

Ersättningsrapport för Green Landscaping Group (publ) 2021

Introduktion

Denna rapport beskriver de riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare i Green Landscaping Group AB (publ) som antogs på årsstämman 2020 samt hur de tillämpades under räkenskapsåret 2021. Rapporten innehåller även information om ersättning till verkställande direktören samt en sammanfattning av bolagets utestående aktierelaterade incitamentsprogram. Rapporten har upprättats i enlighet med aktiebolagslagen och Kollegiets för svensk bolagsstyrning *Regler om ersättningar till ledande befattningshavare och om incitamentsprogram*.

Ytterligare information om ersättningar till ledande befattningshavare finns i not 6 (Anställda och personalkostnader) sid 98 i årsredovisningen för 2021. Information om styrelsens arbete gällande ersättningar under 2021 finns i bolagsstyrningsrapporten på sid 59-70 i årsredovisningen för 2021.

Denna rapport omfattar inte styrelsearvoden. Dessa redovisas i not 6 på sid 98 i årsredovisningen för 2021 och beslutas årligen av årsstämman.

Utveckling under 2021

Verkställande direktören sammanfattar bolagets övergripande resultat i sin redogörelse på sidan 6-7 i årsredovisningen 2021.

Bolagets ersättningsriktlinjer: tillämpningsområde, ändamål och avvikelse

En förutsättning för en framgångsrik implementering av bolagets affärsstrategi och tillvaratagandet av dess långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet, är att bolaget kan rekrytera och behålla kvalificerade medarbetare. För detta krävs att bolaget kan erbjuda konkurrenskraftig ersättning. Bolagets ersättningsriktlinjer möjliggör att ledande befattningshavare kan erbjudas en konkurrenskraftig totalersättning.

Enligt bolagets riktlinjer för ersättning ska ersättningen till ledande befattningshavare vara marknadsmässig och får bestå av följande komponenter: fast kontantlön, rörlig kontantersättning, pensionsförmåner och andra förmåner. Rörlig lön ska utgå kontant och baseras på utfallet i förhållande till resultatmål samt sammanfalla med aktieägarnas intressen. Rörlig lön ska motsvara maximalt 50 procent av den fasta årslönen för verkställande direktör. Kriterierna ska vara utformade så att de främjar bolagets affärsstrategi och långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet, genom att exempelvis ha en tydlig koppling till affärsstrategin eller främja befattningshavarens långsiktiga utveckling.

Riktlinjerna finns på sidorna 62-63 i årsredovisningen för 2021. Bolaget har under 2021 följt de tillämpliga ersättningsriktlinjerna som antagits av bolagsstämman. Inga avsteg från riktlinjerna har gjorts och inga avvikelser har gjorts från den beslutsprocess som enligt riktlinjerna ska tillämpas för att fastställa ersättningen. Revisorns yttrande över bolagets efterlevnad av riktlinjerna finns tillgänglig på www.glgroup.se. Ingen ersättning har krävts tillbaka.

Tabell 1 – Totalersättning till verkställande direktören under 2021 (kSEK)

Befattningshavare	1 Fast ersättning		2 Rörlig ersättning***		3 Extraordinära poster	4 Pensionskostnad	5 Total ersättning	6 Andel fast resp rörlig ersättning
	Grundlön*	Andra förmåner**	Ettårig	Flerårig				
Johan Nordström (VD)	2401	5	0	0	0	702	3 109	100/0

*Inkluderar semesterersättning motsvarande 52 kSEK ** Avser sjukförsäkring ***Avser under året utbetalt tantiem.

Aktiebaserad ersättning

Bolaget har teckningsoptionsprogram riktat till nyckelpersoner i bolaget. Premien bestäms till marknadspris med hjälp av Black & Scholes.

Tabell 2 - Optionsteckningsprogram

Befattningshavarens namn (position)	1. Progr. namn	2. Prestation period	3. Datum för tilldelning	4. Datum för intjänande	5. Utgång av inläsnings period	6. Teckningsrätter vid årets början (IB)	7. Tilldelade under året	8. Intjänade under året	9. Föremål för prestations villkor	10. Tilldelade som ej intjänats vid årets utgång
Johan Nordström (VD)	LTIP 18/21	2018-2021	2018-03-22	2021-03-23	2021-03-23	334 544	0	0	0	0
	LTIP 19/22	2019-2022	2019-06-17	2022-05-16	2022-05-16	73 000	0	0	0	73 000
	LTIP 20/23	2020-2023	2020-06-18	2023-05-22	2023-05-22	82 981	0	0	0	82 981
	LTIP 21/24	2021-2024	2021-06-30	2024-06-12	2024-06-12	0	24 500	0	0	24 500
	Total									

Tillämpning av prestationskriterier

Prestationskriterierna för den verkställande direktörens rörliga ersättning har valts för att förverkliga bolagets strategi och för att uppmuntra agerande som ligger i bolagets långsiktiga intresse. Vid valet av prestationskriterier har de strategiska målen samt kort- och långsiktiga affärsprioriteringar för år 2021 beaktats.

Tabell 3 – Verkställande direktörens prestation under det rapporterade räkenskapsåret: rörlig kontantersättning

Befattningshavare	1. Beskrivning av kriterier hänförliga till ersättningskompensation	2. Relativ viktning av prestationskriterier	3. Uppmätt prestation (a) och faktiskt tilldelning /ersättningsutfall (b)
Johan Nordström (VD)	Resultat	-	- /-
	Mjuka parametrar*	-	- /-

Med mjuka parametrar avses beteende som skapar värde på kort och lång sikt såsom företagsförvärv, förmåga att attrahera och bibehålla topptalang, rörelsekapital och kassaflöde samt beteende och aktiviteter som främjar Green-kulturen. De mjuka parametrarna kan variera år för år.

Jämförande information avseende förändringar i ersättning och bolagets resultat

Tabell 4 – Förändringar i ersättning och bolagets resultat under de senaste fem rapporterade räkenskapsåren (kSEK)

Årlig förändring	RR 2017 vs 2016	RR 2018 vs 2017	RR 2019 vs 2018	RR 2020 vs 2019	RR 2020 vs 2021	RR 2021
Ersättning till VD	+17 (+1%)	+284 (+9%)	-111 (-3%)	+443 (+13%)	-623 (-17%)	3 109
Koncernens rörelseresultat	+ 16 500 (+183%)	-21 800 (-85%)	+ 24 900 (+673%)	+30 000 (+105%)	+96 900 (+165%)	155 500
Genomsnittlig ersättning heltid för anställda i koncernen	-93,1 (-17%)	+175,6 (+37%)	-71,3 (-11%)	-15,4 (-3%)	+57,5 (+10%)	616