavare utgörs av fast ersättning, rörlig ersättning, pensionsförmåner samt övriga förmåner. Med andra ledande befattningshavare avses de tre personer som tillsammans med verkställande direktören utgjorde koncernledningen 2020. För information kring riktlinjer för ersättningar 2020 hänvisas till sid 56 i bolagsstyrningsrapporten. Med rörlig ersättning avses tantiem som baseras på intjäningsperiod om ett år och utfall beroende av i förväg uppsatta mål. Med övrig ersättning avses förmåner såsom tjänstebil, sjukvårdsförsäkring mm. Verkställande direktören har en uppsägningstid på 12 månader ifall uppsägningen är från koncernens sida och om verkställande direktören väljer att avsluta sin anställning är uppsägningstiden 6 månader. Pensionsförmånen för verkställande direktören är 30% av pensionsgrundande lön. För övriga ledande befattningshavare 0.

Avgångsvederlag

Vid uppsägning från bolagets sida har verkställande direktör och övriga ledande befattningshavare rätt till avgångsvederlag motsvarande högt 100 procent av den fasta lönen i maximalt tolv månader.

Styrelsearvoden

Årsstämman 2020 godkände styrelsearvode till styrelseledamöterna till ett totalt värde om 750 000 kronor, varav till ordföranden 250 000 kr och 125 000 kr vardera till övriga styrelseledamöter som inte är anställda i bolaget samt ett arvode om 75 000 kr för revisionsutskottets ordförande.

UPPLYSNINGAR AVSEENDE ERSÄTTNINGAR TILL LEDANDE BEFATTNINGSHAVARE

2020	Grundlön/ Styrelse- arvode	Varav rörlig ersättning	Pensions- kostnad	Övrig ersättning	Totalt
Per Sjöstrand, styrelseordförande	0,3	-	-	-	0,3
Tomas Bergström	0,1	-	-	-	0,1
Monica Trolle	0,1	-	-	-	0,1
Staffan Salén	0,1	-	-	-	0,1
Åsa Källenius	0,2	-	-	-	0,2
Johan Nordström, verkställande direktör	2,8	0,5	0,9	-	3,7
Övriga ledande befattningshavare (3 st)	3,6	0,2	0,8	0,2	4,6
Summa	7,2	0,7	1,7	0,2	9,1

2019	Grundlön/ Styrelse- arvode	Varav rörlig ersättning	Pensions- kostnad	Övrig ersättning	Totalt
Per Sjöstrand, styrelseordförande	0,3	-	-	-	0,3
Monica Trolle	0,1	-	-	-	0,1
Staffan Salén	0,1	-	-	-	0,1
Stefan Dahlbo	0,1	-	-	-	0,1
Åsa Källenius	0,2	-	-	-	0,2
Johan Nordström, verkställande direktör	2,6	0,4	0,7	-	3,3
Övriga ledande befattningshavare (6 st)	5,7	0,4	1,4	-	7,1
Summa	9,1	0,8	2,1	-	11,2

OPTIONSINNEHAV, ANTAL

	2020	2019
Per Sjöstrand, styrelseordförande	-	-
Monica Trolle	-	-
Staffan Salén	-	-
Stefan Dahlbo	-	-
Åsa Källenius	-	-
Johan Nordström, verkställande direktör	490 525	417 544
Övriga ledande befattningshavare	460 006	335 978
Summa	950 531	753 522

NOT 7 Ersättning till revisorerna**ARVODE TILL REVISORER**

	2020	2019
Ernst & Young		
Revisionsuppdraget	3,2	2,4
Övriga tjänster	0,9	0,2
Summa	4,1	2,6
Andra revisionsbyråer		
Revisionsuppdrag	0,6	0,0
Skatterådgivning	0,4	0,0
Övriga tjänster	0,1	0,0
Summa	5,2	0,0

Med revision avses lagstadgad revision av årsredovisningen och bokföringen samt styrelsens och verkställande direktörens förvaltning samt revision och annan granskning utförd i enlighet med överenskommelse eller avtal. Detta inkluderar övriga arbetsuppgifter som det ankommer på bolagets revisor att utföra samt rådgivning eller annat biträde som föranleds av iakttagelser vid sådan granskning eller genomförandet av sådana övriga arbetsuppgifter.

Skatterådgivning avser tjänster inom skatteområdet. Övriga tjänster avser i allt väsentligt rådgivning inom revisionsnära områden som övrig försäkrans, redovisning samt biträde med granskning i samband med förvärv.

NOT 8 Finansiella intäkter/kostnader**FINANSIELLA INTÄKTER**

	2020	2019
Övriga ränteintäkter	0,1	0,2
Övriga finansiella intäkter	14,6	0,0
Summa	14,7	0,2

Övriga finansiella intäkter inkluderar nuvärdesberäkningar av tilläggsköpeskillingar om 14,5 mkr.

FINANSIELLA KOSTNADER

	2020	2019
Övriga räntekostnader	-15,9	-12,1
Räntekostnader leasingsskuld	-5,2	-6,2
Övriga finansiella kostnader	-2,8	-1,1
Summa	-23,8	-19,4

NOT 9 Skatt**SKATT PÅ ÅRETS RESULTAT**

	2020	2019
Aktuell skatt	-19,2	-4,6
Justering avseende tidigare år	-0,7	0,0
Förändring av uppskjuten skattefordran	1,3	-3,5
Förändring av uppskjuten skatteskuld	6,7	5,9
Summa	-11,9	-2,3

REDOVISAT RESULTAT FÖRE SKATT

	2020	2019
Redovisat resultat före skatt	49,4	9,4
Skatt på redovisat resultat enligt gällande skattesats (21,4% (22%) gällande Sverige / 22% gällande Norge):	-15,3	-2,0
Skatteeffekt av:		
Ej avdragsgill nedskrivning	-	-
Övriga ej avdragsgilla kostnader	-4,4	-1,7
Övriga avdragsgilla kostnader	5,6	0,0
Ej aktiverat underskott	0,0	0,0
Uppskjuten skatt aktiverat underskott	0,0	0,0
Återföring underskott	-	-4,7
Skatteeffekt utnyttjat underskott	2,3	0,8
Ej skattepliktiga intäkter	0,5	2,6
Koncernmässiga justeringar	-	2,8
Övriga justeringar	-0,7	-0,1
Redovisad skatt	-11,9	-2,3

Uppskjutna skattefordringar och skatteskulder

Förändringar i uppskjutna skattefordringar och skatteskulder framgår av nedanstående tabeller. Uppskjutna skattefordringar för utnyttjade skattemässiga underskottsavdrag redovisas i den utsträckning det är sannolikt att avdragen kan avräknas mot överskott vid framtida beskattning.

Per 2020-12-31 uppgår de skattemässiga underskotten i koncernen till 88,5 (98,5) mkr. Uppskjutna skattefordringar relaterade till underskottsavdrag uppgår till 16,9 (16,6) mkr.

Det finns inga tidsmässiga begränsningar i utnyttjandet av underskotten.

UPPSKJUTEN SKATTEFORDRAN KONCERNEN

	Uppskjuten skattefordran leasing	Utnyttjade underskottsavdrag	Totalt
Per 1 januari 2019	0,0	21,3	21,3
Redovisat i resultaträkningen	1,2	-4,7	-3,5
Redovisat i övrigt totalresultat	0,0	0,0	0,0
Per 31 december 2019	1,2	16,6	17,8
Per 1 januari 2020	1,2	16,6	17,8
Redovisat i resultaträkningen	1,0	0,3	1,3
Redovisat i övrigt totalresultat	0,0	0,0	0,0
Per 31 december 2020	2,2	16,9	19,1

UPPSKJUTEN SKATTESKULD KONCERNEN

	Immateriella anläggnings-tillgångar	Materiella anläggnings-tillgångar	Obeskattade reserver	Totalt
Per 1 januari 2019	28,6	0,0	8,7	37,3
Redovisat i resultaträkningen	-5,9	0,0	0,0	-5,9
Tillkommet genom rörelseförvärv	3,1	0,0	0,8	3,8
Redovisat i övrigt totalresultat	0,0	0,0	0,0	0,0
Per 31 december 2019	25,8	0,0	9,5	35,1
Per 1 januari 2020	25,8	0,0	9,5	35,1
Redovisat i resultaträkningen	-8,4	0,0	9,5	-6,7
Tillkommet genom rörelseförvärv	29,8	0,0	1,9	31,7
Redovisat i övrigt totalresultat	0,0	0,0	0,0	0,0
Per 31 december 2020	47,2	0,0	13,1	60,1

NOT 10 Resultat per aktie

Resultat per aktie före utspädning är beräknat genom att använda resultatet hänförligt till aktieägarna i moderbolaget och dividera med genomsnittligt antal stamaktier under perioden.

Resultat per aktie efter utspädning är beräknat genom använda resultatet hänförligt till aktieägarna i moderbolaget och dividera med genomsnittligt antal stamaktier under perioden justerat för optionsprogrammets effekt baserat på genomsnittlig börskurs under perioden. Om börskursen är lägre än teckningskurs så sker ingen utspädning.

RESULTAT HÄNFÖRLIGT TILL STAMAKTIEÄGARE

	2020	2019
Resultat hänförligt till moderbolagets ägare enligt resultaträkningen	21,8	7,2
Summa	21,8	7,2

GENOMSNISSLIGT ANTAL AKTIER

	2020	2019
Vägt genomsnittligt antal aktier under perioden före utspädning	41 796 063	35 917 758
Effekt av utspädning från optionsprogram	190 612	281 992
Vägt genomsnittligt antal aktier under perioden efter utspädning	41 986 675	36 199 750

RESULTAT PER AKTIE

	2020	2019
Resultat per aktie före utspädning, kr	0,90	0,20
Resultat per aktie efter utspädning, kr	0,89	0,20

NOT 11 Koncerninformation

Koncernens årsredovisning innefattar förutom moderbolaget även följande dotterbolag:

Innehar aktier i följande dotterbolag	Org.nr.	Säte	Kapitalandel	Rösträttsandelar	Antal andelar	Bokfört värde 2020-12-31	Bokfört värde 2019-12-31
Green Landscaping AB	556773-4800	Malmö	100%	100%	100 000	164,6	164,6
Green Landscaping Malmö AB	559236-7402	Malmö	100%	100%	500	2,1	-
Green Landscaping Skåne AB	559236-7394	Malmö	100%	100%	500	2,1	-
Green Landscaping Helsingborg AB	559236-7428	Malmö	100%	100%	500	2,1	-
Green Landscaping Incentive AB	559148-3432	Stockholm	100%	100%	50 000	0,1	0,1
Västsvensk Markservice AB	559270-2616	Göteborg	100%	100%	500	0,5	-
Trädgård & Markmiljö i Väst AB	559270-3481	Göteborg	100%	100%	500	0,5	-
Pa10 Park & Trädgård AB	559270-3473	Göteborg	100%	100%	500	0,5	-
Green Östergötland AB	559270-3440	Linköping	100%	100%	500	0,5	-
Grönytespecialisterna i Stockholm AB	559270-3499	Stockholm	100%	100%	500	0,5	-
GRÖN STAD Mark och Anläggning AB	559270-3507	Stockholm	100%	100%	500	0,5	-
Markservice STHLM AB	559270-2608	Stockholm	100%	100%	500	0,5	-
Svensk Markservice Holding AB	556812-8002	Stockholm	100%	100%	1 000	223,9	223,9
Svensk Markservice AB	556420-4823	Stockholm	100%	100%	1 200	146,7	146,7
GML Sport AB	556369-3372	Ljungby	100%	100%	1 000	20,7	20,7
GML Sport Anläggning AB	559092-8601	Ljungby	100%	100%	50 000	0,1	0,1
P.A.R.K. i Syd AB	556750-1357	Helsingborg	100%	100%	1 500	20,6	-
Tranemo Trädgårdstjänst AB	556177-8472	Tranemo	100%	100%	2 000	32,5	32,5
Björntreprenad AB	556379-0722	Stockholm	100%	100%	1 000	54,1	54,1
J E Eriksson Mark & Anläggningsteknik AB	556558-6079	Stockholm	100%	100%	1 000	27,8	21,9
Svensk Jordelit AB	556207-6660	Mölnadal	100%	100%	1 000	35,9	35,9
Jacksons Trädvård AB	556591-9858	Stockholm	100%	100%	1 000	18,2	18,2
Jacksons Trädvård Sydväst AB	556846-9919	Kungsbacka	100%	100%	500	4,8	4,8
Mark & Miljö Projekt i Sverige AB	556756-6533	Malmö	100%	100%	1 000	40,9	41,2
Mark & Trädgård i Skottorp AB	556878-0521	Laholm	100%	100%	500	37,1	43,1
Bengtssons Trädgårdsanläggningar AB	556839-7227	Malmö	100%	100%	1 000	144,7	-
Thormans Entreprenad AB	556720-0745	Linköping	100%	100%	1 500	15,7	-
GL Interest Norway AS	925854328	Gran, Norge	100%	100%	3 000	0,1	-
GAST Entreprenør AS	987627484	Gran, Norge	100%	100%	200	124,2	-
Hadeland Maskindrift AS	991100296	Brandbu, Norge	100%	100%	200	152,6	-
HMD Maskin AS	916184999	Brandbu, Norge	100%	100%	70	26,8	-
Oveland Utemiljø AS	984130457	Froland, Norge	100%	100%	4 500	51,4	-
Summa						1350,5	807,8

Av ovan nämnda bolag redovisas 1 198,9 (656,2) mkr i moderbolaget.

NOT 12 Rörelseförvärv

Green Landscaping Group AB (publ) har under året genomfört förvärv av sju bolag samt gjort ett inkråmsförvärv. I samtliga förvärvade bolag har 100 procent av aktierna förvärvats. Dotterbolaget GAST Entreprenør AS slutförde under andra kvartalet ett inkråmsförvärv av TH Anlegg AS. Under förgående räkenskapsår genomfördes ett förvärv.

Enligt överenskommelse om villkorade tilläggsköpeskillingar ska koncernen kontant betala för framtida resultat. Villkorade köpeskillingar avseende framtida resultat för årets förvärvade bolag samt tidigare års genomförda förvärv uppgår till maximalt 90,7 mkr. Tilläggsköpeskillingen baseras på villkoren i köpeavtalet och bolagets kunskap om verksamheten och hur den nuvarande ekonomiska miljön sannolikt kommer att påverka den. Det verkliga värdet på den villkorade köpeskillingen är i nivå 3 i den verkliga värdehierarkin enligt IFRS.

Den goodwill om 307,8 mkr (18,0 mkr) som uppstått genom förvärven representerar framtida ekonomiska fördelar men som inte är separat identifierade och redovisade såsom framtida försäljningsutveckling och

lönsamhet samt personal som ingår i de förvärvade bolagen. Goodwill fördelas på segment vid prövning av eventuellt nedskrivningsbehov. Fördelning görs på de kassagenerande enheter som förväntas bli gynnade av det rörelseförvärv som gett upphov till goodwillposten. Nedskrivningsprövningen består i att bedöma om enhetens återvinningsvärde är högre än det redovisade värdet. Återvinningsvärdet har beräknats på basis av enhetens nyttjandevärde, vilket utgör nuvärdet av enhetens förväntade framtida kassaflöden, utan hänsyn till eventuell framtida verksamhetsexpansion och omstrukturering. Samma väsentliga antaganden har gjorts för alla segment. Kassaflödena har baserats på finansiella prognoser omfattande 5 år och baseras på en uthållig tillväxttakt.

I mars 2021 genomförde Green Landscaping Group förvärv av Akershusgartneren AS i Norge. Köpeskillning uppgår till 142,9 mkr. Ingen tilläggsköpeskillning föreligger. En preliminär förvärvsanalys har genomförts vid denna rapportens utgivande som uppvisar ett övervärde om 89,8 mkr.

Bolagsnamn	Segment	Förvärvstidpunkt	Omsättning helår	Antal anställda
GAST Entreprenør AS	Region Väst	Februari 2020	129,0	36
P.A.R.K. i Syd AB	Region Syd	Februari 2020	46,7	13
Hadeland Maskindrift AS	Region Väst	September 2020	219,8	77
HMD Maskin AS	Region Väst	September 2020	23,2	-
Oveland Utemiljø AS	Region Väst	Oktober 2020	49,5	31
Bengtssons Trädgårdsanläggningar AB	Region Syd	Oktober 2020	93,2	29
Thormans Entreprenad AB	Region Väst	December 2020	123,4	119
Mark & Trädgård Skottorp AB	Region Syd	Juli 2019	41,5	35

NOT 12 Rörelseförvärv, forts**Effekter av förvärv**

Förvärven har följande effekter på koncernens tillgångar och skulder. Inget av periodens förvärv är enskilt bedömt som väsentligt varför upplysning om förvärven lämnas sammanslaget. Förvärvsanalyser avseende förvärvade bolag 2020 är preliminära.

mkr	2020-12-31	2019-12-31
Varumärken	17,0	1,0
Kundrelationer/Kundkontrakt	128,2	12,2
Övriga anläggningstillgångar	117,0	1,5
Netto övriga tillgångar och skulder	-30,5	-2,2
Likvida medel	33,5	15,6
Uppskjuten skatteskuld	-36,5	-3,7
Netto identifierbara tillgångar och skulder	228,7	24,4
Goodwill	307,8	18,0
Påverkan på likvida medel		
Kontant köpeskilling (ingår i kassaflöde från investeringsverksamhet)	-360,7	-31,6
Likvida medel i förvärvade bolag (ingår i kassaflöde från investeringsverksamhet)	33,5	16,4
Förvärvskostnader (ingår i kassaflöde från den löpande verksamheten)	-7,7	0,7
Summa påverkan på likvida medel	-334,9	-14,5
Påverkan på omsättning och rörelseresultat under innehavstiden		
Omsättning	301,4	25,1
Rörelseresultat	50,0	3,6
Tilläggsköpeskillingar		
Ingående värde	14,4	24,0
Årets värdeförändring	-8,2	0,0
Tillkommande tilläggsköpeskillingar	96,7	6,0
Återförda ej reglerade tilläggsköpeskillingar	-6,3	-7,7
Betalda tilläggsköpeskillingar	-5,9	-7,9
Utgående värde	90,7	14,4

NOT 13 Värdering till verkligt värde

Nedanstående tabell visar koncerns verkligt värde hierarki avseende tillgångar och skulder.

Tilläggsköpeskillning:

Förväntade kassaflöden uppskattas baserat på villkoren i köpeavtalet och bolagets kunskap om verksamheten och hur den nuvarande ekonomiska miljön sannolikt kommer att påverka den. Diskonteringsräntan som använts vid nuvärdesberäkningen uppgår till 7,1%.

2020-12-31	Nivå 1		Nivå 2		Nivå 3	
	noterade priser	direkt eller indirekt observerbara indata	direkt eller indirekt observerbara indata	icke observerbara indata	icke observerbara indata	
Finansiella skulder						
Tilläggsköpeskillningar	-	-	-	-	90,7	
Summa	0,0	0,0	0,0	0,0	90,7	
2019-12-31	Nivå 1		Nivå 2		Nivå 3	
	noterade priser	direkt eller indirekt observerbara indata	direkt eller indirekt observerbara indata	icke observerbara indata	icke observerbara indata	
Finansiella skulder						
Tilläggsköpeskillningar	-	-	-	-	14,4	
Summa	0,0	0,0	0,0	0,0	14,4	

TILLÄGGSKÖPEKILLNINGAR

	2020-12-31	2019-12-31
Ingående värde	14,4	24,0
Årets värdeförändring	-8,2	0,0
Tillkommande tilläggsköpeskillningar	96,7	6,0
Återförda ej reglerade tilläggsköpeskillningar	-6,3	-7,7
Betalda tilläggsköpeskillningar	-5,9	-7,9
Utgående värde	90,7	14,4

NOT 14 Immateriella anläggningstillgångar

	Programvara	Kundrelationer/ kundkontrakt	Varumärke	Goodwill	TOTALT
Räkenskapsåret 2019					
Ingående anskaffningsvärde	41,2	101,0	51,5	418,8	612,5
Årets anskaffningar	3,6	-	-	-	3,6
Rörelseförvärv	4,1	12,3	1,0	17,6	35,0
Utgående ackumulerade anskaffningsvärde	48,9	113,3	52,5	436,3	651,1
Ingående avskrivningar	-37,5	-17,6	-	-	-55,2
Rörelseförvärv	-	-	-	-	-
Årets avskrivningar	-1,6	-27,8	-	-	-29,4
Utgående ackumulerade avskrivningar	-39,1	-45,4	-	-	-84,5
Utgående redovisat värde 2019	9,8	67,9	52,5	436,3	566,5
Räkenskapsåret 2020					
Ingående anskaffningsvärde	48,9	113,3	52,5	436,3	651,1
Årets anskaffningar	0,6	-	0,1	-	0,7
Rörelseförvärv	1,6	128,2	18,4	316,3	464,5
Omräkningsdifferens	0,0	-4,4	-1,9	-4,3	-10,8
Utgående ackumulerade anskaffningsvärde	51,2	237,2	69,1	748,3	1 105,7
Ingående avskrivningar	-39,1	-45,4	-	-	-84,5
Rörelseförvärv	-	-	-	-	-
Årets avskrivningar	-1,7	-40,9	-	-	-42,5
Omräkningsdifferenser	0,0	-0,1	-	-	-0,1
Utgående ackumulerade avskrivningar	-40,8	-86,4	-	-	-127,1
Utgående redovisat värde 2020	10,4	150,9	69,1	748,3	978,7

Årets anskaffningar specificeras i not 12 Rörelseförvärv.

NOT 15 Nyttjanderättstillgångar

	Lokaler	Maskiner och andra tekniska anläggningar	Bilar och inventarier	TOTALT
Räkenskapsåret 2019				
Ingående anskaffningsvärde	0	0	0	0
Förändrad redovisningsprincip	119,4	-48,6	72,1	142,9
Årets anskaffningar	34,0	37,6	33,2	104,8
Rörelseförvärv	-	-	-	0,0
Försäljning/utrangeringar	-16,0	-5,8	-28,1	-49,9
Omklassificeringar	0,0	263,1	0,0	263,1
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	137,4	246,3	77,2	460,9
Ingående avskrivningar	0,0	0,0	0,0	0,0
Rörelseförvärv	-	-	-	-
Försäljningar/utrangeringar	6,5	5,3	10,3	22,1
Omklassificering	-	-160,9	-	-160,9
Årets avskrivningar	-31,7	-26,3	-28,2	-86,2
Utgående ackumulerade avskrivningar	-25,2	-181,9	-17,9	-225,0
Utgående redovisat värde	112,2	64,4	59,3	235,9
Räkenskapsåret 2020				
Ingående anskaffningsvärde	137,4	246,3	77,2	460,9
Årets anskaffningar	8,8	5,2	13,8	27,8
Rörelseförvärv	-	-	-	0,0
Försäljning/utrangeringar	-9,5	-8,4	-6,0	-23,9
Omräkningsdifferens	0,0	0,0	0,0	0,0
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	136,7	243,1	85,0	464,8
Ingående avskrivningar	-25,2	-181,9	-17,9	-225,0
Rörelseförvärv	-	-	-	0,0
Försäljningar/utrangeringar	9,4	6,1	3,4	18,9
Årets avskrivningar	-28,6	-23,8	-21,7	-74,1
Omräkningsdifferens	-0,7	0,0	0,0	-0,7
Utgående ackumulerade avskrivningar	-45,1	-199,6	-36,2	-280,9
Utgående redovisat värde	91,6	43,5	48,8	183,9

Se not 28 för ytterligare information avseende leasingavtalen.

Omklassificeringar som har genomförts under 2019 avser maskiner och andra tekniska anläggningstillgångar som 2018 ingick i noten Materiella anläggningstillgångar då de avser leasing.

NOT 16 Goodwill och andra immateriella tillgångar med oändlig livslängd

Koncernens goodwill uppgår till 748,3 mkr (436,3) och är hänförlig till förvärv av dotterföretag. Goodwillen är fördelad enligt följande mellan segmenten: Region Syd 195,9 mkr, Region Väst 325,5 mkr, Region Öst 133,7 mkr, Region Mitt 52,3 mkr samt Region Norr 40,9 mkr. Goodwillen nedskrivningstestas årligen om det inte finns en indikation tidigare. Nedskrivningstestet görs på segments nivå.

Nedskrivningsprövningen består i att bedöma om enhetens återvinningsvärde är högre än det redovisade värdet. Återvinningsvärdet har beräknats på basis av enhetens nyttjandevärde, vilket utgör nuvärdet av enhetens förväntade framtida kassaflöden, utan hänsyn till eventuell framtida verksamhetsexpansion och omstrukturering. Samma väsentliga antaganden har gjorts för alla segment.

Kassaflödena har baserats på finansiella prognoser omfattande 5 år och baseras på en uthållig tillväxttakt om 2 % (2%). Marknaden beräknas växa med 4-6 % per år. Tillväxten i nedskrivningstestet har antagits till låga procenttal 2021, i linje med marknaden 2022 och 2% per år därefter.

Diskonteringsräntan före skatt som använts vid nuvärdesberäkningen uppgår till 8,9% (8,1 %). Utförda nedskrivningsprövningar har inte indikerat något nedskrivningsbehov. Inga rimligt möjliga ändringar i viktiga antaganden skulle leda till nedskrivningsbehov.

För segment Region Syd innebär en ändring av diskonteringsräntan med +/- 2 % att nyttjandevärdet minskar respektive ökar med 175 mkr resp 317 mkr. En ändring i omsättning +/- 2,5 % innebär att nyttjandevärdet minskar respektive ökar 90 mkr resp 101 mkr. En ändring i EBITA +/- 2 % innebär att nyttjandevärdet minskar respektive ökar med 16 mkr.

För segment Region Väst innebär en ändring av diskonteringsräntan med +/- 2 % att nyttjandevärdet minskar respektive ökar med 345 mkr resp 626 mkr. En ändring i omsättning +/- 2,5 % innebär att nyttjandevärdet minskar respektive ökar 171 mkr resp 191 mkr. En ändring i EBITA +/- 2 % innebär att nyttjandevärdet minskar respektive ökar med 35 mkr.

För segment Region Öst innebär en ändring av diskonteringsräntan med +/- 2 % att nyttjandevärdet minskar respektive ökar med 118 mkr resp 215 mkr. En ändring i omsättning +/- 2,5 % innebär att nyttjandevärdet minskar respektive ökar 65 mkr resp 73 mkr. En ändring i EBITA +/- 2 % innebär att nyttjandevärdet minskar respektive ökar med 73 mkr.

För segment Region Mitt innebär en ändring av diskonteringsräntan med +/- 2 % att nyttjandevärdet minskar respektive ökar med 41 mkr resp 72 mkr. En ändring i omsättning +/- 2,5 % innebär att nyttjandevärdet minskar respektive ökar 21 mkr resp 22 mkr. En ändring i EBITA +/- 2 % innebär att nyttjandevärdet minskar respektive ökar med 5 mkr.

För segment Region Norr innebär en ändring av diskonteringsräntan med +/- 2 % att nyttjandevärdet minskar respektive ökar med 32 mkr resp 58 mkr. En ändring i omsättning +/- 2,5 % innebär att nyttjandevärdet minskar respektive ökar 16 mkr resp 18 mkr. En ändring i EBITA +/- 2 % innebär att nyttjandevärdet minskar respektive ökar med 4 mkr.

NOT 17 Materiella anläggningstillgångar

	Maskiner och andra tekniska anläggningar	Inventarier, verktyg och installationer	Förbättrings-uppgifter på annans fastighet	TOTALT
Räkenskapsåret 2019				
Ingående anskaffningsvärde	407,0	85,3	6,9	499,2
Årets anskaffningar	8,5	9,2	1,2	18,9
Företagsförvärv	4,5	3,8	-	8,3
Försäljningar/utrangeringar	-12,4	-8,9	-0,1	-21,3
Omklassificeringar	-290,7	4,4	-	-286,3
Utgående ackumulerade anskaffningsvärde	116,9	93,8	8,0	218,8
Ingående avskrivningar	-274,3	-53,4	-6,1	-333,8
Företagsförvärv	-	-	-	-
Försäljningar/utrangeringar	10,8	8,4	0,1	19,3
Omklassificeringar	175,7	-2,8	-	172,9
Årets avskrivningar	-7,8	-13,1	-0,5	-21,4
Utgående ackumulerade avskrivningar	-95,6	-60,9	-6,5	-163,0
Utgående redovisat värde 2019	21,3	32,9	1,5	55,7
Räkenskapsåret 2020				
Ingående anskaffningsvärde	116,9	93,8	8,0	218,7
Årets anskaffningar	13,6	26,8	0,5	40,9
Företagsförvärv	52,4	60,2	0,4	113,0
Försäljningar/utrangeringar	-11,0	-4,8	-	-15,8
Omklassificeringar	-	-	-	-
Utgående ackumulerade anskaffningsvärde	171,9	176,0	8,9	356,8
Ingående avskrivningar	-95,6	-60,9	-6,5	-163,0
Företagsförvärv	-	-	-	-
Försäljningar/utrangeringar	6,4	3,8	-	10,2
Omräkningsdifferens	-0,3	-0,4	-	-0,7
Årets avskrivningar	-10,2	-12,2	-0,8	-23,6
Utgående ackumulerade avskrivningar	-99,7	-70,1	-7,3	-177,1
Utgående redovisat värde 2020	72,2	105,9	1,6	179,7

Omklassificeringarna för maskiner och inventarier med anledning av IFRS 16 2019 uppgick till 263,3 mkr gällande avskaffningsvärden och 160,6 mkr gällande ackumulerade avskrivningar. Beloppen ingick under 2018 i noten materiella anläggningstillgångar då de avser leasing. Vid övergång till IFRS 16 presenteras dem i egen not som Nyttjanderättstillgångar. Se not 15 för nyttjanderättstillgångarna.

NOT 18 Finansiella tillgångar och skulder

Alla finansiella instrument som redovisas i balansräkningen har klassificerats i olika värderingskategorier. Värderingen av de finansiella instrumenten beror på dess kategorisering.

Verkligt värde avviker inte nämnvärt från nominella värden, vilket innebär att upplupet anskaffningsvärde överensstämmer väl med verkligt värde.

Kundfordringar och övriga fordringar som likställts med kundfordringar har värderats till nominellt belopp eftersom löptiden är kort. Upparbetad ej fakturerad intäkt och upplupna intäkter kommer i finansiella rapporter rubriceras som avtalstillgångar i enlighet med IFRS 15.

Leverantörsskulder, checkräkningskredit och övriga kortfristiga fordringar har även de värderats till nominellt belopp eftersom löptiden är kort. Verkligt värde jämfört med bokfört värde för övriga finansiella skulder redovisas i tabell nedan.

Verkligt värde för koncernens räntebärande lån beräknas genom effektivräntemetoden. Tilläggsköpeskillningarna har nuvärdesberäknats samt att hänsyn har tagits till förväntat utfall och effekten är tagen i resultaträkningen.

Finansiella tillgångar

Green Landscaping har följande finansiella tillgångar som samtliga har klassificerats och värderats till upplupet anskaffningsvärde: Koncernen klassificerar endast sina finansiella tillgångar som tillgångar som redovisas till upplupet anskaffningsvärde då följande krav är uppfyllda:

- Tillgången ingår i en affärsmodell där målet är att inkassera avtalsenliga kassaflöden och
- Avtalsvillkoren ger vid specifika tidpunkter upphov till kassaflöden som enbart består av kapitalbelopp och ränta på det utestående kapitalbeloppet.

FINANSIELLA TILLGÅNGAR	2020-12-31		2019-12-31	
	Redovisat värde	Verkligt värde	Redovisat värde	Verkligt värde
Andra långfristiga fordringar	1,3	1,3	0,3	0,3
Kundfordringar	389,3	389,3	294,7	294,7
Likvida medel	95,4	95,4	44,5	44,5
Summa	486,0	486,0	339,5	339,5

Kundfordringar och övriga fordringar som likställts med kundfordringar har värderats till nominellt belopp eftersom löptiden är kort.

Finansiella skulder

Green Landscaping har följande finansiella skulder som samtliga har klassificerats och värderats till upplupet anskaffningsvärde respektive verkligt värde.

Tilläggsköpeskillning värderas till verkligt värde, se not 13. Övriga finansiella skulder redovisas till odiskonterade kassaflöden.

FINANSIELLA SKULDER	2020-12-31		2019-12-31	
	Redovisat värde	Verkligt värde	Redovisat värde	Verkligt värde
Leverantörsskulder	172,9	172,9	161,2	161,2
Checkräkningskredit	4,5	4,5	19,3	19,3
Skulder till kreditinstitut (lång- och kortfristiga)	702,1	702,1	483,0	483,0
Leasingskuld (lång- och kortfristiga)	185,4	185,4	232,5	232,5
Tilläggsköpeskillning	90,7	90,7	14,4	14,4
Summa	1 155,6	1 155,6	910,4	910,4

De finansiella skulderna har följande löptider:

	2020-12-31	< 3 månader				Totalt		2019-12-31	< 3 månader				Totalt
		3-12 månader	1-5 år	> 5 år					3-12 månader	1-5 år	> 5 år		
Leverantörsskulder	172,9	170,6	2,3		172,9	Leverantörsskulder	161,2	160,0	1,2	-	-	161,2	
Checkräkningskredit	4,5	4,5			4,5	Checkräkningskredit	19,3	19,3	-	-	-	19,3	
Tilläggsköpeskillning	90,7	-	5,5	85,2	90,7	Tilläggsköpeskillning	14,4	-	-	14,4	-	14,4	
Skulder till kreditinstitut (lång- och kortfristiga)	702,1		134,3	312,6	255,3	702,1	Skulder till kreditinstitut (lång- och kortfristiga)	483,0	13,3	40,2	259,2	170,3	483,0
Leasingskuld (lång- och kortfristiga)	185,4	17,8	46,2	109,6	11,8	185,4	Leasingskuld (lång- och kortfristiga)	232,5	20,3	52,9	137,8	21,5	232,5
Summa	1 155,6	193,0	188,3	507,4	267,1	1 155,6	Summa	910,4	212,9	94,3	411,4	191,8	910,1

Se även not 31 avseende koncernens checkräkningskredit.

NOT 18 Finansiella tillgångar och skulder, forts.**Risker****Marknadsrisk**

Marknadsrisk innebär risk att verkligt värde på framtida inbetalningar kommer att fluktuera beroende på förändringar på marknaden. Marknadsrisk innefattar normalt ränterisk, valutarisk och övriga prISRISKER.

För Green är ränterisken den som får störst betydelse och en känslighetsanalys är genomförd. Denna analys visar risken för de finansiella skulder som fanns 2020-12-31. En förändring av marknadsräntorna påverkar koncernens resultaträkning. Green Landscaping ska ha en kort räntebindning över en konjunkturcykel som huvudprincip. Koncernen kan dock välja en längre räntebindning om det bedöms strategiskt fördelaktigt. CFO bär ansvaret för att föreslå dessa åtgärder till styrelsen. En till två gånger per år ska styrelsen ta beslut på löptider för hela eller delar av lånen.

KÄNSLIGHETSANALYS FINANSIELLA SKULDER

	2020-12-31	2019-12-31
Total skuld till kreditinstitut	702,1	483,0
Räntehöjning med 1,0%	7,0	4,8
Räntesänkning med 1,0%	-7,0	-4,8

Kreditrisk

Kreditrisk innebär risk att motparten inte kan fullgöra sina åtaganden enligt avtal, vilket leder till en kreditförlust. Koncernen är exponerad för kreditrisk i den operativa verksamheten, framförallt avseende kundfordringar och avtalsstillgångar. Risk finns också avseende den finansiella verksamheten hänförlig till likvida medel hos kreditinstitut.

Kundfordringar och avtalsstillgångar

Koncernen tillämpar den förenklade ansatsen för att beräkna reserven för förväntade kundförluster som finns i IFRS 9 gällande kundfordringar och avtalsstillgångar. Metoden kräver att en reservering görs för förväntade kundförluster för kundfordringarnas och avtalsstillgångarnas hela löptid.

Under 2020 utgjordes cirka 70 procent av Bolagets nettoomsättning av intäkter från kunder inom offentlig sektor, såsom kommuner, statliga myndigheter samt offentliga fastighets- och bostadsföretag inom allmännyttan. Resterande 30 procent av Bolagets nettoomsättning under 2020 härstammade från privata kunder såsom privata fastighets- och bostadsföretag, bostadsrättsföreningar och andra företag inom privat sektor.

Nedanstående tabell visar förväntad kreditförlust på kundfordringar och avtalsstillgångar.

FÖRFALLOANALYS KUNDFORDRINGAR OCH AVTALSTILLGÅNGAR

	2020-12-31	2019-12-31
Förväntad kreditförlust i %	0,1	0,1
Bokfört värde	460,7	367,8
Förväntad kreditförlust	-4,6	-2,4

Likviditetsrisk

Koncernen arbetar med likviditetsplanering löpande och övervakar betalningsflödena för att säkerställa att tillräckliga medel alltid finns tillgängliga. Bolagets verksamhet är till sin natur relativt kapitalsnål; det kapital som behövs för att driva verksamheten är kopplat till maskiner, bilar och verktyg samt visst rörelsekapital för att hantera differens mellan utbetalningar och inbetalningar. I övrigt behövs kapital för att göra förvärv. Bolagets strategi avseende kapital är att driva verksamheten med så lite kapital som möjligt och samtidigt säkra tillgång till lånefacilitet för att kunna genomföra förvärvsstrategin.

Policies säkerställer att all typ av upplåning sker centralt och likviditet optimeras genom att dotterbolagen är knutna till koncernens cash-pool.

CFO ansvarar för alla externa finansiella placeringar. Placeringar skall endast genomföras i instrument med hög kreditvärdighet och där investeringarna kan omvandlas till likvida medel inom tre bankdagar.

Refinansieringsrisk

Med refinansieringsrisk avses risken att finansiering inte kan erhållas eller förnyas vid utgången av dess löptid, eller endast kan erhållas eller förnyas till kraftigt ökade kostnader. Bolaget finansierar huvudsakligen sin verksamhet genom eget kapital, upplåning och koncernens egna kassaflöden. Om bolaget misslyckas med att erhålla nödvändig finansiering i framtiden, eller om finansiering endast erhålls på för bolaget försämrade villkor, kan det ha en negativ inverkan på bolagets verksamhet, finansiella ställning och resultat. Koncernen har riktlinjer för arbetet med refinansiering och för ständigt dialog med kreditgivare för att kunna säkerställa att finansiering är långsiktigt löst på ett hållbart sätt.

FÖRÄNDRINGAR HÄNFÖRLIGA TILL FINANSIERINGSVERKSAMHETEN.

	2020-01-01	Kassaflöde	Omklassificering	Förändring verkligt värde	Övrigt	2020-12-31
Tilläggsköpeskilling	14,4	-5,9	-	-8,2	90,4	90,7

	2019-01-01	Kassaflöde	Omklassificering	Förändring verkligt värde	Övrigt	2019-12-31
Tilläggsköpeskilling	24,0	-7,9	-	-	-1,7	14,4

Kapitalhantering

Styrelsens målsättning är att upprätthålla en god finansiell ställning, som bidrar till att bibehålla investerarens, kreditgivarens och marknadens förtroende samt utgöra en grund för fortsatt utveckling av affärsverksamheten.

Koncernen bedömer kapitalet utifrån rörelsekapitalet. Detta nyckeltal beräknas som omsättningstillgångar exklusive likvida medel minus kortfristiga skulder. Det förekommer säsongsvariationer, vilket påverkar rörelsekapitalet mellan månaderna. Koncernen långsiktiga mål är att posten inte skall minska med mer än 1 % mellan jämförbara perioder. Rörelsekapitalet 31 december 2020 var -36,3 (70,2) mkr.

NOT 19 Varulager**VARULAGER**

	2020-12-31	2019-12-31
Färdiga varor	27,7	26,4
Summa	27,7	26,4

NOT 20 Kundfordringar och avtalsstillgångar**KUNDFORDRINGAR OCH AVTALSTILLGÅNGAR**

	2020-12-31	2019-12-31
Kundfordringar från externa kunder	389,3	297,1
Avtalsstillgångar	71,5	70,7
Kundförlustrereserv	0,0	-2,4
Summa	460,7	365,4

Kundfordringar är ej räntebärande och har normalt en betalningstid på 30 dagar. För information om förändring av avtalsbalanserna se not 4.

FÖRFALLNA KUNDFORDRINGAR

	2020-12-31	2019-12-31
Ej förfallna	322,5	246,1
0-30 dagar	50,0	38,2
31-90 dagar	7,0	5,3
>90 dagar	9,8	7,4
Summa	389,3	279,1

KUNDFÖRLUSTRERESERV

	2020-12-31	2019-12-31
Ingående värde	-2,4	-1,7
Rörelseförvärv	-1,7	0,0
Årets reserv för kundförluster	-0,8	-1,2
Konstaterade kundförluster	0,4	0,5
Återföring ej utnyttjad reserv	0,2	0,0
Summa	-4,3	-2,4

Väsentliga förändringar av värdet på kundfordringar och avtalsstillgångar visas i not 4 Information om kreditrisk och exponering visas i not 18.

NOT 21 Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter**FÖRUTBETALDA KOSTNADER OCH UPPLUPNA INTÄKTER**

	2020-12-31	2019-12-31
Förutbetalda hyreskostnader	9,3	6,5
Förutbetalda försäkringspremier	1,2	2,5
Upplupna intäkter	1,1	0,0
Leverantörsbonus	13,9	10,0
Övriga förutbetalda kostnader	2,9	8,2
Summa	28,3	27,2

NOT 22 Likvida medel**LIKVIDA MEDEL**

	2020-12-31	2019-12-31
Likvida medel hos bank och i kassa	95,4	44,5
Checkräkningskredit	-4,5	-19,3
Summa	90,9	25,2

För information om checkräkningskredit se not 31.

NOT 23 Aktiekapital och övrigt tillskjutet kapital**Aktiekapital**

Aktiekapitalet i moderföretaget består enbart av till fullo betalda stamaktier med ett nominellt (kvotvärde) värde om 0,071 kr/ aktie. Bolaget har 47 726 987 A-aktier som är stamaktier.

Optionsprogram

Bolaget har tre incitamentsprogram riktat till nyckelpersoner i koncernen.

Det första incitamentsprogrammet startade 2018. Vid fullt utnyttjande av bolagets incitamentsprogram kommer det efter företrädesemissionen att emitteras maximalt 1 794 832 aktier, vilket leder till en total utspädningsseffekt om maximalt cirka 3,7 procent av aktiekapital. Teckningskursen för aktier som tecknas med stöd av teckningsoptionerna är 25,45 kronor per aktie. Premien per teckningsoption, som har beräknats enligt Black & Scholes modellen, uppgick till 1,53 kronor. Teckning av aktier kan ske under perioden 23 mars 2021 till och med 23 juni 2021. Vid fullt utnyttjande av teckningsoptionerna kommer Bolagets aktiekapital att öka med 127 433 kronor.

Det andra incitamentsprogrammet startade 2019. Vid fullt utnyttjande av programmet kommer det efter företrädesmission att emitteras maximalt 783 290 aktier, vilket i så fall leder till en total utspädningsseffekt om maximalt cirka 1,7 procent. Teckningskursen för aktier som tecknas med stöd av teckningsoptionerna är 37,94 kronor per aktie. Premien per teckningsoption, som har beräknats enligt Black & Scholes modellen, uppgick till 5,19 kronor. Teckning av aktier kan ske under perioden 16 maj 2022 till och med 7 juni 2022. Vid fullt utnyttjande av teckningsoptionerna kommer Bolagets aktiekapital att öka med 55 614 kronor.

Det tredje incitamentsprogrammet startade 2020. Vid fullt utnyttjande av programmet kommer det efter företrädesmission att emitteras maximalt 595 515 aktier, vilket i så fall leder till en total utspädningsseffekt om maximalt cirka 1,3 procent. Teckningskursen för aktier som tecknas med stöd av teckningsoptionerna är 27,87 kronor per aktie. Premien per teckningsoption, som har beräknats enligt Black & Scholes modellen, uppgick till 2,70 kronor. Teckning av aktier kan ske under perioden 22 maj 2023 till och med 16 juni 2023. Vid fullt utnyttjande av teckningsoptionerna kommer Bolagets aktiekapital att öka med 42 282 kronor.

NOT 24 Avsättningar

Alla avsättningar redovisas som kort- eller långfristiga skulder i koncernen och i moderföretaget under rubriken "Avsättningar". De redovisade värdena och förändringar av dessa är enligt följande:

ÖVRIGA AVSÄTTNINGAR

	2020-12-31	2019-12-31
Belopp vid årets ingång	1,5	5,0
Rörelseförvärv	0,4	-
Årets avsättningar	0,7	0,4
Återförd ej utnyttjad avsättning	-1,1	-
Under året ianspråktaga belopp	-0,2	-3,9
Summa	1,2	1,5

SPECIFIKATION ÖVRIGA AVSÄTTNINGAR

	2020-12-31	2019-12-31
Garantier	1,2	1,5
Summa	1,2	1,5

Avsättningar som redovisas per anskaffningstidpunkten i ett rörelseförvärv inkluderas i "Rörelseförvärv" ovan. Övriga avsättningar avser olika rättsliga och andra krav från kunder, såsom garantier som t ex innefattar att avhjälpa fel.

Normalt regleras dessa krav inom 1 till 36 månader från start beroende på typ av skada/avhjälpan av fel som används. Avsättningarna är därför indelade i lång och kortfristiga.

NOT 25 Långfristiga skulder**LÅNGFRISTIGA SKULDER**

	2020-12-31	2019-12-31
Skulder till kreditinstitut förfaller mellan 1 och 5 år	312,5	259,2
Skulder till kreditinstitut förfaller senare än 5 år	255,3	170,3
Leasingskulder förfaller mellan 1 och 5 år	104,4	140,5
Leasingskulder förfaller senare än 5 år	11,8	21,5
Övriga långfristiga skulder förfaller mellan 1 och 5 år	83,0	0,0
Summa	767,0	591,5

Från 2020 klassificeras tilläggsköpeskillingarna som långfristiga respektive kortfristiga övrig skuld.

Skulder till kreditinstitut

Koncernen har ett banklån som sträcker sig över ytterligare 2 år. Banklånet är tecknat på marknadsmässiga sedvanliga villkor. Facilitetsavtalet innehåller sedvanliga villkor för den aktuella typen av faciliteter, bland annat finansiella åtaganden kopplade till nettoskudsättning och justerad EBITDA och uppsägningsgrunder. Vidare innehåller kreditfaciliteten bestämmelser om upphörande och förtida återbetalning vid händelse av bland annat vissa ägarförändringar i Bolaget samt begränsningar avseende upptagande av lån över viss nivå hos annan kreditgivare

NOT 26 Avtalsskulder**AVTALSSKULDER**

	2020-12-31	2019-12-31
Kortfristiga förskottsinsatningar från kunder	28,9	22,1
Summa	28,9	22,1

NOT 27 Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter**UPPLUPNA KOSTNADER OCH FÖRUTBETALDA INTÄKTER**

	2020-12-31	2019-12-31
Upplupna löner	19,5	16,2
Upplupna semesterlöner	61,0	47,7
Upplupna sociala avgifter	32,8	30,7
Upplupna räntekostnader	0,6	0,3
Övriga förutbetalda intäkter	0,1	0,0
Övriga upplupna kostnader	28,5	41,7
Summa	142,5	136,6

NOT 28 Leasing**Finansiell leasing som leasetagare**

Koncernen har ingått avtal om leasing avseende fordon och maskiner, kontorsmaskiner, inventarier samt lokaler. För fördelning av nyttjanderättstillgångarna se not 15. För information om leasingskuldens löptid hänvisas till not 18. För information kring hur leasingen påverkat koncernens kassaflöde hänvisas till not 35.

LEASINGSKULDENS FÖRDELNING

	Lokaler	Maskiner och andra tekniska	Bilar och inventarier	TOTALT
Ingående balans 2019-01-01	113,5	51,9	70,1	235,5
Anskaffningar	24,3	37,0	22,9	84,2
Ränta	2,6	1,8	1,8	6,3
Amortering	-31,6	-27,3	-34,6	-93,5
Utgående balans 2019-12-31	108,8	63,5	60,3	232,5
Ingående balans 2020-01-01	108,8	63,5	60,3	232,5
Anskaffningar	9,0	5,2	13,8	28,0
Ränta	2,2	1,5	1,5	5,2
Amortering	-31,4	-24,7	-24,0	-80,2
Omräkningsdifferens	-0,1	0,0	0,0	-0,1
Utgående balans 2020-12-31	88,5	45,5	51,5	185,4

KOSTNADSFÖRD LEASING

	2020-12-31	2019-12-31
Avskrivning nyttjanderättstillgångar	74,1	86,1
Räntekostnader hänförliga till leasingskulder	5,2	6,3
Summa	79,3	92,4

NOT 29 Ställda säkerheter och eventuella förpliktelser**Ställda säkerheter**

Koncernen har följande ställda säkerheter för egna skulder till kreditinstitut:

STÄLLDA SÄKERHETER

	2020-12-31	2019-12-31
Företagsinteckningar	10,9	4,7
Spärrade medel	2,2	0,1
Andelar i koncernföretag	0,0	0,0
Maskiner med äganderättsförbehåll	8,2	5,0
Summa	21,2	9,8

Se även not 25 gällande villkor i finansieringsavtalet.

NOT 30 Pensionsskulder

I företaget finns enbart avgiftsbestämda pensionsplaner. Utgifter för avgiftsbestämda planer redovisas som en kostnad under den period de anställda utför de tjänster som ligger till grund för förpliktelsen.

NOT 31 Kortfristiga skulder**KORTFRISTIGA SKULDER**

	2020-12-31	2019-12-31
Checkräkningskredit	4,5	19,3
Leverantörsskulder	172,9	161,2
Summa	177,4	180,5

Leverantörsskulder

Samtliga leverantörsskulder är i SEK och NOK. Normal betalningstid är 30 dagar. För information om hur koncernen hanterar sin likviditetsrisk se not 18 avsnitt Risker.

CHECKRÄKNINGSKREDIT

	2020-12-31	2019-12-31
Beviljad kredit	58,0	50,0
Utnyttjad kredit	4,5	19,3

Se även not 22 avseende likvida medel.

NOT 32 Övriga rörelsekostnader

Övriga rörelsekostnader	2020	2019
Administrationskostnader	-17,1	-15,1
Inhyrd personal	-7,7	-7,1
Externa tjänster	-58,1	-25,0
Noteringskostnader	0,0	-7,8
Förvärvskostnader/integrationskostnader	-7,7	-25,1
Övrigt	-5,6	-8,0
Summa	-96,2	-88,1

Integrationskostnader hänförs främst kostnader för sammanslagning av lokaler, IT-integration, konsulter, lönekostnader för uppsagd personal samt nedläggning av viss anläggningsverksamhet i region Öst.

NOT 33 Transaktioner med närstående

Nedan presenteras transaktioner med närstående, varav samtliga skett på marknadsmässiga villkor. Efter den senaste perioden för vilka reviderade bokslut har publicerats har det inte förekommit några väsentliga transaktioner med närstående utöver vad som beskrivs nedan.

Ersättningar till nyckelpersoner

Ersättningar till nyckelpersoner finns beskrivet i not 6.

Optionsprogram

Optionsprogrammet, som är riktat till nyckelpersoner, beskrivs i not 23.

Lån

Green Landscaping inte varit part i någon närståendetransaktion av väsentlig betydelse under den period som omfattas av den finansiella informationen i denna rapport och fram till dagen för publicering av denna rapport.

NOT 34 Övriga kortfristiga skulder

Övriga kortfristiga skulder	2020-12-31	2019-12-31
Momsfordran	52,0	26,4
Övriga skatter och sociala avgifter	32,1	11,4
Tilläggsköpeskillingar	5,5	0,0
Övriga kortfristiga skulder	29,1	2,4
Summa	118,6	40,2

Övriga kortfristiga skulder 2020-12-31 innehåller erhållit EU-bidrag om 25,5 miljoner. Moderbolaget agerar koordinerade bidragstagare och mottaget bidrag ska överföras till övriga externa partners.

NOT 35 Specifikation kassaflödet**AVSTÄMNING POSTER SOM INGÅR I FINANSIERINGSVERKSAMHETEN**

	Skulder till kreditinstitut	Leasing	Totalt
Ingående balans 2019-01-01	506,6	112,7	619,3
Nyupptagna lån	27,8	0,0	27,8
Amortering av lån	-55,0	-87,0	-142,0
Ej kassaflödespåverkande	3,6	206,8	210,4
Förvärv	-	-	-
Utgående balans 2019-12-31	483,0	232,5	715,5
Ingående balans 2020-01-01	483,0	232,5	715,5
Nyupptagna lån	367,7	0,0	367,6
Amortering av lån	-147,0	-76,7	-223,7
Ej kassaflödespåverkande	-1,5	29,6	28,1
Utgående balans 2020-12-31	702,1	185,4	887,5

NOT 36 Händelser efter balansdagen

Green Landscaping Group har under första kvartalet 2021 förvärvat 100 procent av aktierna i Akershusgartneren AS, ett företag verksamt inom finplanering i Oslo. Bolaget sysselsätter cirka 80 anställda och omsätter drygt 200 mnok. Köpeskilling uppgår till 142,9 mkr. Ingen tilläggsköpeskilling föreligger. En preliminär förvärvsanlys har genomförts vid denna rapportens utgivande som uppvisar ett övervärde om 89,8 mkr.

Green Landscaping Group har även under första kvartalet 2021 tecknat en ny förvärvsfacilitet om 300 mkr.

Covid-19

Den pågående pandemin gör marknaden fortsatt svårbedömd. Under första kvartalet 2021 ser vi att kunderna är fortsatt något avvaktande och jobbar på distans vilket fördröjer projektbeställningar. Vår kapacitet och effektivt påverkas negativt när vi ej kan träffas fysiskt på det sett vi önskar. Det är svårt att bedöma påverkan av en eventuell tredje våg av Covid-19 och vi håller en fortsatt hög handlingsberedskap.

Noter – Moderbolaget

NOT M1 Nettoomsättning

Moderbolagets nettoomsättning avser utförda tjänster till dotterbolag inom Sverige.

NOT M2 Anställda och personalkostnader

MEDELANTALET ANSTÄLLDA

mkr	2020		2019	
	Antal anställda	Varav män	Antal anställda	Varav män
Moderföretaget	5,0	40%	5,0	60%
Summa	5,0	40%	5,0	60%

Uppgifterna avser förhållandet på balansdagen.

LÖNER OCH ANDRA ERSÄTTNINGAR

mkr	2020	2019
Styrelse och VD	3,7	2,6
Härav tantiem	0,5	0,4
Övriga anställda	3,5	5,2
Summa	7,1	7,8

SOCIALA KOSTNADER

mkr	2020	2019
Löner och andra ersättningar	7,1	7,8
Pensionskostnader för styrelse och VD	0,9	0,7
Pensionskostnader övriga anställda	0,7	1,1
Övriga sociala kostnader	2,3	2,4
Summa	11,1	12,0

PENSIONSFRÖPLIKTELSE

mkr	2020	2019
Styrelse och VD	0,0	0,0

För vidare information om beslutsprocesser för ersättning samt ersättningar och villkor för ledande befattningshavare hänvisas till not 6.

NOT M3 Ersättning till revisorerna

Arvode till revisorer	2020	2019
Ernst & Young		
Revisionsuppdraget	1,4	1,0
Annan revisionsverksamhet	–	–
Skatterådgivning	0,0	0,0
Övriga tjänster	0,8	0,2
Summa	2,2	1,2

Med revision avses lagstadgad revision av årsredovisningen och bokföringen samt styrelsens och verkställande direktörens förvaltning samt revision och annan granskning utförd i enlighet med överenskommelse eller avtal. Detta inkluderar övriga arbetsuppgifter som det ankommer på bolagets revisor att utföra samt rådgivning eller annat biträde som föranleds av iakttagelser vid sådan granskning eller genomförandet av sådana övriga arbetsuppgifter.

Skatterådgivning avser tjänster inom skatteområdet. Övriga tjänster avser i allt väsentligt rådgivning inom revisionsnära områden som övrig försäkring, redovisning samt biträde med granskning i samband med förvärv.

NOT M4 Finansiella intäkter/kostnader

FINANSIELLA INTÄKTER

	2020	2019
Ränteintäkter till koncernföretag	3,8	3,3
Utdelningar	–	8,0
Övriga finansiella intäkter	–	4,0
Summa	3,8	15,3

FINANSIELLA KOSTNADER

	2020	2019
Räntekostnader till koncernföretag	–0,1	–0,1
Övriga räntekostnader	–14,2	–11,5
Övriga finansiella kostnader	–1,9	–0,8
Summa	–16,2	–12,4

NOT M5 Skatt

SKATT PÅ ÅRETS RESULTAT

	2020	2019
Aktuell skatt	–0,2	–3,2
Justering avseende tidigare år	–0,1	–
Förändring av uppskjuten skattefordran	–	–4,4
Förändring av uppskjuten skatteskuld	–	–
Summa	–0,3	–7,6

REDOVISAT RESULTAT FÖRE SKATT

	2020	2019
Redovisat resultat före skatt	0,2	25,3
Skatt på redovisat resultat enligt gällande skattesats (21,4 % / 22 %):	0,0	–5,4
Skatteeffekt av:		
Övriga ej avdragsgilla kostnader	–2,2	–0,4
Övriga avdragsgilla poster	1,5	–
Ej skattepliktiga intäkter	0,5	2,6
Ej aktiverat underskott	–	–
Övriga justeringar	–0,1	–
Återföring underskott	–	–4,4
Redovisad skatt	–0,3	–7,6

NOT M5 Skatt, forts.**Uppskjutna skattefordringar och skatteskulder**

Förändringar i uppskjutna skattefordringar och skatteskulder framgår av nedanstående tabeller. Uppskjutna skattefordringar för utnyttjade skattemässiga underskottsavdrag redovisas i den utsträckning det är sannolikt att avdragen kan avräknas mot överskott vid framtida beskattning.

UPPSKJUTEN SKATTEFORDRAN MODERBOLAGET

	Outnyttjade Underskotts- avdrag	Temporära skillnader	Totalt
Ingående balans 1 januari 2019	8,6	–	8,6
Redovisat i resultaträkningen	–4,4	–	–4,4
Redovisat i övrigt totalresultat	–	–	–
Per 31 december 2019	4,2	0,0	4,2
Ingående balans 1 januari 2020	4,2	–	4,2
Redovisat i resultaträkningen	–	–	–
Redovisat i övrigt totalresultat	–	–	–
Per 31 december 2020	4,2	0,0	4,2

NOT M6 Andelar i dotterbolag**ANDELAR I DOTTERBOLAG**

	2020-12-31	2019-12-31
Ingående anskaffningsvärde	656,2	617,6
Förvärvade bolag	549,1	42,6
Värdejustering	–6,4	–4,0
Utgående anskaffningsvärde	1 198,9	656,2
Utgående bokfört värde	1 198,9	656,2

Moderbolagets innehav i dotterbolag innefattar dotterbolag enligt tabell i not 11 för koncernen

NOT M7 Immateriella anläggningstillgångar

	Programvara	TOTALT
Räkenskapsåret 2019		
Ingående anskaffningsvärde	0,7	0,7
Årets anskaffningar	0,2	0,2
Utgående ackumulerade anskaffningsvärde	0,9	0,9
Ingående avskrivningar	–0,2	–0,2
Årets avskrivningar	–0,1	–0,1
Utgående ackumulerade avskrivningar	–0,3	–0,3
Utgående redovisat värde 2019	0,6	0,6
Räkenskapsåret 2020		
Ingående anskaffningsvärde	0,9	0,9
Årets anskaffningar	0,1	0,1
Utgående ackumulerade anskaffningsvärde	1,0	1,0
Ingående avskrivningar	–0,3	–0,3
Årets avskrivningar	–0,2	–0,2
Utgående ackumulerade avskrivningar	–0,5	–0,5
Utgående redovisat värde 2020	0,5	0,5

NOT M8 Finansiella tillgångar och skulder

Alla finansiella instrument som redovisas i balansräkningen har klassificerats i olika värderingskategorier. Värderingen av de finansiella instrumenten beror på dess kategorisering.

Verkligt värde avviker inte nämnvärt från nominella värden, vilket innebär att upplupet anskaffningsvärde överensstämmer väl med verkligt värde.

Kundfordringar och övriga fordringar som likställts med kundfordringar har värderats till nominellt belopp eftersom löptiden är kort. Upparbetad ej fakturerad intäkt och upplupna intäkter kommer i finansiella rapporter rubriceras som avtalstillgångar.

Leverantörsskulder, checkräkningskredit och övriga kortfristiga fordringar har även de värderats till nominellt belopp eftersom löptiden är kort. Verkligt värde jämfört med bokförd värde för övriga finansiella skulder redovisas i tabell nedan:

Verkligt värde för koncernens räntebärande lån beräknas genom effektivräntemetoden. Tilläggsköpeskillningarna har nuvärdesberäknats samt att hänsyn har tagits till förväntat utfall och effekten är tagen i resultaträkningen.

Finansiella tillgångar

Green Landscaping Group har följande finansiella tillgångar som samtliga har klassificerats och värderats till upplupet anskaffningsvärde: Koncernen klassificerar endast sina finansiella tillgångar som tillgångar som redovisas till upplupet anskaffningsvärde då följande krav är uppfyllda:

- Tillgången ingår i en affärsmodell där målet är att inkassera avtalsenliga kassaflöden och
- Avtalsvillkoren ger vid specifika tidpunkter upphov till kassaflöden som enbart består av kapitalbelopp och ränta på det utestående kapitalbeloppet.

FINANSIELLA TILLGÅNGAR

	Moderbolaget 2020-12-31		Moderbolaget 2019-12-31	
	Redovisat värde	Verkligt värde	Redovisat värde	Verkligt värde
Kundfordringar	0,0	0,0	0,0	0,0
Likvida medel	35,0	35,0	0,0	0,0
Summa	35,0	35,0	0,0	0,0

Kundfordringar och övriga fordringar som likställts med kundfordringar har värderats till nominellt belopp eftersom löptiden är kort.

Finansiella skulder

Green Landscaping Group har följande finansiella skulder som samtliga har klassificerats och värderats till upplupet anskaffningsvärde respektive verkligt värde.

FINANSIELLA SKULDER

	2020-12-31		2019-12-31	
	Redovisat värde	Verkligt värde	Redovisat värde	Verkligt värde
Leverantörsskulder	3,3	3,3	2,8	2,8
Skulder till kreditinstitut (lång- och kortfristiga)	658,2	658,2	472,3	472,3
Tilläggsköpeskillning (lång- och kortfristiga)	96,7	96,7	11,2	11,2
Summa	758,2	758,2	486,3	486,3

De finansiella skulderna har följande löptider:

	2020-12-31	< 3 månader	3-12 månader	1-5 år	> 5 år	Totalt
Leverantörsskulder	3,3	3,3	–	–	–	3,3
Skulder till kreditinstitut (lång- och kortfristiga)	658,2	–	81,3	325,2	251,8	658,2
Tilläggsköpeskillning (lång- och kortfristiga)	96,7	–	5,5	91,2	–	96,7
Summa	758,2	3,3	86,8	416,4	251,8	758,2

	2019-12-31	< 3 månader	3-12 månader	1-5 år	> 5 år	Totalt
Leverantörsskulder	2,8	2,8	–	–	–	2,8
Skulder till kreditinstitut (lång- och kortfristiga)	472,3	12,5	37,5	252,3	170,0	472,3
Summa	475,1	15,3	37,5	252,3	170,0	475,1

Se även not 31 avseende koncernens checkräkningskredit.

Risker

Marknadsrisk

Marknadsrisk innebär risk att verkligt värde på framtida inbetalningar kommer att fluktuera beroende på förändringar på marknaden. Marknadsrisk innefattar normalt ränterisk, valutarisk och övriga prISRISKEN.

För Green är ränterisken den som får störst betydelse och en känslighetsanalys är genomförd. Denna analys visar risken för de finansiella skulder som fanns 2020-12-31.

KÄNSLIGHETSANALYS FINANSIELLA SKULDER

	2020-12-31	2019-12-31
Totala skulder till kreditinstitut	658,2	470,0
Räntehöjning med 1,0%	6,6	4,7
Räntesänkning med 1,0%	-6,6	-4,7

Kreditrisk

Kreditrisk innebär risk att motparten inte kan fullgöra sina åtaganden enligt avtal, vilket leder till en kreditförlust. Koncernen är exponerad för kreditrisk i den operativa verksamheten, framförallt avseende kundfordringar och avtalstillgångar. Risk finns också avseende den finansiella verksamheten hänförlig till likvida medel hos kreditinstitut.

Likviditetsrisk

Koncernen arbetar med likviditetsplanering löpande och övervakar betalningsflödena för att säkerställa att tillräckliga medel alltid finns tillgängliga.

Refinansieringsrisk

Med refinansieringsrisk avses risken att finansiering inte kan erhållas eller förnyas vid utgången av dess löptid, eller endast kan erhållas eller förnyas till kraftigt ökade kostnader. Bolaget finansierar huvudsakligen sin verksamhet genom eget kapital, upplåning och koncernens egna kassaflöden. Om bolaget misslyckas med att erhålla nödvändig finansiering i framtiden, eller om finansiering endast erhålls på för bolaget försämrade villkor, kan det ha en negativ inverkan på bolagets verksamhet, finansiella ställning och resultat. Koncernen har riktlinjer för arbetet med refinansiering och för ständigt dialog med kreditgivare för att kunna säkerställa att finansiering är långsiktigt löst på ett hållbart sätt.

FÖRÄNDRINGAR HÄNFÖRLIGA TILL FINANSIERINGSVERKSAMHETEN.

	2020-01-01	Cash flow	Omklassificering	Förändring verkligt värde	Övrigt	2020-12-31
Tilläggsköpeskillning	11,2	-4,9	–	–	90,4	96,7

	2019-01-01	Cash flow	Omklassificering	Förändring verkligt värde	Övrigt	2019-12-31
Tilläggsköpeskillning	20,2	-7,3	–	–	-1,7	11,2

NOT M9 Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter

FÖRUTBETALDA KOSTNADER OCH UPPLUPNA INTÄKTER

	2020-12-31	2019-12-31
Upplupna ränteintäkter	0,0	2,5
Förutbetalda försäkringspremier	0,5	0,0
Övriga förutbetalda kostnader	1,5	0,4
Summa	2,0	2,9

NOT M10 Likvida medel

LIKVIDA MEDEL

	2020-12-31	2019-12-31
Kassamedel	35,0	0,0
Summa	35,0	0,0

För information om checkräkningskredit se not 31.

NOT M11 Aktiekapital och övrigt tillskjutet kapital

Aktiekapital

Aktiekapitalet i moderföretaget består enbart av till fullo betalda stamaktier med ett nominellt (kvotvärde) värde om 0,071 kr/ aktie. Bolaget har 47 726 987 A-aktier som är stamaktier.

Optionsprogram

Bolaget har tre incitamentsprogram riktat till nyckelpersoner i koncernen.

Det första incitamentsprogrammet startade 2018. Vid fullt utnyttjande av bolagets incitamentsprogram kommer det efter företrädesemissionen att emitteras maximalt 1 794 832 aktier, vilket leder till en total utspädnings-effekt om maximalt cirka 3,7 procent av aktiekapital. Teckningskursen för aktier som tecknas med stöd av teckningsoptionerna är 25,45 kronor per aktie. Premien per teckningsoption, som har beräknats enligt Black & Scholes modellen, uppgick till 1,53 kronor. Teckning av aktier kan ske under perioden 23 mars 2021 till och med 23 juni 2021. Vid fullt utnyttjande av teckningsoptionerna kommer Bolagets aktiekapital att öka med 127 433 kronor.

Det andra incitamentsprogrammet startade 2019. Vid fullt utnyttjande av programmet kommer det efter företrädesmission att emitteras maximalt 783 290 aktier, vilket i så fall leder till en total utspädnings-effekt om maximalt cirka 1,7 procent. Teckningskursen för aktier som tecknas med stöd av teckningsoptionerna är 37,94 kronor per aktie. Premien per teckningsoption, som har beräknats enligt Black & Scholes modellen, uppgick till 5,19 kronor. Teckning av aktier kan ske under perioden 16 maj 2022 till och med 7 juni 2022. Vid fullt utnyttjande av teckningsoptionerna kommer Bolagets aktiekapital att öka med 55 614 kronor.

Det tredje incitamentsprogrammet startade 2020. Vid fullt utnyttjande av programmet kommer det efter företrädesmission att emitteras maximalt 595 515 aktier, vilket i så fall leder till en total utspädnings-effekt om maximalt cirka 1,3 procent. Teckningskursen för aktier som tecknas med stöd av teckningsoptionerna är 27,87 kronor per aktie. Premien per teckningsoption, som har beräknats enligt Black & Scholes modellen, uppgick till 2,70 kronor. Teckning av aktier kan ske under perioden 22 maj 2023 till och med 16 juni 2023. Vid fullt utnyttjande av teckningsoptionerna kommer Bolagets aktiekapital att öka med 42 282 kronor.

NOT M12 Långfristiga skulder**LÅNGFRISTIGA SKULDER**

	2020-12-31	2019-12-31
Skulder till kreditinstitut förfaller mellan 1 och 5 år	321,7	250,0
Skulder till kreditinstitut förfaller senare än 5 år	255,3	170,0
Skulder till koncernföretag förfaller mellan 1 och 5 år	0,0	1,0
Övriga skulder förfaller mellan 1 och 5 år	91,2	2,3
Summa	668,2	423,3

Övriga skulder består i noten ovan av de tilläggsköpeskillingar som förfaller senare än ett år.

NOT M13 Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter**UPPLUPNA KOSTNADER OCH FÖRUTBETALDA INTÄKTER**

	2020-12-31	2019-12-31
Upplupna semesterlöner	0,5	0,4
Upplupna sociala avgifter	0,4	0,3
Upplupna räntekostnader	0,5	0,3
Förrig tilläggsköpeskillning	0,0	11,3
Övriga upplupna kostnader	0,9	1,5
Summa	2,3	13,8

Från 2020 klassificeras tilläggsköpeskillingarna som långfristiga respektive kortfristiga övrig skuld.

NOT M14 Ställda säkerheter och eventalförpliktelser

Moderbolaget har följande ställda säkerheter för egna skulder till kreditinstitut:

STÄLLDA SÄKERHETER

	2020-12-31	2019-12-31
Andelar i koncernföretag	–	–
Summa	0	0

NOT M15 Kortfristiga skulder**KORTFRISTIGA SKULDER**

	2020-12-31	2019-12-31
Leverantörsskulder	3,3	2,8
Summa	3,3	2,8

Samtliga leverantörsskulder är i SEK och normal betalningstid är 30 dagar.

CHECKRÄKNINGSKREDIT

	2020-12-31	2019-12-31
Beviljad kredit	50,0	50,0
Utnyttjad kredit	0,0	0,0

Se även not 22 avseende likvida medel.

NOT M16 Specifikation kassaflödet**AVSTÄMNING POSTER SOM INGÅR I FINANSIERINGSVERKSAMHETEN**

	Skulder till kreditinstitut	Koncern-interna lån	Totalt
IB 2019-01-01	480,8	40,7	521,5
Nyupptagna lån	25,0	–	25,0
Amortering av lån	–50,0	–	–50
Förändring checkräkningskredit	13,1	–	13,1
Ej kassaflödespåverkande	1,1	–39,7	–38,6
UB 2019-12-31	470,0	1,0	471,0
IB 2020-01-01	470,0	1,0	471,0
Nyupptagna lån	334,7	–	334,7
Amortering av lån	–145,9	–	–145,9
Ej kassaflödespåverkande	–0,6	–1,0	–1,6
UB 2020-12-31	658,2	0,0	658,2

NOT M17 Transaktioner med närstående

Nedan presenteras transaktioner med närstående, varav samtliga skett på marknadsmässiga villkor. Efter den senaste perioden för vilka reviderade bokslut har publicerats har det inte förekommit några väsentliga transaktioner med närstående utöver vad som beskrivs nedan.

Ersättningar till nyckelpersoner

Ersättningar till nyckelpersoner finns beskrivet i not 6.

Optionsprogram

Optionsprogrammet, som är riktat till nyckelpersoner, beskrivs i not 23.

Lån

Utöver de transaktioner som angetts ovan har Green Landscaping inte varit part i någon närståendetransaktion av väsentlig betydelse under den period som omfattas av den finansiella informationen i denna rapport och fram till dagen för publicering av denna rapport.

NOT M18 Inköp och försäljning mellan koncernföretag

Försäljning och inköp från dotterbolagen

För moderbolaget avser 25,3 mkr (24,9) motsvarande 99,6 procent (100) av årets försäljning och 1,4 mkr (1,2) motsvarande 10,2 procent (5,1) av årets inköp av transaktioner med dotterbolag inom koncernen. Prissättningen på köpta varor och tjänster till närstående bolag har skett till marknadsmässiga villkor.

Den 31 december 2020 uppgick moderbolagets fordringar på dotterbolag till 143,6 mkr (223,8) och skulder till dotterbolag till 58,7 mkr (90,5). Transaktioner med närstående är prissatta på marknadsmässiga villkor.

Kreditförluster på fordringar från koncernföretag har hittills aldrig uppstått och framtida kreditförluster förväntas vara oväsentliga.

NOT M19 Leasing

Operationell leasing som leasetagare

Moderföretaget har ingått avtal om operationell leasing avseende t ex kontorsmaskiner, inventarier och fordon. Avtalen har normalt en löptid på 3-5 år.

OPERATIONELLA LEASINGAVTAL

	2019	2018
Kostnadsförda leasingavgifter avseende operationella leasingavtal	1,0	0,6
Framtida minimileaseavgifter avseende ej uppsägningsbara operationella leasingavtal		
Ska betalas inom 1 år	0,9	0,9
Ska betalas inom 1-5 år	0,7	1,5
Ska betalas senare än 5 år	-	-
Totalt	1,5	2,4

NOT M20 Övriga kortfristiga skulder

ÖVRIGA KORTFRISTIGA SKULDER

	2020-12-31	2019-12-31
Momsfordran	-0,2	0,2
Övriga skatter och sociala avgifter	0,3	0,3
Tilläggsköpeskillingar	5,5	0,0
Övriga kortfristiga skulder	25,6	0,1
Summa	31,1	0,5

Övriga kortfristiga skulder 2020-12-31 innehåller erhållet EU-bidrag om 25,5 miljoner. Moderbolaget agerar koordinerade bidragstagare och mottaget bidrag ska överföras till övriga externa partners.

NOT M21 Förslag till vinstdisposition

Följande medel står till moderbolagets förfogande:

MEDEL TILL MODERBOLAGETS FÖRFOGANDE (KR)

Överkursfond	626 506 189
Balanserat resultat	-93 741 742
Årets resultat	-103 285
Summa	532 661 162

Styrelsen föreslår att resultatet disponeras på följande sätt

Till balanserade vinstmedel överförs	532 661 162
Summa	532 661 162

Godkännande av finansiella rapporter

Koncernens finansiella rapporter för den rapportperiod som slutade den 31 december 2020 (inklusive jämförelsetal) godkändes av styrelsen den 14 april 2021.

Styrelsens försäkran

Styrelsen och verkställande direktören försäkrar att koncernredovisningen respektive årsredovisningen har upprättats i enlighet med IFRS respektive god redovisningssed och ger en rättvisande bild av koncernens och moderbolagets ställning och resultat.

Förvaltningsberättelsen för koncernen och moderbolaget ger en rättvisande översikt över koncernens och moderbolagets verksamhet, ställning och resultat samt beskriver väsentliga risker och osäkerhetsfaktorer som moderbolaget och de företag som ingår i koncernen står inför.

Koncernen och moderbolagets resultat och ställning i övrigt framgår av föregående resultat- och balansräkningar, kassaflödesanalyser och noter.

Stockholm, 14 April 2021

Per Sjöstrand

Styrelseordförande

Tomas Bergström

Styrelseledamot

Åsa Källenius

Styrelseledamot

Johan Nordström

Verkställande direktör och styrelseledamot

Staffan Salén

Styrelseledamot

Monica Trolle

Styrelseledamot

Vår revisionsberättelse har lämnats den dag som framgår av vår elektroniska underskrift

Ernst & Young AB

Charlotte Holmstrand

Auktoriserad revisor



Revisionsberättelse

Till bolagsstämman i Green Landscaping Group AB (publ), org nr 556771-3465

Rapport om årsredovisningen och koncernredovisningen

Uttalanden

Vi har utfört en revision av årsredovisningen och koncernredovisningen för Green Landscaping Group AB (publ) för år 2020 med undantag för bolagsstyrningsrapporten på sidorna 53-63. Bolagets årsredovisning och koncernredovisning ingår på sidorna 66-106 i detta dokument.

Enligt vår uppfattning har årsredovisningen upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av moderbolagets finansiella ställning per den 31 december 2020 och av dess finansiella resultat och kassaflöde för året enligt årsredovisningslagen. Koncernredovisningen har upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av koncernens finansiella ställning per den 31 december 2020 och av dess finansiella resultat och kassaflöde för året enligt International Financial Reporting Standards (IFRS), så som de antagits av EU, och årsredovisningslagen. Våra uttalanden omfattar inte bolagsstyrningsrapporten på sidorna 53-63. Förvaltningsberättelsen är förenlig med årsredovisningens och koncernredovisningens övriga delar.

Vi tillstyrker därför att bolagsstämman fastställer resultaträkningen och balansräkningen för moderbolaget och koncernen.

Våra uttalanden i denna rapport om årsredovisningen och koncernredovisningen är förenliga med innehållet i den kompletterande rapport som har överlämnats till moderbolagets revisionsutskott i enlighet med Revisorsförordningens (537/2014) artikel 11.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt International Standards on Auditing (ISA) och god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt dessa standarder beskrivs närmare i avsnittet *Revisorns ansvar*. Vi är oberoende i förhållande till moderbolaget och koncernen enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav. Detta innefattar att, baserat på vår bästa kunskap och övertygelse, inga förbjudna tjänster som avses i Revisorsförordningens (537/2014) artikel 5.1 har tillhandahållits det granskade bolaget eller, i förekommande fall, dess moderföretag eller dess kontrollerade företag inom EU.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Särskilt betydelsefulla områden

Särskilt betydelsefulla områden för revisionen är de områden som enligt vår professionella bedömning var de mest betydelsefulla för revisionen av årsredovisningen och koncernredovisningen för den aktuella perioden. Dessa områden behandlades inom ramen för revisionen av, och i vårt ställningstagande till, årsredovisningen och koncernredovisningen som helhet, men vi gör inga separata uttalanden om dessa områden. Beskrivningen nedan av hur revisionen genomfördes inom dessa områden ska läsas i detta sammanhang.

Goodwill

Vi har fullgjort de skyldigheter som beskrivs i avsnittet *Revisorns ansvar* i vår rapport om årsredovisningen också inom dessa områden. Därmed genomfördes revisionsåtgärder som utformats för att beakta vår bedömning av risk för väsentliga fel i årsredovisningen och koncernredovisningen. Utfallet av vår granskning och de granskningsåtgärder som genomförts för att behandla de områden som framgår nedan utgör grunden för vår revisionsberättelse.

Beskrivning av området	Hur detta område beaktades i revisionen
<p>Värdet av goodwill uppgår per den 31 december 2020 till 748,3 MSEK. Nedskrivningsprövning är en komplex process och innehåller en hög grad av bedömning avseende framtida kassaflöden och andra antaganden.</p> <p>Koncernen utför vid indikation på värdenedgång och minst årligen en nedskrivningsprövning. När det bokförda värdet överstiger det beräknade återvinningsvärdet skrivs tillgången ned till återvinningsvärdet. Återvinningsvärdet för varje kassaflödesgenererande enhet fastställs såsom nyttjandevärdet, vilket beräknas utifrån det diskonterade nuvärdet av framtida kassaflöden. Centrala antaganden i dessa beräkningar utgör framtida tillväxt, marginaler samt tillämpad diskonteringsränta och framgår av not 16. Beräkningarna baserar sig på företagsledningens uppskattningar och bedömningar grundade på antaganden om enhetens framtida verksamhet, tillväxt och lönsamhet. Goodwill utgör ett för revisionen särskilt betydelsefullt område.</p>	<p>I vår revision har vi utvärderat och granskat viktiga uppskattningar och bedömningar, värderingsmetoder och beräkningsmodeller, diskonteringsränta (WACC - Weighted Average Cost of Capital) och annan källdata som används av bolaget. Detta genom att jämföra med förväntad inflation och bedömningar om framtida marknadstillväxt samt genom att bedöma känsligheten i bolagets värderingsmodell. Vi har särskilt fokuserat på känsligheten i beräkningarna och har gjort en bedömning om huruvida det föreligger en risk att händelseförlopp skulle ge upphov till en situation där återvinningsvärdet skulle understiga redovisade värden. I denna bedömning har vi även jämfört bolagets prognoser i tidigare nedskrivningsprövningar med de belopp som slutligen utfallit, för att bedöma bolagets historiska precision i sina uppskattningar och bedömningar. Våra interna värderingsexperten har bistått med erforderlig specialistkompetens vid utförande av ovanstående granskning. Vi har sedan slutligen granskat informationen i tilläggsupplysningarna som lämnats i not 12, not 14 och not 16.</p>

Intäkter från entreprenadavtal redovisade över tid

Beskrivning av området	Hur detta område beaktades i revisionen
<p>2020 års intäkter från entreprenaduppdrag uppgick till 2 112,9 MSEK. I allt väsentligt härrör intäkterna från entreprenadprojekt som redovisas över tid, d.v.s. med tillämpning av successiv vinstavräkning. Det innebär att redovisade intäkter och kostnader i entreprenadprojekt baseras på företagsledningens antaganden och bedömningar om framtida utfall i respektive projekts slutprognos. Prognoserna innehåller bedömningar av kostnader för arbetskraft, material, underentreprenörer och garantiåtaganden. Det ingår även bedömningar av kunden framförda krav för ändrings- och tilläggsarbeten. Intäkts- och resultatredovisningen ställer därför krav på ändamålsenliga processer för kalkylering, rapportering, analyser och prognoser.</p> <p>De aktuella beloppens storlek i kombination med betydande inslaget av uppskattningar och bedömningar innebär att detta utgör ett för revisionen särskilt betydelsefullt område.</p>	<p>Vår revisionsprocess inkluderar bland annat granskning av väsentliga avtal, innefattande bedömningar relaterade till resultatavräkning och allokering av kostnader. Vi har utvärderat principer, processer och rutiner för bestämmande av redovisade värden utifrån kalkylering, rapportering, analyser och prognoser och de antaganden på vilka dessa baseras. På stickprovsbasis har vi granskat gjorda beräkningar.</p> <p>Vi har utvärderat processer och rutiner för projektprognoser. Vi har genomfört granskning av koncernens principer för redovisning av intäkter för att verifiera efterlevnad av IFRS. Vi har utfört analytisk granskning av redovisade intäkter och marginaler och granskat företagsledningens uppföljning av projektens finansiella resultat. På stickprovsbasis har vi granskat intäkter och de redovisade projektkostnaderna som ligger till grund för bestämmande av färdigställandegraden. Vi har även testat den matematiska riktigheten i beräkningen av den successiva vinstavräkningen.</p> <p>Vi har bedömt träffsäkerheten i bolagets bedömningar mot det slutliga utfallet för tidigare projekt samt granskat informationen i tilläggsupplysningarna i not 5 Segmentinformation, not 20 Kundfordringar och avtalsstillgångar samt not 26 Avtalskulder.</p>

Annan information än årsredovisningen och koncernredovisningen

Detta dokument innehåller även annan information än årsredovisningen och koncernredovisningen och återfinns på sidorna 1-65 och 111-114. Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för denna andra information.

Vårt uttalande avseende årsredovisningen och koncernredovisningen omfattar inte denna information och vi gör inget uttalande med bestyrkande avseende denna andra information.

I samband med vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen är det vårt ansvar att läsa den information som identifieras ovan och överväga om informationen i väsentlig utsträckning är oförenlig med årsredovisningen och

koncernredovisningen. Vid denna genomgång beaktar vi även den kunskap vi i övrigt inhämtat under revisionen samt bedömer om informationen i övrigt verkar innehålla väsentliga felaktigheter.

Om vi, baserat på det arbete som har utförts avseende denna information, drar slutsatsen att den andra informationen innehåller en väsentlig felaktighet, är vi skyldiga att rapportera detta. Vi har inget att rapportera i det avseendet.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för att årsredovisningen och koncernredovisningen upprättas och att den ger en rättvisande bild enligt årsredovisningslagen och, vad gäller koncernredovisningen, enligt IFRS så som de antagits av EU. Styrelsen och verkställande direktören



ansvarar även för den interna kontroll som de bedömer är nödvändig för att upprätta en årsredovisning och koncernredovisning som inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag.

Vid upprättandet av årsredovisningen och koncernredovisningen ansvarar styrelsen och verkställande direktören för bedömningen av bolagets förmåga att fortsätta verksamheten. De upplyser, när så är tillämpligt, om förhållanden som kan påverka förmågan att fortsätta verksamheten och att använda antagandet om fortsatt drift. Antagandet om fortsatt drift tillämpas dock inte om styrelsen och verkställande direktören avser att likvidera bolaget, upphöra med verksamheten eller inte har något realistiskt alternativ till att göra något av detta.

Styrelsens revisionsutskott ska, utan att det påverkar styrelsens ansvar och uppgifter i övrigt, bland annat övervaka bolagets finansiella rapportering.

Revisorns ansvar

Våra mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om att årsredovisningen och koncernredovisningen som helhet inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, och att lämna en revisionsberättelse som innehåller våra uttalanden. Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en revision som utförs enligt ISA och god revisionsssed i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller misstag och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i årsredovisningen och koncernredovisningen.

Som del av en revision enligt ISA använder vi professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Dessutom:

- ▶ identifierar och bedömer vi riskerna för väsentliga felaktigheter i årsredovisningen och koncernredovisningen, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, utformar och utför granskningsåtgärder bland annat utifrån dessa risker och inhämtar revisionsbevis som är tillräckliga och ändamålsenliga för att utgöra en grund för våra uttalanden. Risken för att inte upptäcka en väsentlig felaktighet till följd av oegentligheter är högre än för en väsentlig felaktighet som beror på misstag, eftersom oegentligheter kan innefatta agerande i maskopi, förfalskning, avsiktliga utelämnanden, felaktig information eller åsidosättande av intern kontroll.
- ▶ skaffar vi oss en förståelse av den del av bolagets interna kontroll som har betydelse för vår revision för att utforma granskningsåtgärder som är lämpliga med hänsyn till omständigheterna, men inte för att uttala oss om effektiviteten i den interna kontrollen.
- ▶ utvärderar vi lämpligheten i de redovisningsprinciper som används och rimligheten i styrelsens och verkställande

direktörens uppskattningar i redovisningen och tillhörande upplysningar.

- ▶ drar vi en slutsats om lämpligheten i att styrelsen och verkställande direktören använder antagandet om fortsatt drift vid upprättandet av årsredovisningen och koncernredovisningen. Vi drar också en slutsats, med grund i de inhämtade revisionsbevisen, om det finns någon väsentlig osäkerhetsfaktor som avser sådana händelser eller förhållanden som kan leda till betydande tvivel om bolagets förmåga att fortsätta verksamheten. Om vi drar slutsatsen att det finns en väsentlig osäkerhetsfaktor, måste vi i revisionsberättelsen fästa uppmärksamheten på upplysningarna i årsredovisningen om den väsentliga osäkerhetsfaktorn eller, om sådana upplysningar är otillräckliga, modifiera uttalandet om årsredovisningen och koncernredovisningen. Våra slutsatser baseras på de revisionsbevis som inhämtas fram till datumet för revisionsberättelsen. Dock kan framtida händelser eller förhållanden göra att ett bolag inte längre kan fortsätta verksamheten.
- ▶ utvärderar vi den övergripande presentationen, strukturen och innehållet i årsredovisningen och koncernredovisningen, däribland upplysningarna, och om årsredovisningen och koncernredovisningen återger de underliggande transaktionerna och händelserna på ett sätt som ger en rättvisande bild.
- ▶ inhämtar vi tillräckliga och ändamålsenliga revisionsbevis avseende den finansiella informationen för enheterna eller affärsaktiviteterna inom koncernen för att göra ett uttalande avseende koncernredovisningen. Vi ansvarar för styrning, övervakning och utförande av koncernrevisionen. Vi är ensamt ansvariga för våra uttalanden.

Vi måste informera styrelsen om bland annat revisionens planerade omfattning och inriktning samt tidpunkten för den. Vi måste också informera om betydelsefulla iakttagelser under revisionen, däribland de eventuella betydande brister i den interna kontrollen som vi identifierat.

Vi måste också förse styrelsen med ett uttalande om att vi har följt relevanta yrkesetiska krav avseende oberoende, och ta upp alla relationer och andra förhållanden som rimligen kan påverka vårt oberoende, samt i tillämpliga fall åtgärder som har vidtagits för att eliminera hoten eller motåtgärder som har vidtagits.

Av de områden som kommuniceras med styrelsen fastställer vi vilka av dessa områden som varit de mest betydelsefulla för revisionen av årsredovisningen och koncernredovisningen, inklusive de viktigaste bedömda riskerna för väsentliga felaktigheter, och som därför utgör de för revisionen särskilt betydelsefulla områdena. Vi beskriver dessa områden i revisionsberättelsen såvida inte lagar eller andra författningar förhindrar upplysning om frågan.

Rapport om andra krav enligt lagar och andra författningar

Uttalanden

Utöver vår revision av årsredovisningen har vi även utfört en revision av styrelsens och verkställande direktörens förvaltning av Green Landscaping Group AB (publ) för år 2020 samt av förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust.

Vi tillstyrker att bolagsstämman disponerar vinsten enligt förslaget i förvaltningsberättelsen och beviljar styrelsens

ledamöter och verkställande direktören ansvarsfrihet för räkenskapsåret.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt god revisionsssed i Sverige. Vårt ansvar enligt denna beskrivs närmare i avsnittet *Revisorns ansvar*. Vi är oberoende i förhållande till moderbolaget och koncernen enligt god revisionsssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.



Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust. Vid förslag till utdelning innefattar detta bland annat en bedömning av om utdelningen är försvarlig med hänsyn till de krav som bolagets och koncernens verksamhetsart, omfattning och risker ställer på storleken av moderbolagets och koncernens egna kapital, konsolideringsbehov, likviditet och ställning i övrigt.

Styrelsen ansvarar för bolagets organisation och förvaltningen av bolagets angelägenheter. Detta innefattar bland annat att fortlöpande bedöma bolagets och koncernens ekonomiska situation, och att tillse att bolagets organisation är utformad så att bokföringen, medelsförvaltningen och bolagets ekonomiska angelägenheter i övrigt kontrolleras på ett betryggande sätt. Verkställande direktören ska sköta den löpande förvaltningen enligt styrelsens riktlinjer och anvisningar och bland annat vidta de åtgärder som är nödvändiga för att bolagets bokföring ska fullgöras i överensstämmelse med lag och för att medelsförvaltningen ska skötas på ett betryggande sätt.

Revisorns ansvar

Vårt mål beträffande revisionen av förvaltningen, och därmed vårt uttalande om ansvarsfrihet, är att inhämta revisionsbevis för att med en rimlig grad av säkerhet kunna bedöma om någon styrelseledamot eller verkställande direktören i något väsentligt avseende:

- ▶ företagit någon åtgärd eller gjort sig skyldig till någon försummelse som kan föranleda ersättningsskyldighet mot bolaget, eller
- ▶ på något annat sätt handlat i strid med aktiebolagslagen, årsredovisningslagen eller bolagsordningen.

Vårt mål beträffande revisionen av förslaget till dispositioner av bolagets vinst eller förlust, och därmed vårt uttalande om detta, är att med rimlig grad av säkerhet bedöma om förslaget är förenligt med aktiebolagslagen.

Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men ingen garanti för att en revision som utförs enligt god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka åtgärder eller försummelser som kan föranleda ersättningsskyldighet mot bolaget, eller att ett förslag till dispositioner av bolagets vinst eller förlust inte är förenligt med aktiebolagslagen.

Som en del av en revision enligt god revisionssed i Sverige använder vi professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Granskningen av förvaltningen och förslaget till dispositioner av bolagets vinst eller förlust grundar sig främst på revisionen av räkenskaperna. Vilka tillkommande granskningsåtgärder som utförs baseras på vår professionella bedömning med utgångspunkt i risk och väsentlighet. Det innebär att vi fokuserar granskningen på sådana åtgärder, områden och förhållanden som är väsentliga för verksamheten och där avsteg och överträdelser skulle ha särskild betydelse för bolagets situation. Vi går igenom och prövar fattade beslut, beslutsunderlag, vidtagna åtgärder och andra förhållanden som är relevanta för vårt uttalande om ansvarsfrihet. Som underlag för vårt uttalande om styrelsens förslag till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust har vi granskat om förslaget är förenligt med aktiebolagslagen.

Revisorns granskning av bolagsstyrningsrapporten

Det är styrelsen som har ansvaret för bolagsstyrningsrapporten på sidorna 53-63 och för att den är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen.

Vår granskning har skett enligt FARs rekommendation RevR 16 *Revisorns granskning av bolagsstyrningsrapporten*. Detta innebär att vår granskning av bolagsstyrningsrapporten har en annan inriktning och en väsentligt mindre omfattning jämfört med den inriktning och omfattning som en revision enligt International Standards on Auditing och god revisionssed i Sverige har. Vi anser att denna granskning ger oss tillräcklig grund för våra uttalanden.

En bolagsstyrningsrapport har upprättats. Upplýsningar i enlighet med 6 kap. 6 § andra stycket punkterna 2-6 årsredovisningslagen samt 7 kap. 31 § andra stycket samma lag är förenliga med årsredovisningens och koncernredovisningens övriga delar samt i överensstämmelse med årsredovisningslagen.

Ernst & Young AB utsågs till Green Landscaping Group AB (publ):s revisor av bolagsstämman den 14 maj 2020 och har varit bolagets revisor sedan 10 mars 2009.

Stockholm den dag som framgår av vår elektroniska underskrift

Ernst & Young AB

Charlotte Holmstrand

Auktoriserad revisor

Nyckeltal

	Kv4 2020	Kv3 2020	Kv2 2020	Kv1 2020	Kv4 2019	Kv3 2019	Kv2 2019	Kv1 2019
Omsättning, mkr	656,1	551,5	552,1	375,1	507,0	492,0	532,3	461,2
Justerad EBITA, mkr	33,3	40,0	46,5	-18,7	25,2	28,8	34,9	1,3
Justerad EBITA-marginal, %	5,1	7,3	8,4	-5,0	5,0	5,9	6,7	0,3
Rörelsekapital, mkr	-36,6	20,5	-5,3	-4,7	70,2	55,9	22,8	23,2
Engångsposter, mkr	0,0	0,0	0,0	0,0	10,1	0,0	8,7	14,1
Eget kapital, mkr	468,4	419,3	384,7	210,4	219,3	220,2	195,5	180,9
Räntebärande nettoskuld, mkr	-796,5	-707,1	-518,5	-719,7	-690,3	-665,6	-652,9	-663,2
Medelantal anställda	1 357	1 246	1 331	1 013	1 245	1 156	1 233	965

Avstämning av nyckeltal ej definierade enligt IFRS

Bolaget presenterar vissa finansiella mått i delårsrapporten som inte definieras enligt IFRS. Bolaget anser att dessa mått ger värdefull kompletterande information till investerare och bolagets ledning. Måtten ska därför ses som ett komplement snarare än en ersättning för mått som definieras enligt IFRS. Eftersom Green Landscapings definitioner av dessa mått kan skilja sig från andra företags definitioner av samma begrepp redogörs nedan för hur de beräknats. För ytterligare information om syftet med respektive mått hänvisas till "Definitioner med förklaring" i slutet av denna rapport.

	Kv4 2020	Kv3 2020	Kv2 2020	Kv1 2020	Kv4 2019	Kv3 2019	Kv2 2019	Kv1 2019
EBITA								
Rörelseresultat	19,0	30,0	36,6	-27,1	7,3	21,2	20,6	-20,4
Av- och nedskrivningar av immateriella anläggningstillgångar	14,3	10,0	9,9	8,4	7,8	7,6	5,6	7,6
Totalt EBITA	33,3	40,0	46,5	-18,7	15,1	28,8	26,2	-12,8

	Kv4 2020	Kv3 2020	Kv2 2020	Kv1 2020	Kv4 2019	Kv3 2019	Kv2 2019	Kv1 2019
Justerad EBITA								
EBITA	33,3	40,0	46,5	-18,7	15,1	28,8	26,2	-12,8
Engångsposter	0,0	0,0	0,0	0,0	10,1	0,0	8,7	14,1
Totalt Justerad EBITA	33,3	40,0	46,5	-18,7	25,2	28,8	34,9	1,3

Justerad EBITA-marginal räknas fram genom att ställa Justerad EBITA i relation till omsättningen.

	Kv4 2020	Kv3 2020	Kv2 2020	Kv1 2020	Kv4 2019	Kv3 2019	Kv2 2019	Kv1 2019
Rörelsekapital								
Varulager	27,7	27,2	29,2	25,6	26,4	29,3	33,4	37,0
Avtalstillgångar	71,5	134,8	90,0	66,7	70,7	99,3	70,2	55,5
Korta fordringar	433,3	344,4	322,9	295,4	346,9	302,1	315,7	340,3
Leverantörsskulder	-172,9	-129,5	-125,6	-121,0	-161,2	-140,4	-134,7	-156,1
Övriga skulder och långfristiga ej räntebärande skulder	-224,8	-143,2	-86,8	-78,2	-53,9	-42,7	-42,1	-46,3
Avtalsskulder	-28,9	-62,9	-72,6	-64,4	-22,1	-43,4	-61,3	-79,0
Upplupna kostnader	-142,5	-150,3	-162,4	-128,8	-136,6	-148,3	-158,4	-128,2
Totalt Rörelsekapital	-36,6	20,5	-5,3	-4,7	70,2	55,9	22,8	23,2
Nettoskuld								
Checkräkningskredit	-4,5	0,0	0,0	-2,4	-19,3	-1,5	0,0	-31,2
Skulder till kreditinstitut (långfristig)	-567,8	-512,1	-396,6	-500,5	-429,5	-435,8	-426,3	-442,8
Skulder avseende finansiell leasing (långfristiga samt kortfristiga)	-185,4	-180,7	-191,6	-204,1	-232,5	-223,4	-241,4	-228,3
Skulder till kreditinstitut (kortfristig)	-134,3	-93,8	-55,1	-53,2	-53,5	-53,9	-53,9	-53,6
Likvida medel	95,5	79,7	124,8	40,5	44,5	49,0	68,7	92,7
Totalt Nettoskuld	-796,5	-707,1	-518,5	-719,7	-690,3	-665,6	-652,9	-663,2
Justerad EBITA								
Justerad EBITA för kvartalet	33,3	40,0	46,5	-18,7	25,2	28,8	34,9	1,3
Summa fyra senaste kvartalen	101,1	93,0	81,8	70,2	90,1	88,0	73,6	65,0
Totalt Justerad EBITA RTM	101,1	93,0	81,8	70,2	90,1	88,0	73,6	65,0
Justerat resultat per aktie								
Periodens resultat	19,2	19,1	30,6	-31,5	1,7	16,5	14,4	-25,5
Engångsposter (NRI)	0,0	0,0	0,0	0,0	10,1	0,0	8,7	14,1
Justerat resultat	19,2	19,1	30,6	-31,5	11,8	16,5	23,1	-11,4
Genomsnittligt antal aktier	47 259 360	46 212 770	37 171 595	36 431 957	36 011 057	35 958 429	35 849 663	35 849 663
Justerat resultat per aktie, kr	0,41	0,41	0,82	-0,86	0,33	0,46	0,65	-0,32

Definitioner

Allmänt	Alla belopp i tabeller är i miljoner kronor om inget annat anges. Alla värden inom parentes () är jämförelsesiffror för samma period föregående år om inget annat anges.	
Nyckeltal	Definition/beräkning	Syfte
EBITA	Rörelseresultat före av- och nedskrivningar av förvärvsrelaterade immateriella anläggningstillgångar.	EBITA ger en helhetsbild av vinst genererad från den löpande verksamheten.
EBITDA	Rörelseresultat före av- och nedskrivningar av förvärvsrelaterade immateriella anläggningstillgångar samt av- och nedskrivningar av materiella och immateriella anläggningstillgångar.	EBITDA tillsammans med EBITA ger en helhetsbild av vinst genererad från den löpande verksamheten.
EBITA-marginal	Rörelseresultat före av- och nedskrivningar av förvärvsrelaterade immateriella anläggningstillgångar, i procent av omsättning.	EBITA-marginal används för att mäta operativ lönsamhet.
EBT	Resultat före skatt.	EBT ger en helhetsbild av genererad vinst före skatt.
Engångsposter	Poster som tydligt skiljer sig från den normala verksamheten och är av engångskaraktär. Exempelvis notering på Nasdaq First North i mars 2018 eller vid uppsägning av hyreskontrakt i samband med förvärv.	Att ge en rättvisande bild av det underliggande resultatet.
Justerad EBITA	EBITA justerat för engångsposter.	Justerad EBITA ökar jämförbarheten av EBITA.
Justerad EBITDA proforma	EBITDA justerat för engångsposter inkl EBITDA i förvärvade bolag innevarande år innan förvärvstidpunkten.	Att ge en bild av koncernens ställning kommande perioder.
Justerad EBITA-marginal	EBITA justerat för engångsposter, i procent av omsättningen.	Justerad EBITA-marginal exkluderar effekten av engångsposter, vilket möjliggör en jämförelse av den underliggande operativa lönsamheten.
Orderbok	Avser belopp på ännu ej levererade kontrakt och optionsår.	Möjlighet att bedöma hur bolaget kommer utvecklas.
Organiskt tillväxt	Omsättningsökning inom legala enheter som ägts hela räkenskapsåret.	Att visa hur befintlig verksamhet utvecklas.
Rörelsekapital	Omsättningstillgångar exklusive likvida medel minus kortfristiga skulder.	Rörelsekapitalet används för att mäta företagets förmåga att möta kortfristiga kapitalkrav.
Nettoskuld	Räntebärande skulder minus likvida medel.	Nettoskuld visar Bolagets finansiella ställning.
Nettoskuld i förhållande till justerad EBITDA	Nettoskuld som andel av justerad EBITDA.	Nettoskuld i förhållande till justerad EBITDA anges för att visa finansiell risk och för att det är ett användbart mått för att följa Bolagets skuldsättningsnivå.



Green 
landscaping group

Mäster Samuelsgatan 9
111 44 Stockholm
info@glgroup.se